



التقرير السنوي

لمركز الخريجين ١٤٤٥هـ

مركز الخريجين
وكالة الجامعة للشؤون
التعليمية والأكاديمية
جامعة الملك سعود

المحتويات

4	المقدمة.....
5	الملخص التنفيذي.....
13	التأهيل والتدريب.....
13	برنامج مسك للأعداد المهني.....
14	برنامج مسك التدريب على رأس العمل.....
15	برنامج STC PAY لتطوير الخريجين.....
16	برنامج وزارة الصناعة والثروة المعدنية لتطوير الخريجين.....
17	برنامج شركة سدو نجد للاستشارات الهندسية في اتقان البرامج الأساسية.....
18	برنامج التدريب للصندوق العربي للطاقة.....
19	برنامج مسك أكاديمية قادة التعليم للتعليم والتعلم للمعلمين.....
20	برنامج مبادرة نوابغ المستقبل بنسخته الثانية.....
21	مشاريع وبرامج مركز الخريجين.....
21	برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال- النسخة الثانية.....
24	خدمات بوابة الخريجين (الصفحة الرئيسية - صفحة الخريجين).....
25	خدمات بوابة الخريجين (صفحة المناسبات).....

26	خدمات بوابة الخريجين (صفحة الإرشاد المهني)
27	خدمات بوابة الخريجين (صفحة الوظائف والتدريب)
28	خدمات بوابة الخريجين (صفحة المجموعات)
29	خدمات بوابة الخريجين (صفحة التحديثات - صفحة العروض الترويجية)
30	إحصائيات برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال
33	الخدمات المقدمة للجهات والمؤسسات
34	أبرز شركاء التوظيف والتدريب
37	برنامج إعداد دورات تدريبية تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج النسخة الرابعة
41	قياس أثر البرنامج
42	معدل الرضا العام عن خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف
43	مقياس المؤشرات الرئيسية
46	مقياس الرضا العام للبرنامج بنسخته الرابعة
47	مشاريع ومبادرات مرتقبة

الجدول

- جدول (1)** الأعداد الفعلية للخبراء والمستفيدين 43
- جدول (2)** مؤشرات البرنامج الرئيسية 45

الأشكال

- شكل (1)** عدد الجهات المُسجلة والفرص المُقدمة في البوابة 41
- شكل (2)** عدد المُتقدمين وعدد المُجتازين في البوابة 42
- شكل (3)** مؤشرات البرنامج الرئيسية 44
- شكل (4)** معدل الرضا العام للخبراء والمستفيدين عن خدمات البرنامج 46

المقدمة

يوصل مركز الخريجين التابع للشؤون التعليمية والأكاديمية العمل تحقيق أهدافه الإستراتيجية التي تسعى إلى بناء جسور التواصل مع الخريجين وقطاع الأعمال لضمان مستقبل مالي مستدام بما يعكس رؤيتها وتطلعات قيادتها، ويحقق التوافق مع مختلف القطاعات والاحتياجات الوطنية عبر الاستمرار في تطوير خدماته وتسهيل الاستفادة منها، موجداً بذلك بيئة محفزة ومتطورة لطلاب الجامعة وخريجوها باعتبارهم أحد أهم مخرجاتها مما يساهم في تأمين مستقبل وطني اقتصادي مستدام للجميع، ويعزز التنمية المالية

ويقدم هذا التقرير موجزاً عن أهم الإنجازات التي حققها مركز الخريجين في عام 1445هـ حيث يهتم المركز بالمبادرات والخطط والمشاريع المشتركة مع جهات التدريب والتوظيف والإرشاد المهني، لبناء علاقة ارتباطية تفاعلية دائمة بين الخريجين، وبين الجامعة وخريجوها.

الملخص التنفيذي

يحرص مركز الخريجين بجامعة الملك سعود على ضمان تحقيق طلابه وخريجوه قيمة تنافسية عالية في سوق العمل ، بتهيئتهم لتغطية كافة المهارات الملائمة للقياسات العلمية والمهنية المتسارعة وفق ضوابط بيئة العمل المحلية والعالمية.

لذا عمد مركز الخريجين على فتح قنوات التواصل وبناء علاقة ارتباطية تفاعلية بين الجامعة وخريجها، محققاً استمرارية برامجهم المستدامة بعد تحقيقها الأثر الإيجابي في تمكين الطلاب والخريجين من الحصول على فرص العمل والتدريب ، وتطويرهم بأهم الخدمات المهنية ، بطريقة رقمية مبسطة ، وتُعد أهم هذه البرامج والتي تُدار من خلال بوابة الخريجين الإلكترونية:

الهدف

تحقيق الأهداف الاستراتيجية بتعزيز انتماء الخريجين وتمكينهم من البحث عن فرص وظيفية وتدريبية مقدمة من قبل الشركات إلكترونياً، مما يساهم في زيادة مرونة الاقتصاد ودعم النمو المستدام، وتوطين سوق العمل بكفاءات لكوادر وطنية من خريجي وخريجات الجامعة ممن حقق واجتاز المعايير المطلوبة للجهة.

برنامج
دعم قنوات
التواصل
مع الخريجين
ومجتمع
الأعمال

عدد المستفيدين

١٠٦٩ طالب وخريج تم تدريبهم وتوظيفهم منذ تدشين البرنامج

الفئة المستفيدة

طلاب وطالبات خريجين وخريجات
جامعة الملك سعود

الهدف

تطوير الخريجين للانخراط بسوق العمل ورفع كفاءتهم المهنية من خلال تقديم الدعم المناسب، عن طريق جلسات استشارية وتدريبية فردية، مقدمة من أبرز المختصين بالموارد البشرية والمستشارين في القطاعين العام والخاص.

إعداد
دورات تأهيلية
لطلبة ما قبل
التخرج

عدد المستفيدين

٥١٢٠ استفادوا من خدمات البرنامج

الفئة المستفيدة

طلاب وطالبات خريجين وخريجات
جامعة الملك سعود

وامتداداً لحرص جامعة الملك سعود على تعزيز وتوثيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع، شارك مركز الخريجين في عدة برامج ومبادرات-امتداداً لنشاطاته السنوية- والتي تحقق أهدافه، وتوثق الروابط مع الخريجين مع جهات خارجية متنوعة المجالات، كما هو موضح بالجدول أدناه وقد تعددت أهداف هذه البرامج النوعية ب الشراكة مع عدة قطاعات لتخدم شرائح مختلفة من المستفيدين.

٣

الهدف

يهدف البرنامج لأساسيات البحث المهني إلى اكتشاف مكامن وأوجه التميز عند التقديم لأي وظيفة وكيفية اكتساب ميزات تنافسية تؤهلك للحصول على الفرصة التدريبية أو الوظيفة التي تطمح لها.

مسك
للإعداد
المهني

عدد المستفيدين
١٦٥٦ حتى الآن

تاريخ التنفيذ
٢٠٢٤ / ٥ / ١م

الجهات المنفذة
مؤسسة مسك

٤

الهدف

يهدف البرنامج إلى إعداد وتمكين الشباب السعودي للانطلاق في حياتهم المهنية ليصبوا مسؤولين من خلال إتاحة الفرص التدريبية لهم بالتعاون مع المنظمات الناشئة والرائدة محلياً وعلمياً.

مسك
للتدريب على
رأس العمل

عدد المستفيدين
٤٣ حتى الآن

تاريخ التنفيذ
٢٠٢٤ / ٥ / ٢٣م

الجهات المنفذة
مؤسسة مسك

٥

برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف Graduate Development Program

الهدف

يهدف البرنامج إلى استقطاب المواهب من الخريجين والخريجات في مختلف التخصصات وتطويرهم من خلال رحلة تعليمية مصممة مع أفضل الممارسات العالمية في مجال التطوير المهني.



الجهات المنفذة

شركة الاتصالات السعودية
STC PAY



تاريخ التنفيذ

١٩ / ٢ / ٢٠٢٤م



عدد المستفيدين

٢٠٠ مشارك وتم التحاق
١٧ منهم في البرنامج

٦

برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف Youth Growth Program

الهدف

يهدف البرنامج لاستقطاب الكفاءات الوطنية من الخريجين وتطويرهم وتمكين الموهوبين منهم وزيادة مستوى المعرفة العلمية والعملية وبناء المعرفة العالمية على أحدث الممارسات.



الجهات المنفذة

وزارة الصناعة والثروة
المعدنية



تاريخ التنفيذ

٤ / ٣ / ٢٠٢٤م



عدد المستفيدين

٢٤ مشارك وتم التحاق
١٠ منهم في البرنامج



برنامج
التدريب في
اتقان البرامج
الأساسية
3D Max
AutoCAD
Revit

الهدف

جذب وتطوير الكفاءات الوطنية وحديثي التخرج من المهندسين لتلبية احتياجات السوق الحالية.



الجهات المنفذة

شركة سدو نجد
للإستشارات الهندسية



تاريخ التنفيذ

١٥ / ٢ / ٢٠٢٤م



عدد المستفيدين

٦٠ مشارك وتم التحاق
٣ منهم في البرنامج



برنامج
التدريب
50+Graduate
Development
Program

الهدف

يهدف البرنامج إلى توفير فرص فريدة مكثفة للمشاركين من الخريجين الجدد لتطوير مهاراتهم المهنية وتعزيز خبراتهم العلمية في مختلف مجالات التمويل والاستثمار في قطاع الطاقة.



الجهات المنفذة

الصندوق العربي للطاقة



تاريخ التنفيذ

١٧ / ٤ / ٢٠٢٤م



عدد المستفيدين

٣٦٠ مشارك وستبدأ
مقابلات البرنامج
لفرز الملتحقين
في 8 أكتوبر

9

برنامج التعليم والتعلم للمعلمين PDQ

الهدف

أكاديمية قادة التعليم مبادرة استراتيجية هامة تعنى بتطوير قادة التعليم لإثراء الرحلة التعليمية لطلاب مدارس الرياض- ويُقدم البرنامج في مراكز التطوير المهني- حول العالم بالتعاون مع أعرق الجامعات العالمية.

عدد المستفيدين

72 مشارك وستبدأ
مقابلات البرنامج
لفرز الملتحقين
في 18 أغسطس

تاريخ التنفيذ

١٨ / ١٢ / ٢٠٢٤م

الجهات المنفذة

مؤسسة مسك الخيرية
أكاديمية قادة التعليم-

10

برنامج مبادرة نوابغ المستقبل 2

الهدف

تهدف إلى لاختيار النخبة من طلاب وطالبات التخرج لدرجة البكالوريوس من الطلبة السعوديين واعدادهم وتمكينهم وابتعاثهم للحصول على درجة الماجستير في أعرق وأرقى جامعات العالم لكي يعودوا في المجالات التي تخدم رؤيته وتلبي طموحاته.

عدد المستفيدين

182 مشارك على مستوى
جامعات المملكة
فاز خريجينا إبراهيم الرئيس
ومعاذ المنصور ضمن نخبة
من الفائزين وعددهم 13

تاريخ التنفيذ

٢١ / ٦ / ٢٠٢٤م

الجهات المنفذة

شركة دلة البركة

الهدف

شركة مساهمة سعودية تهدف لتوطين أفرادها، وقد عمل مركز الخريجين على تحقيق ذلك وتم تكريم مدير مركز الخريجين د. أنس الشعلان في حفل تكريم شركاء النجاح، في برامج التوطين لدعمه لشراكة التدريب والتوظيف، وجاري العمل على توقيع اتفاقية تفاهم.

المشاركة
في حفل التوطين
تحت شعار
التوطين هدف
استراتيجي
الذي تنظمه
شركة المراعي

الفئة المستفيدة

طلاب وطالبات خريجين
وخريجات جامعة الملك سعود

تاريخ التنفيذ

٢٩ / ٥ / ٢٠٢٤م

الجهات المنفذة

شركة المراعي

الهدف

حدث سنوي يهدف للتأكيد على أهمية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية والدعوة إلى دعمهم وإبراز قدراتهم وتوفير فرص توظيف مناسبة لهم.

المشاركة
في فعالية
الأسبوع العربي
للصم (49)
بعنوان توفير
فرص عمل
مناسبة للصم
في القطاعين

الفئة المستفيدة

طلاب وطالبات خريجين
وخريجات
جامعة الملك سعود

تاريخ التنفيذ

٣٠ / ٤ / ٢٠٢٤م

الجهات المنفذة

برنامج التعليم العالي
للطلاب والطالبات الصم
في كلية التربية

ويطمح مركز الخريجين إلى استمرارية تفعيل شراكاته المجتمعية مع المؤسسات الخارجية وتضمين دوره فيها؛ وذلك من خلال طرح مشاريع ومبادرات هادفة ومتنوعة، والعمل على جمع استبانات استطلاع رأي طلبة وخريجي الجامعة عن الخدمات المقدمة، واستطلاع رأي قطاع الأعمال وجهات التوظيف، ويوضح هذا التقرير أبرز إنجازات مركز الخريجين خلال عام 1445 هـ، ونطاق العمل لجميع مبادراته وشراكاته مع القطاعين العام والخاص.

التأهيل والتدريب

برنامج مسك للإعداد المهني

برنامج صُمم ليكتسب الطلبة وحديثي التخرج المهارات الناعمة الأكثر طلباً في سوق العمل من خلال تجربة تفاعلية حية.

الإطار العام

طلاب وطالبات وحديثي التخرج بجامعة الملك سعود
بداية التقديم على البرنامج ١ / ٥ / ٢٠٢٤م ولمدة عام
منصة مسك للأعداد المهني

الفئة المستهدفة



التاريخ



المكان



الجهة المنظمة



مسك Misk
مؤسسة محمد بن سلمان
Mohammed Bin Salman
Foundation

ELA

أكاديمية قادة التعليم

من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في شهر مايو من عام 2024م، واستفاد منها عدد 1656 متدرب من طلاب وطالبات وخريجي جامعة الملك سعود والمهنيين حتى الآن.

برنامج مسك التدريب على رأس العمل



يهدف البرنامج إلى إعداد وتمكين الشباب السعودي الموهوب من الخريجين الجدد والمهنيين الشباب للانطلاق في حياتهم المهنية ليصبحوا مسؤولين ومشاركين في المستقبل من خلال إتاحة فرص تدريبية لهم بالتعاون مع المنظمات الناشئة والرائدة محلياً وعالمياً.

الإطار العام

الطلاب والطالبات المتوقع تخرجهم وخريجي جامعة الملك سعود
بداية البرنامج ٢٣ / ٥ / ٢٠٢٤م ويمتد من شهرين إلى سنة
في مقر الجهة

الفئة المستهدفة



التاريخ



المكان



الجهة المنظمة



مسك Misk
مؤسسة محمد بن سلمان
Mohammed Bin Salman
Foundation

الزمالة والتدريب
Fellowship & Traineeship

من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في شهر مايو من عام 2024م، واستفاد منها عدد 43 متدرب من طلاب وطالبات وخريجي جامعة الملك سعود والمهنيين حتى الآن

برنامج STC PAY لتطوير الخدمات

٣

برنامج Graduate Development Program صُمم البرنامج لاستقطاب المواهب من الخريجين والخريجات في مختلف التخصصات وتطويرهم من خلال رحلة تعليمية مصممة لإكسابهم الخبرة العملية في مجال التخصص مع أفضل الممارسات العالمية في مجال التطوير المهني، وتنتهي الرحلة التدريبية بالتوظيف في حال الاجتياز.

الإطار العام

حديثي التخرج من درجة البكالوريوس في التخصصات التقنية
جامعة الملك سعود
٢٠٢٤ / ٢ / ١٩ م
حضور في مقر الشركة بمدينة الرياض

الفئة المستهدفة



التاريخ



المكان



الجهة المنظمة



stc pay

من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في شهر فبراير من عام 2024م، وعدد المشاركين من جامعة الملك سعود 200 خريج، استفاد منها عدد 17 خريج ملتحقين الآن بالبرنامج

٤ برنامج وزارة الصناعة والثروة المعدنية لتطوير الخريجين

برنامج Youth Growth Program صُمم البرنامج لاستقطاب الكفاءات الوطنية من الخريجين والخريجات في التخصصات الإدارية والتقنية والهندسية، وتطويرهم وتمكين الموهوبين منهم، وزيادة مستوى المعرفة العلمية والعملية، وبناء المعرفة العالمية على أحدث الممارسات المهنية، وتنتهي الرحلة التدريبية بالتوظيف في حال الاجتياز.

الإطار العام

حديثي التخرج من درجة البكالوريوس في التخصصات الهندسية بجامعة الملك سعود
٢٠٢٤ / ٣ / ٤ م
حضور في مقر وزارة الصناعة والثروة المعدنية

الفئة المستهدفة
التاريخ
المكان

الجهة المنظمة

وزارة الصناعة
والثروة المعدنية
Ministry of Industry and Mineral Resources



من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في شهر مارس من عام 2024م، وعدد المشاركين من جامعة الملك سعود 24 خريج، استفاد منها عدد 10 خريجين ملتحقين الآن بالبرنامج

برنامج شركة سدو نجد للتدريب في إتقان البرامج الأساسية للتصميم المعماري

٥

يهدف برنامج شركة سدو نجد التدريبي إلى إتقان أهم البرامج الأساسية في سوق العمل للتصميم المعماري وهي 3D MAX - AUTOCAD - REVIT وذلك بجذب الكفاءات الوطنية من الخريجين والخريجات في التخصصات الهندسية، وتطويرهم في إتقان أهم البرامج الأساسية لتلبية احتياجات السوق الحالية ، وبناء المعرفة العالمية على أحدث الممارسات المهنية.

الإطار العام

حديثي التخرج من درجة البكالوريوس في التخصصات
الهندسية بجامعة الملك سعود

١٥ / ٢ / ٢٠٢٤م

حضور في مقر شركة سدو نجد للاستشارات الهندسية

الفئة المستهدفة

التاريخ

المكان

الجهة المنظمة



شركة سدو نجد للاستشارات الهندسية
Sadu Najd Engineering Consultancy Company

من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في شهر يناير من عام 2024م، وعدد المشاركين من جامعة الملك سعود 60 خريج، استفاد منها عدد 3 خريجين ملتحقين الآن بالبرنامج

برنامج تدريب الخريجين

٦

+50 Graduate Development Program يهدف البرنامج إلى توفير فرص تدريب فريدة مكثفة للمشاركين من الخريجين الجدد تمتد لستة أشهر، لتطوير مهاراتهم المهنية وتعزيز خبراتهم العلمية في مختلف مجالات التمويل والاستثمار في قطاع الطاقة.

الإطار العام

خريجي وخريجات جامعة الملك سعود بدرجة البكالوريوس
بداية التسجيل في البرنامج ٢٠٢٤ / ٤ / ١٧ م
في مقر الجهة -الصندوق العربي للطاقة-

الفئة المستهدفة



التاريخ



المكان



الجهة المنظمة



الصندوق العربي للطاقة

The Arab
Energy Fund

A Multilateral Impact Institution

من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في شهر أبريل من عام 2024م، ووصل عدد المتقدمين 360 خريج، ولازال البرنامج في مراحل الفرز والاختبارات

برنامج مسك أكاديمية قادة التعليم

V

برنامج أكاديمية قادة التعليم ELA Education Leaders Academy مبادرة استراتيجية هامة تعنى بتطوير قادة التعليم لإثراء الرحلة التعليمية لطلاب مدارس الرياض حيث تتميز الأكاديمية بالتركيز على المهارات المستقبلية والتعلم الابتكاري، من خلال التعاون مع أفضل الجامعات العالمية المتخصصة في تطوير مهارات قادة التعليم، وقد تم تصميم برامج الأكاديمية بمعايير عالمية من أجل إثراء عملية التدريس، ويُقدم بالتعاون مع أعرق الجامعات العالمية باللغتين العربية والانجليزية للمعلمين والمعلمات في المملكة العربية السعودية.

الإطار العام

حديثي التخرج من درجة البكالوريوس والماجستير في التخصصات الإدارية والتقنية والهندسية بجامعة الملك سعود
١٨ / ١٢ / ٢٠٢٤م
حضور في مقر الأكاديمية بمدينة الرياض

الفئة المستهدفة

التاريخ

المكان

الجهة المنظمة



مسك
مؤسسة محمد بن سلمان
Mohammed Bin Salman
Foundation

ELA
أكاديمية قادة التعليم

من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في شهر ديسمبر من عام 2023م، وعدد المشاركين من جامعة الملك سعود 72 خريج، ولازال البرنامج في مراحل الفرز والاختبارات

برنامج مبادرة نوابغ المستقبل بالنسخة الثانية



يهدف البرنامج إلى اختيار النخبة من الخريجين والخريجات السعوديين والسعوديات من حملة درجة البكالوريوس من جميع جامعات المملكة العربية السعودية، وإعدادهم وتمكينهم، وابتعاثهم على حساب البرنامج للحصول على درجة الماجستير في أعرق وأرقى جامعات العالم، لكي يعودوا في المجالات التي تخدم رؤية الوطن وتبلي طموحه نحو اقتصاد عالمي مثمر بسواعد وطنية.

الإطار العام

الخريجين والخريجات بدرجة البكالوريوس من جامعات المملكة
بداية التسجيل في البرنامج ٢١ / ٦ / ٢٠٢٤م
تمت المقابلات في مدن المملكة الرياض - جدة - الدمام

الفئة المستهدفة



التاريخ



المكان



الجهة المنظمة



من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في شهر يونيو من عام 2024م، وقد شارك مركز الخريجين من ضمن لجنة التقييم الأكاديمية في البرنامج والتي كانت على مدار أسبوعين في كل من الرياض وجدة والدمام، ووصل للمراحل النهائية بعد تجاوز الاختبارات عدد 286 مشارك من جميع جامعات المملكة العربية السعودية، نجح فيها من جامعة الملك سعود وحصل على البعثة الخريجين إبراهيم الرئيس من كلية علوم الحاسب والخريج معاذ المنصور من كلية الصيدلة

برامج مركز الخريجين لرصد وتيسير فرص التدريب والتوظيف

برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال-النسخة الثانية

تتوافق أهداف مركز الخريجين الاستراتيجية والتنفيذية مع أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة؛ وذلك في دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال، وتعزيز انتماء الخريجين ومشاركتهم من خلال فتح قنوات اتصال وتواصل تساعد في نموهم والاستفادة من خبراتهم وتمكينهم من المساهمة في تطوير برامج الجامعة بما يتواءم ويتلاءم مع متطلبات سوق العمل والمساهمة في خدمة المجتمع والارتقاء بجودة الحياة.

لذا عمد مركز الخريجين إلى تدشين بوابة الخريجين الإلكترونية، والتي تحقق برنامج مستدام يتيح لطلبة جامعة الملك سعود وخريجها الاستفادة من خدماتها المقدمة على صفحتها الرئيسية.

الأهداف

- 1- تعزيز انتماء الخريجين تجاه جامعتهم "جامعة الملك سعود"
- 2- تعزيز العلاقة والتواصل مع الخريجين والاستفادة من خبراتهم في تطوير جامعتهم وبرامجها.
- 3- تعزيز العلاقة والتواصل بين الخريج وزملاء التخصص وتبادل الخبرات التعليمية والمهنية والحياتية.
- 4- تمكين الخريج من رصد وتوثيق الفعاليات الخاصة بكلية الأكاديمية والمشاركة فيها.
- 5- تمكين المؤسسات الحكومية والشركات الخاصة من عرض ومشاركة وظائفهم وفعالياتهم مع الخريج.

- ٦- تمكين الخريج من البحث والتقديم على الفرص الوظيفية وعرض سيرهم الذاتية وملفهم المهاري للجهات.
- ٧- تمكين الجامعة من الحصول على المعلومات والإحصاءات عن الخريجين من خلال الاستبانات الالكترونية.
- ٨- تمكين المؤسسات الحكومية والشركات الخاصة من عرض برامجها التدريبية المنتهية بالتوظيف.

الإطار العام للبرنامج

تهدف البوابة الإلكترونية لتعزيز الانتماء والتواصل بين الجامعة وخريجها، وبين الخريجين أنفسهم والاستفادة من خبراتهم في تطوير جامعتهم، وتمكين الخريجين من البحث بشفافية عالية عن فرص وظيفية وتدريبية مقدمة من قبل المؤسسات الحكومية والشركات الخاصة إلكترونياً.

إطار العمل

- منصة البوابة الخاصة بطلاب وطالبات وخريجين وخريجات جامعة الملك سعود
 - جميع المؤسسات الحكومية والشركات الخاصة
- تم تدشين البوابة بتاريخ ٣ / ١١ / ١٤٤٣هـ
رقمي عن طريق بوابة الخريجين

الفئة المستهدفة



التاريخ

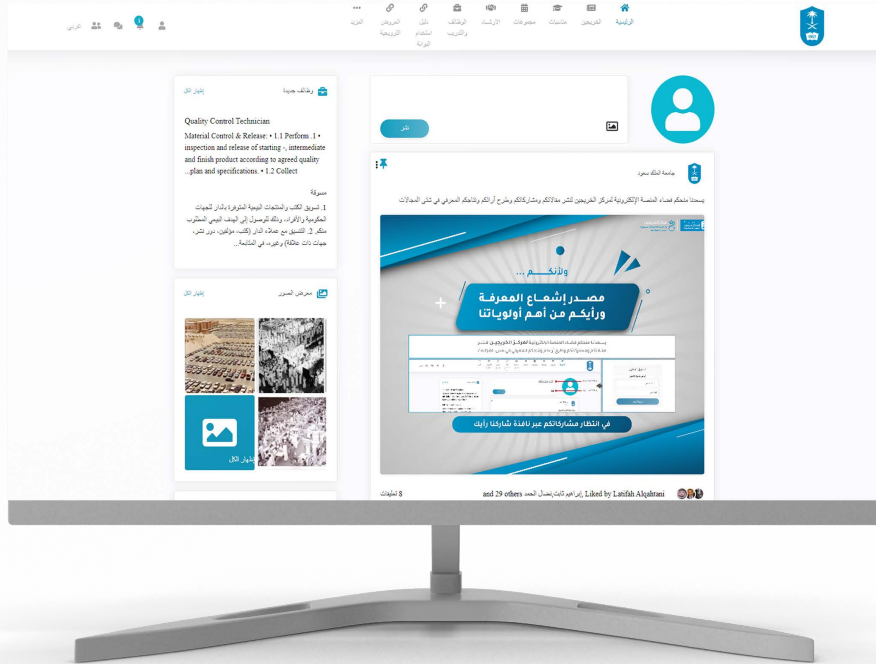


المكان



خدمات البرنامج

تدعم جامعة الملك سعود علاقتها مع الطلاب والخريجين، بما في ذلك الطلاب الدوليين، من خلال إشراكهم في الأحداث العامة والأكاديمية وخطط التنمية، وتزويدهم بالخدمات المناسبة، وتتيح لهم الاطلاع على أهم الفرص الوظيفية والتدريبية والتقديم عليها ومتابعتها، وتستثمر خبراتهم المهنية في تعزيز الأداء المؤسسي والأكاديمي، حيث يملك مركز الخريجين تواصل مباشر بالطلبة والخريجين من خلال امتلاكه لحساباتهم المسجلة لديه في البوابة الالكترونية، حيث بلغ عدد المسجلين في البوابة 26606 طالب وخريج حساباتهم موثقة من 56 دولة حول العالم، ييث لهم المركز ما يهمهم عبر الايميلات والرسائل القصيرة من خلال نظام البوابة الالكترونية، ويمكنهم تصفح خدمات البوابة والاستفادة من المزايا المتاحة على بوابة الخريجين من خلال صفحات مختلفة تتنافس في تقديم أفضل الخدمات للطلاب والخريج.



مختلف الخدمات المتاحة على بوابة الخريجين

خدمات بوابة الخريجين

الصفحة الرئيسية

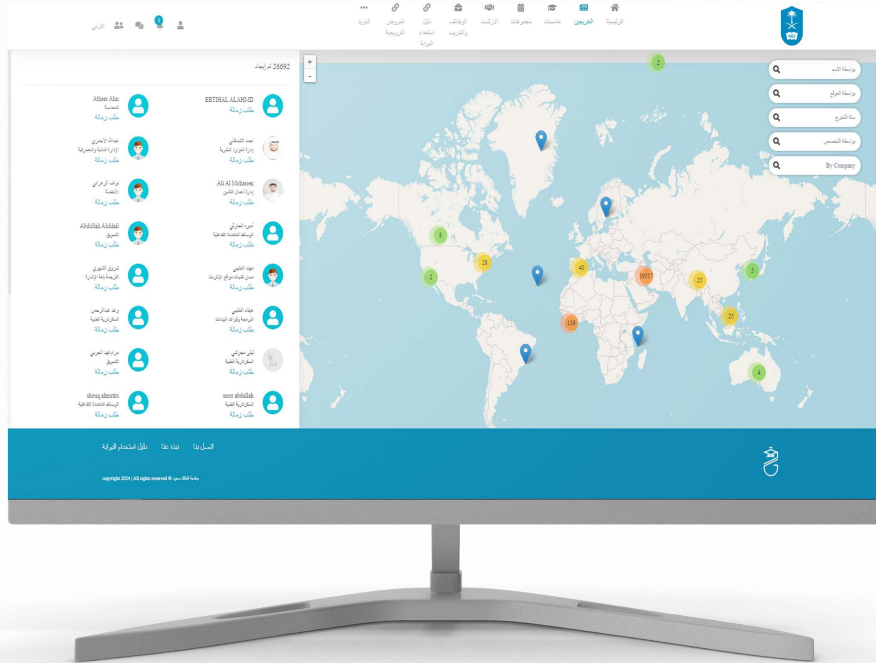


تمكن الطلبة والخريجين من خلال الصفحة تسجيل إعجابهم والتعليق على منشورات زملائهم وإعادة نشرها كوسيلة للنقاش وتقدير مشاركات بعضهم البعض وتعزيز تواصل الطلبة والخريجين.

صفحة الخريجين



تتيح البوابة إمكانية تواصل الطالب أو الخريج مع زملائه في الجامعة والبحث عنهم باستخدام خمس معايير بحث مختلفة وطلب زمالة وإرسال رسائل وفرص مهنية لبعضهم البعض.

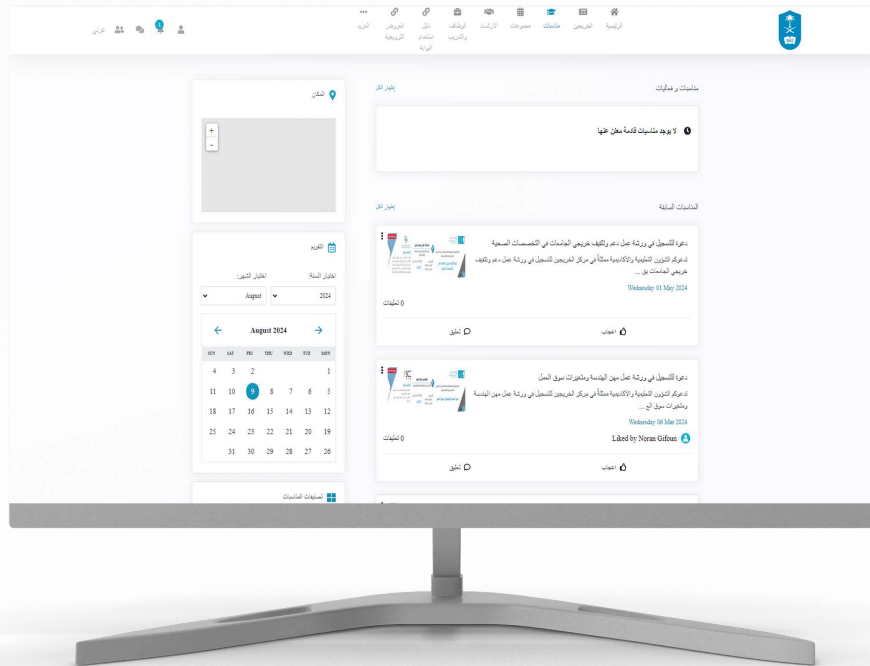


صفحة الخريجين على بوابة الخريجين

صفحة المناسبات



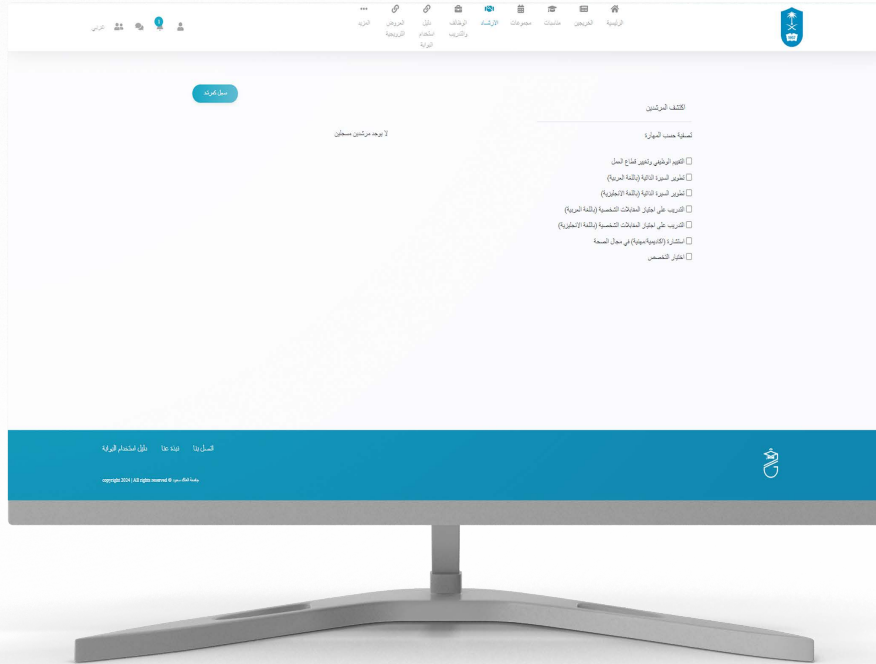
تسمح البوابة باطلاع الطلبة والخريجين من داخل الجامعة وخارجها على جميع الفعاليات التي يقيمها مركز الخريجين والجامعة والمناسبات التي تهمهم، وتمكنهم من التسجيل والاشتراك فيها.



صفحة المناسبات على بوابة الخريجين

صفحة الإرشاد المهني

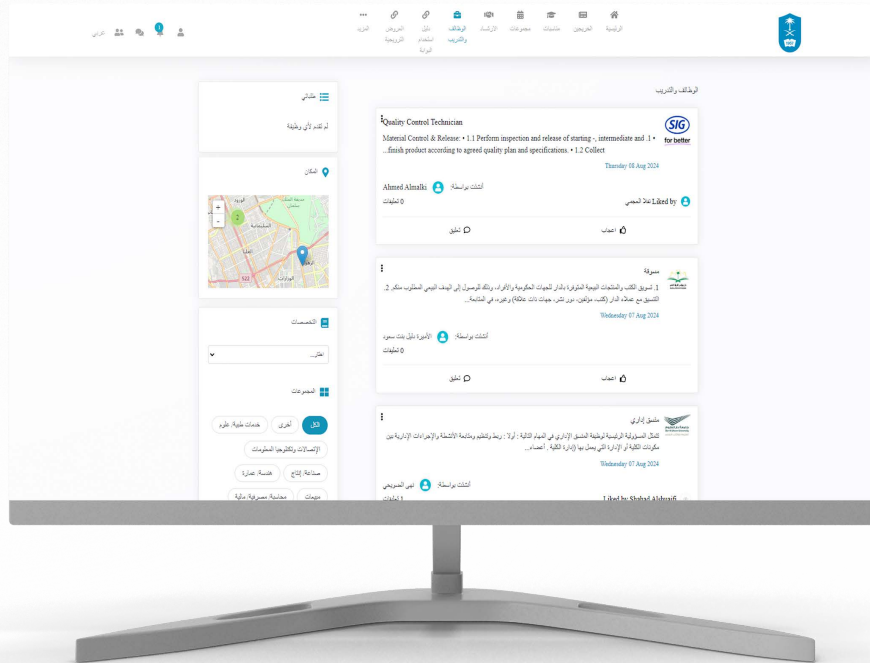
تقدم البوابة خدمة الإرشاد المهني لتطوير مهارات طلبة وخريجي جامعة الملك سعود، وتمكن المستشارين من التسجيل في البوابة وجدولة الجلسات الإرشادية وتقديمها للمستفيدين. واستعراض المواعيد للمستفيدين لحجز الجلسة المناسبة لهم.



صفحة الإرشاد المهني على بوابة الخريجين

صفحة الوظائف والتدريب

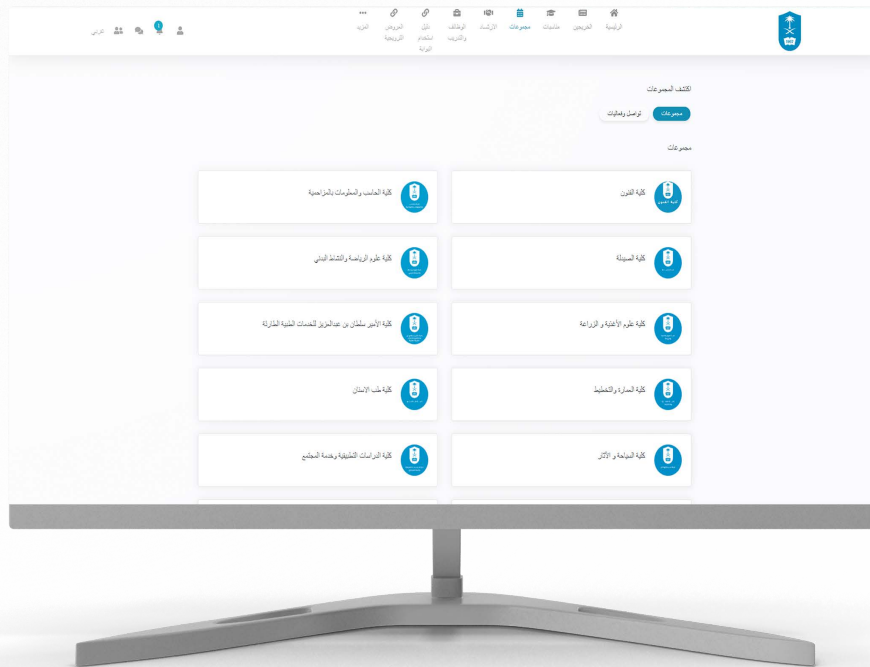
تعرض هذه الصفحة وبشكل دوري التفاصيل حول أفضل العروض الوظيفية والفرص التدريبية المتاحة، والتي تقدمها كبرى القطاعات العامة والخاصة، وتُمكن الطلاب والخريجين من التقديم عليها ومتابعة حالاتهم مع الجهات.



صفحة الوظائف والتدريب على بوابة الخريجين

صفحة المجموعات

تُعنى بتفعيل قنوات تواصل وحدات الخريجين في الكليات بالطلبة والخريجين من خلال صفحة المجموعات في البوابة باعتبارها حلقة وصل بين الطلبة والخريجين مع كلياتهم. وبناء العلاقة بينهم وتعزيز انتمائهم وولائهم للجامعة، وتمكينهم من الاطلاع على فعاليات وأنشطة الكلية التي تفيدهم.



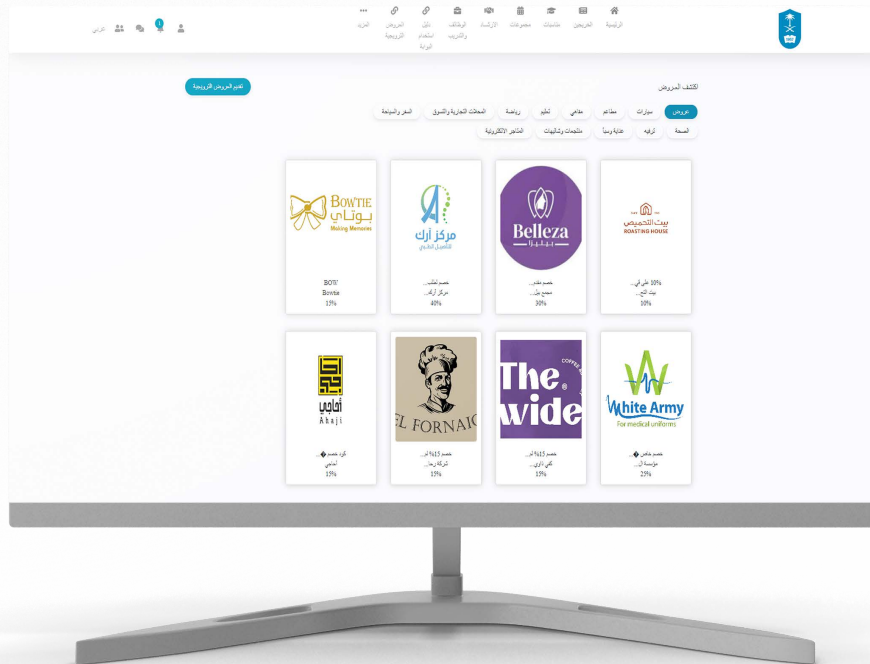
صفحة المجموعات على بوابة الخريجين

صفحة التحديثات

يهتم مركز الخريجين في نشر أحدث الأخبار والمنشورات التي تهم طلاب وخريجي جامعة الملك سعود.

صفحة العروض الترويجية

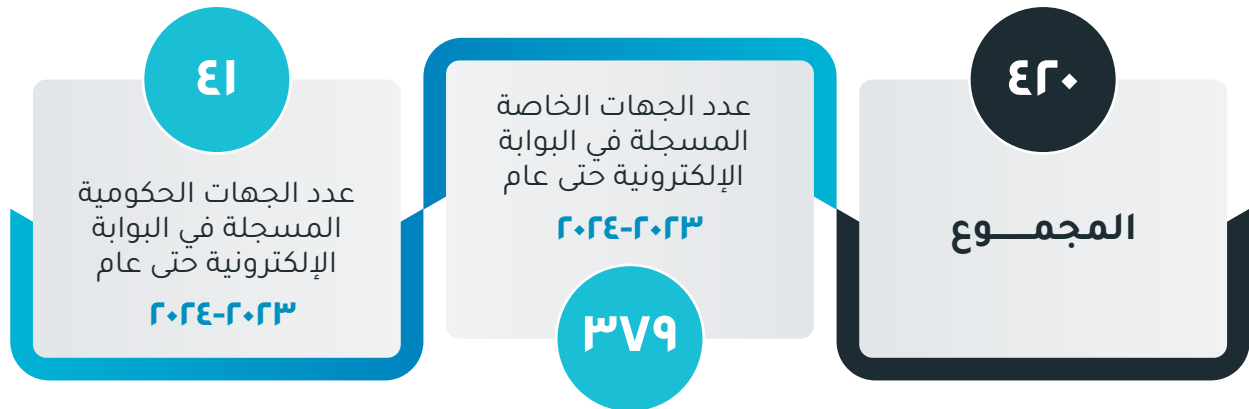
تتيح البوابة إمكانية تقديم العروض الترويجية من الشركات للمستخدمين في البوابة والاستفادة من العروض من خلال بطاقة الخريج الإلكترونية.

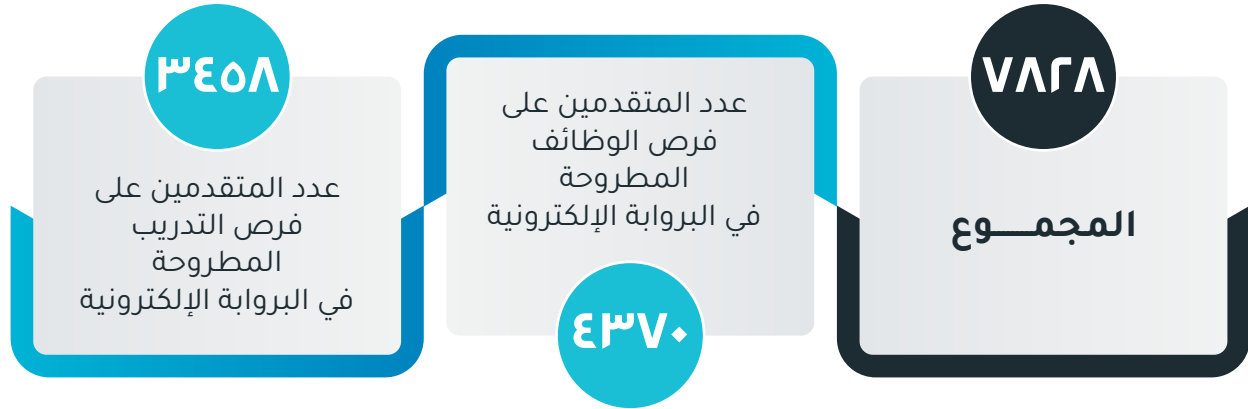


صفحة العروض الترويجية على بوابة الخريجين

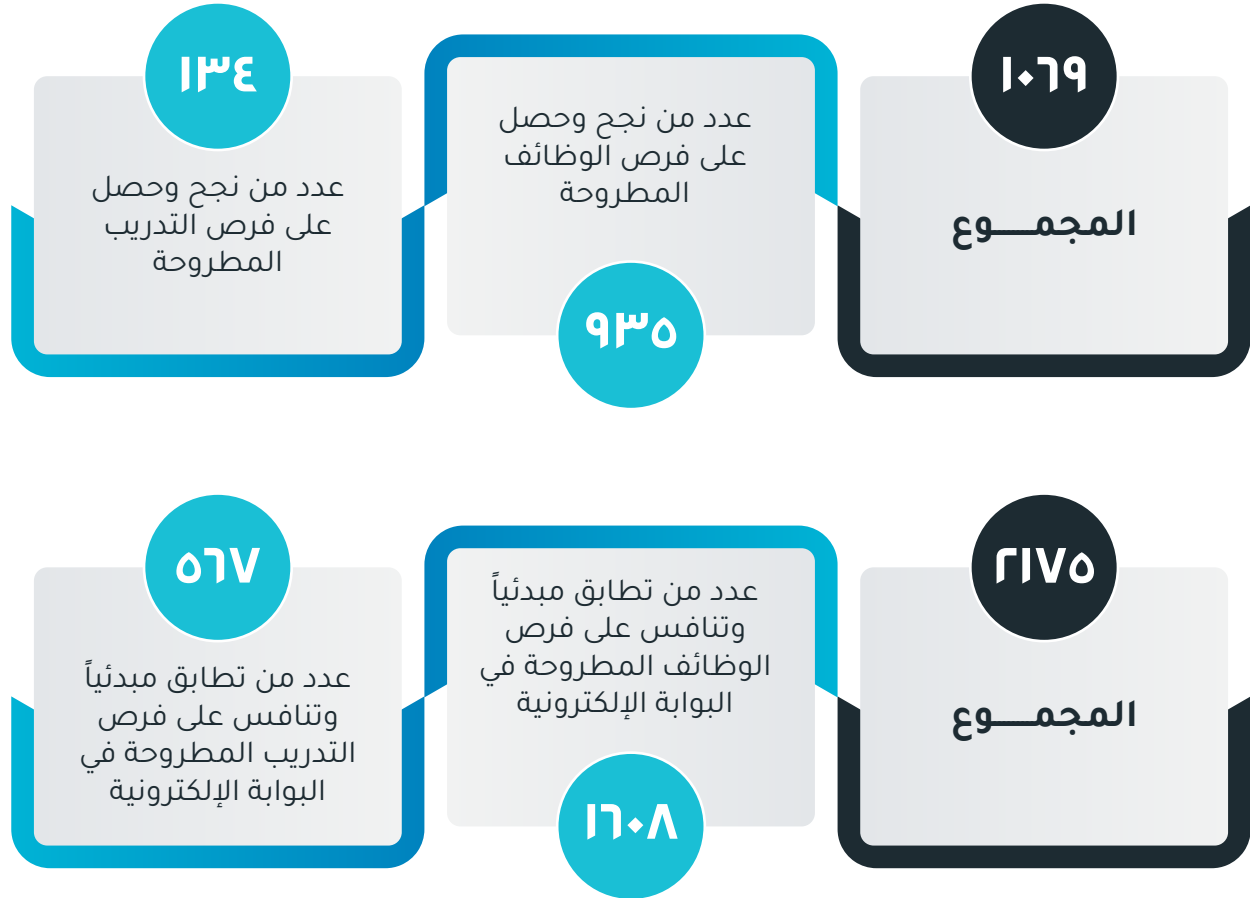
إحصائيات برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال

تشهد أنشطة مركز الخريجين في جامعة الملك سعود ارتفاعاً ملحوظاً بعد إطلاق البوابة، في عدد الجهات الراغبة في استقطاب الكفاءات المتميزة من طلبة وخريجو جامعة الملك سعود، حيث ارتفع عدد المنضمين في البوابة من الوزارات والهيئات الحكومية إلى 41 جهة، وكذلك الشركات والقطاعات الخاصة ارتفع عددها إلى 379 شركة، ليكون الإجمالي 420 جهة موثقة ونشطة، ازدادت التنافسية فيما بينها في العروض المطروحة، وارتفعت المزايا ومعايير القبول لشغل تلك العروض، فبالتالي ازدادت عدد فرص العمل والتدريب المتاحة لطلاب وخريجو جامعة الملك سعود على البوابة لتصل إلى 3458 فرصة تدريب، و 4370 فرصة عمل، ليصبح مجموعها 7828 فرصة متاحة للتقديم والاستفادة منها، بحسب التخصصات والمعايير المذكورة لكل اعلان، وضرورة اجتيازها لوجود منافسة قوية مع طلاب وخريجين متقدمين من كافة جامعات المملكة، كما هو موضح بالشكل التالي:





من خلال الشكل السابق تتضح المقارنة العددية لعدد الفرص الوظيفية التي استطاع مركز الخريجين توفيرها، حيث بلغت 3615 استطاع عدد 935 خريج تحقيق معاييرها، والنجاح في اختبارات القبول والمفاضلة والتحق بها، بينما لم يستطيع 2762 في تحقيق الاشتراطات المطلوبة، أو لم يناسبه العرض. كما تم توفير فرص تدريبية للطلبة بعدد 4667، استطاع عدد 134 طالب تحقيق معاييرها، والنجاح في اختبارات القبول والمفاضلة والتحق بها، بينما لم يستطيع 2891 تحقيق الاشتراطات المطلوبة أو لم يناسبه العرض.



الخدمات المقدمة للجهات والمؤسسات

يتم منح المؤسسة الحكومية والشركة الخاصة حق الدخول بصفحة خاصة في البوابة ، بعد التحقق من هويتها وسجلاتها التجارية، لتُمنح بعدها المزايا التالية في صفحاتها:

- ١- عرض الفرص الوظيفية والتدريبية بأنواعها، من خلال الإعلان عنها في الصفحة الخاصة بالجهة.
- ٢- إمكانية تحميل السير الذاتية للمتقدمين، والاطلاع عليها وفرزها للتواصل، واكمال إجراءات العملية الوظيفية أو التدريبية.
- ٣- يلزم الجهة تحديث حالات المتقدمين باستمرار، حيث تصلهم اشعارات بحالة تقديمهم للفرص ومستجداتها.
- ٤- إمكانية الاطلاع وتصفح السير الذاتية لجميع الخريجين المسجلين في البوابة ، وإمكانية الفرز بناء على المؤهل العلمي، التخصص، سنة التخرج، مكان الإقامة.

ويعد مركز الخريجين تقريرًا دوريًا عن أعماله، ويتضمن هذا التقرير إحصائيات حول المستفيدين من البوابة، وخدمات البوابة، والفعاليات المنظمة، والإرشاد المهني ، وفرص العمل والتدريب، وأبرز الإنجازات منذ إطلاق البوابة. كما يعد مركز الخريجين تقريرًا سنويًا لعرض أنشطته وعملياته خلال العام السابق، وإحصائيات ترصد نسب الازدياد والنجاحات في البرامج.

أبرز شركاء التوظيف والتدريب

تمكن مركز الخريجين من بناء قاعدة ضخمة مع كبار المستثمرين وأرباب الشركات والمؤسسات الحكومية والأهلية لقطاع الأعمال المختلفة في المجالات الوزارية والصناعية والمالية والصحية، وكسب ثقتهم كونهم صناع القرار في المؤسسة، وقد بلغ عدد الحسابات المسجلة حتى الآن 420 جهة من القطاعين العام والخاص يشرف على إدارة حساباتهم مسؤولي الموارد البشرية بالجهة لتسهم في التعاون في تنفيذ البرامج والمبادرات المتعلقة بالتدريب والتأهيل والتوظيف لتنظيم عمليات توظيف مناسبة لخريجي وخريجات الجامعة، ويتمتع المركز فيها بعلاقة ارتباطية وطيدة تمكن من استثمارها في مشاريع هادفة تساهم في رفع انتماء الخريجين تجاه جامعتهم "جامعة الملك سعود"، رفع الولاء، والرضا، والثقة، والجودة، والمسؤولية المجتمعية في الخريجين بالتواصل معهم عن طريق البوابة والاستفادة من خبراتهم في تطوير جامعتهم وبرامجها كذلك المساهمة في زيادة الاندماج بين الخريج وزملاء التخصص وتبادل الخبرات التعليمية والمهنية والحياتية عن طريق مزامنة الأصدقاء في البوابة ويعتبر مركز الخريجين مؤسسة رائدة في مجال توفير خدمات الوظائف والتدريب والتوجيه المهني للخريجين الجدد والمتفوقين في جميع أنحاء العالم. ويمكن توضيح أبرز الشركاء والداعمين لعمليات المركز في التوظيف والتدريب من القطاعات، و المؤسسات التعليمية، والمنظمات الحكومية والغير حكومية في التالي:

صناعة
سعودية



وزارة الاستثمار
Ministry of Investment



وزارة التعليم
Ministry of Education

وزارة الطاقة
MINISTRY OF ENERGY



البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank



وزارة الثقافة
Ministry of Culture



وزارة الاتصالات
والمعلومات
MINISTRY OF COMMUNICATIONS
AND INFORMATION TECHNOLOGY

SAR
الخطوط الحديدية السعودية
SAUDI ARABIA RAILWAYS

**مدينة الملك عبدالعزيز
للعلوم والتقنية KACST**

برنامج تطوير
وزارة الحرس الوطني
MINISTRY OF NATIONAL GUARD
DEVELOPMENT PROGRAM

CITC

الصادرات السعودية
هيئة تنمية الصادرات السعودية

هيئة المحتوى المحلي
والمشتريات الحكومية
Local Content & Government
Procurement Authority

مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية
KING SALMAN HUMANITARIAN AID & RELIEF CENTRE

الهيئة الملكية لمحافظة العترة
Royal Commission for AlUla

الهيئة العامة للتجارة الخارجية
Saudi General Authority of Foreign Trade

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

جامعة دار العلوم
Dar Al Uloom University

جامعة الإمام
Al Yamamah University

الجمعية السعودية
للمحافظة على التراث
Saudi Heritage Preservation Society
سكس

سومة
SIMAH

صندوق البيئة
Environment Fund
المملكة العربية السعودية

موبايلي
Mobily

stc

زين
zain

البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

تقير
TAQEEM

التحكم الذكي
Smart Control

عزم
عزم السعودية
SAUDI AZM

مجموعة مثمرات
MOTHMERAT GROUP

نون
noon

flynas
طيران ناس



أساسيات الغذاء
FOOD BASICS

د. سليمان الحبيب
DR SULAIMAN AL HABIB
HOSPITAL مستشفى



الهيئة العامة للمعارض والمؤتمرات
SAUDI CONVENTIONS & EXHIBITIONS GENERAL AUTHORITY

برنامج إعداد دورات تدريبية تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج النسخة الرابعة

في إطار مبادرة إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج والتي تهدف إلى تحقيق مستهدفات الجامعة في سعيها لتعزيز قدرات الخريجين والوصول إلى خريج متميز مهنيًا، فقد أطلق مركز الخريجين برنامج التطوير المهني في عام 1442هـ لتطوير مهارات طلبة الجامعة وخريجها بما يتناسب مع احتياجاتهم مع سوق العمل الحالي وبناء نموذج مهني رائد قادر على مواكبة متطلبات سوق العمل المتسارعة، وقد جاءت هذه المبادرة بالتزامن مع توجه الجامعة واهتمام قياداتها العليا بريادة الجامعة في مجال تأهيل الطالب ما قبل التخرج، ووصولاً لخريج متميز قادر على المنافسة المحلية والدولية في المجال المهني. لذا حرص مركز الخريجين على الاستمرار بنسخته الرابعة بعد ما وجد من صدى ونجاح للبرنامج في نسخته الثلاث.

الرؤية

التميز المهني في خدمة الخريجين لمواكبة متطلبات سوق العمل ، وتحقيق رؤية المملكة محليًا وإقليميًا وعالميًا.

الرسالة

السعي في بناء نموذج مهني رائد قادر على مواكبة سوق العمل، وتعزيز وتلبية متطلباته بما يتوافق مع رؤية جامعة الملك سعود، وتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، ويعزز الولاء والانتماء للخريجين ، ويمكّنهم من تطوير مهاراتهم وقدراتهم للوصول إلى خريج متميز مهنيًا.

الأهداف

- ١- التقييم الوظيفي بتقديم استشارات مهنية من مختصين بالموارد البشرية.
- ٢- رفع كفاءة الطلبة والخريجين بعقد ورش عمل عن مهارات سوق العمل المطلوبة.
- ٣- رفع نسبة التوظيف لخريجي جامعة الملك سعود من خلال ورش عمل تُعقد عن استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل.
- ٤- رفع ولاء الخريجين للجامعة من خلال التعاون معهم ومشاركة خبراتهم.
- ٥- التسويق لحديثي التخرج في الجامعة بمساعدتهم في تطوير سيرهم الذاتية، وتدريبهم على عمل المقابلات على أيدي مختصين في مجال التوظيف.
- ٦- التعريف بأصحاب الخبرة من خريجي الجامعة كنموذج يحتذى به من خلال عرض خبراتهم والتعريف بهم.

خدمات البرنامج



الإطار العام

طلبة وخريجي جامعة الملك سعود
بداية السنة الدراسية للعام ١٤٤٥هـ ولمدة عام
بوابة الخريجين الالكترونية

الفئة المستهدفة



التاريخ



المكان



تفعيل خدمات البرنامج

يقدم برنامج التطوير المهني في بوابة الخريجين عدة خدمات لتأهيل الخريجين للانخراط في سوق العمل، ورفع كفاءتهم المهنية وتدريبهم على المهارات اللازمة لسوق العمل ومهن المستقبل بتقديم الدعم المناسب لهم بجلسات استشارية وتدريبية مقدمة من أبرز الخبراء والمستشارين في القطاعين الخاص والعام.

٤٠

عدد المستشارين
والمتحدثين

٥١٢٠

عدد
المستفيدين

٤

عدد الخدمات

تطوير السيرة الذاتية



تتم هذه الخدمة من خلال تقديم وعرض السيرة الذاتية من طلبة وخريجي الجامعة على مستشارين مختصين من القطاع العام والخاص لمراجعة وتصحيح السيرة والتعرف على النقاط الأساسية في كتابة السيرة الذاتية وتجنب الأخطاء فيها

التدريب على اجتياز المقابلات



يتم من خلاله تنفيذ مقابلات محاكاة بالواقع للمستفيدين من قبل خبراء ومستشارين مختصين في القطاعين العام والخاص وذلك لإكسابهم المهارات اللازمة لاجتياز المقابلة الوظيفية والحصول على الوظيفة المناسبة لطموحهم.

استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل



يتم من خلالها تقديم ورش عمل للمستفيدين بشكل دوري من قبل مختصين في القطاعين العام والخاص وتسلية الضوء على أهم المهارات العامة والخاصة التي يحتاج إليها طلبة وخريجي جامعة الملك سعود للانخراط في سوق العمل.

التقييم الوظيفي وتغيير قطاع العمل



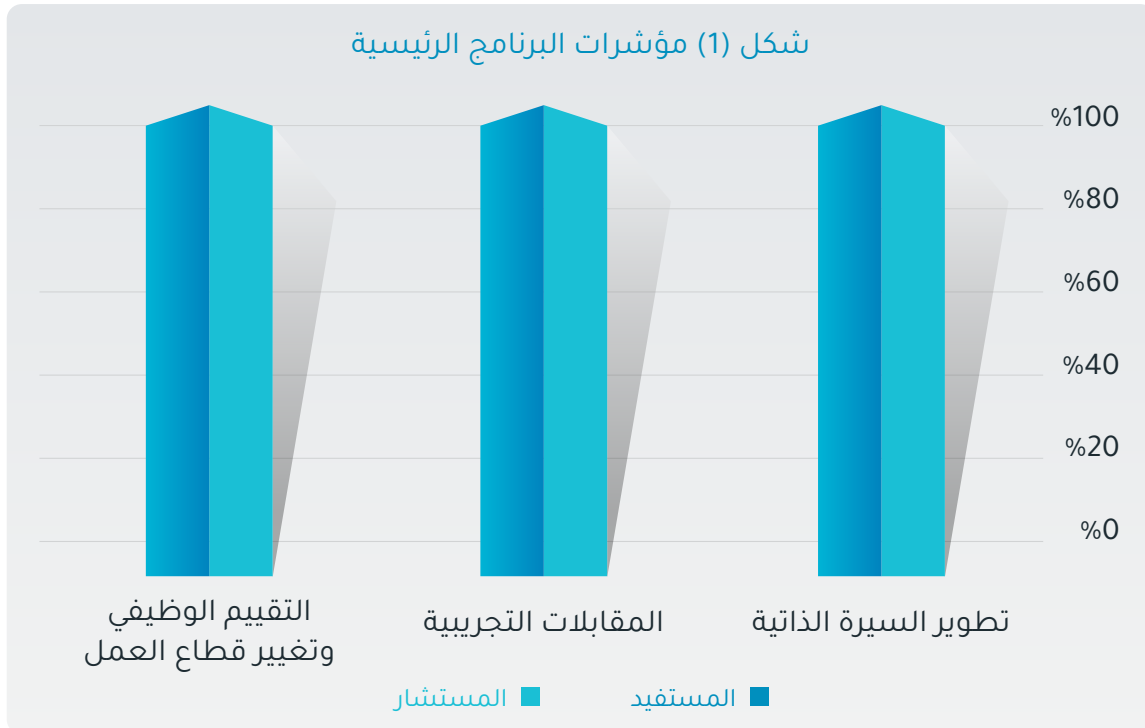
يتم من خلاله تقديم جلسات استشارية لخريجي جامعة الملك سعود ممن هم على رأس العمل من قبل خبراء ومستشارين في القطاعين العام والخاص عند رغبة المستفيدين في الحصول على استشارة تخص عملهم الحالي أو تغيير قطاع عملهم.

قياس أثر البرنامج

قام مركز الخريجين من خلال توزيع استبانة قياس الأثر على المستفيدين والخبراء من جمع مرئياتهم وقياس رضاهم عن خدمات البرنامج المقدمة على شكل جلسات استشارية وإرشادية ومدى جودتها والاستفادة منها.

معدل الرضا العام عن الجلسات الاستشارية من قبل المستشار والمستفيد

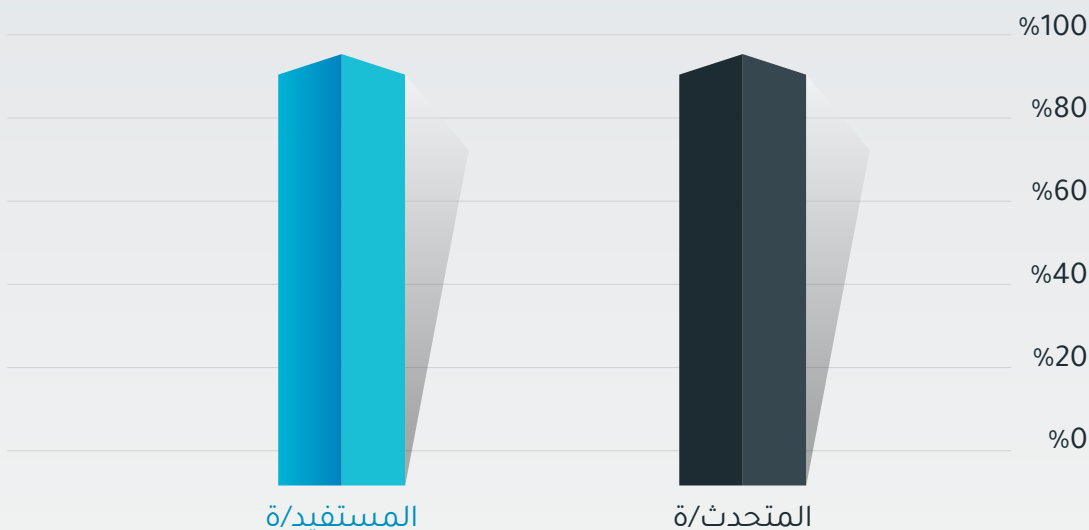
تم قياس معدل الرضا العام عن الجلسات، كما هو موضح في الشكل (1) حيث يتضح أن التقييم يصل إلى 100% فيما يخص المستفيدين ، والخبراء ، وتجربة البرنامج والجلسات.



معدل الرضا العام عن خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل من قبل المتحدث والمستخدم

بلغت نسبة الرضا العام عن خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل المقدمة للمستخدمين والمتحدثين 100% كما هو موضح بالشكل (2)

شكل (2) معدل الرضا العام عن خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل من قبل المتحدث والمستخدم



مقياس المؤشرات الرئيسية

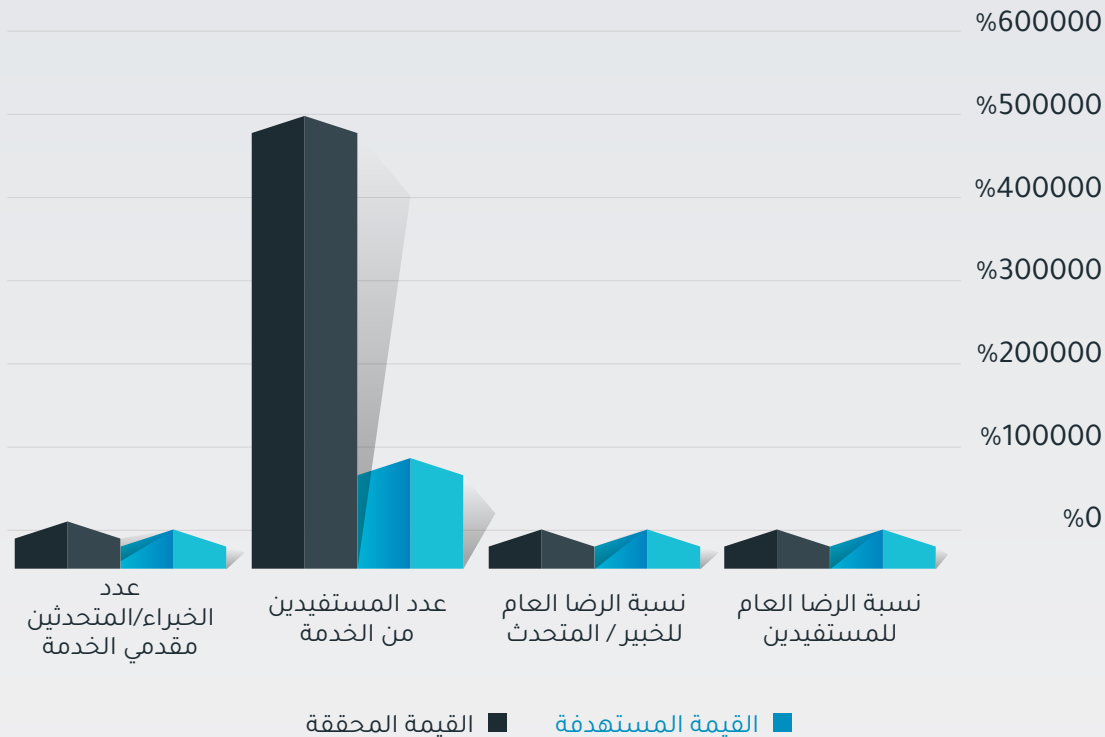
من خلال قياس مؤشرات البرنامج الرئيسية نوضح بالجدول أدناه الأعداد الفعلية لكل من الخبراء والمستفيدين. مع ملاحظة أن الخبير الواحد يقدم أكثر من خدمة.

الخدمة	العنصر	العدد	معدل الرضا
تطوير السيرة الذاتية	المستفيدين	500	100%
	المستشارين	30	100%
التدريب على اجتياز المقابلات	المستفيدين	600	100%
	المستشارين	30	100%
استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل	المستفيدين	3940	100%
	المتحدثين	10	100%
التقييم الوظيفي وتغيير قطاع العمل	المستفيدين	80	100%
	المستشارين	18	100%

جدول 1: الأعداد الفعلية للخبراء والمستفيدين

بناءً على المؤشرات الأساسية للبرنامج يمكن مقارنة النسب والأعداد الفعلية مع المستهدفة للبرنامج في نسخته الرابعة، كما هو موضح في الشكل (3). تبين أن البرنامج حقق جميع المؤشرات الأساسية حيث زاد مؤشر عدد المستفيدين المتوقع خدمتهم في البرنامج إلى أربعة أضعاف. كما تم استقطاب ثلاثة أضعاف عدد الخبراء المتوقع تطوعهم قبل بدء البرنامج. وهذا يدل على نجاح البرنامج بنسخته الرابعة واستجابة كل من المستفيدين والخبراء للخدمات المقدمة بشكل إيجابي.

شكل (3): مؤشرات البرنامج الرئيسية

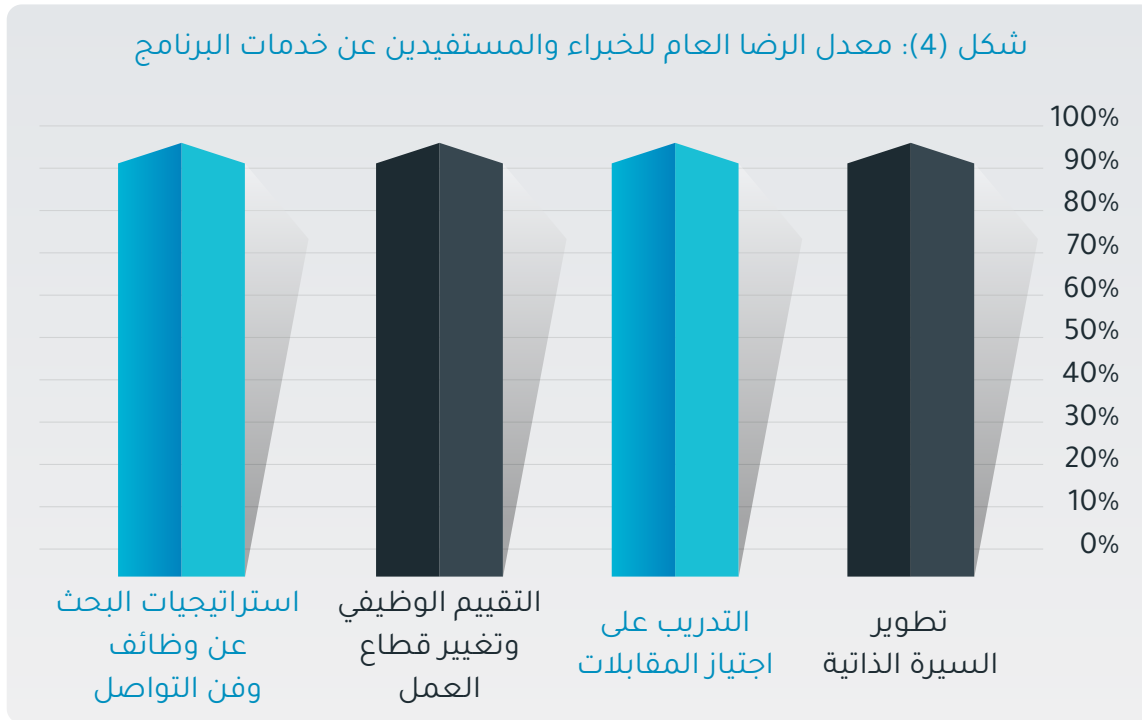


النسبة الفارقة	القيمة المحققة	القيمة المستهدفة	المؤشر
10%	100%	90%	نسبة الرضا العام للمستفيدين
10%	100%	90%	نسبة الرضا العام للخبير/متحدث
4120	5120	1000	عدد المستفيدين من الخدمة
30	40	10	عدد الخبراء/المتحدثين مقدمي الخدمة

جدول 2 مؤشرات البرنامج الرئيسية

مقياس الرضا العام للبرنامج بنسخته الرابعة

وبناءً على النتائج السابقة يمكن تلخيص الرضا العام للجميع عن البرنامج كما يتضح في الشكل (4) وهو 100% في جميع خدمات البرنامج، وكل هذه النتائج تدل على نجاح البرنامج بنسخته الرابعة.



وختاماً.. حظي برنامج التطوير المهني بإقبال كبير من طلبة الجامعة وخريجها ويعود ذلك لرغبة الطلبة والخريجين لمثل هذه البرامج والخدمات التي تساعد على تطوير مهاراتهم ورفع كفاءتهم المهنية وتدريبهم على المهارات اللازمة لسوق العمل.

مشاريع ومبادرات مرتقبة

٣

برامج تدريب
منوعة منتهية
بالتوظيف
تستهدف
الطلاب والطالبات
والخريجين
والخريجات

٢

برنامج إعداد
دورات تدريبية
وتأهيلية لطلبة
ما قبل التخرج
النسخة الخامسة

١

برنامج دعم
قنوات التواصل
مع الخريجين
ومجتمع الأعمال
النسخة الثانية



وسائل التواصل

🌐 www.alumni.ksu.edu.sa/ar

✉ alumni@ksu.edu.sa

✂ @alumnksu1

