

التقرير السنوي

١٤٤٣ هـ

مركز الخريجين
وكالة الجامعة للشؤون
التعليمية والأكاديمية
جامعة الملك سعود

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



سمو ولي العهد
محمد بن سلمان آل سعود



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



مدیر مرکز الخریجین
د. أنس بن محمد الشعلان



وكیل الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية
أ.د. محمد بن صالح النمي



رئيس جامعة الملك سعود
أ.د. بدران بن عبدالرحمن العمر

تحرص جامعة الملك سعود كسائر الجامعات الرائدة في العالم على استثمار كافة مواردها في سبيل الوصول للمنافسة في التميز على المستوى الأكاديمي العالمي، والوصول للريادة العالمية؛ حيث تعد الثروة البشرية أهم مكتسبات الجامعة الطامحة للتميز، كونها القوى المحركة لكافة عمليات البناء والتطوير، لذا كان من الأهمية وضع آلية للتواصل الفعال والمثمر مع هذه القوى (الطلبة والخريجين) بما يدعم الجامعة ويعود بالصالح على كافة منسوبيها والمجتمع؛ فكان لزاماً إنشاء مركزاً مختصاً يعنى بعمل الدراسات والخطط التنفيذية، ويهتم بتفعيل البرامج والمشاريع المشتركة مع المؤسسات والقطاعات المختلفة، وبناء علاقة ارتباطية تفاعلية دائمة بين الخريجين وبين الجامعة وخريجها.

ومن هنا صدر قرار معالي رئيس الجامعة بتنفيذ رقم 1/1/374089 وتاريخ 1435/2/28هـ بتكليف مشرفاً على إنشاء مركز الخريجين بالجامعة والبدء في تلك العمليات المثمرة.

المقدمة



تكريس انتماء
الخريجين وتعزيز
مشاركتهم من خلال فتح
قنوات اتصال وتواصل
مع الجامعة للمساهمة
في تنمية
معارفهم ومهاراتهم،
وتطوير برامج الجامعة
بما يتواءم مع
متطلبات سوق
العمل؛ دعماً
لرسالة الجامعة
وأهدافها ورؤيتها.

الرسالة



بناء علاقة ارتباطية
تفاعلية دائمة بين
الجامعة وخريجها.

الرؤية



- بناء شراكة حقيقية بين الجامعة وخريجها لتحقيق رؤيتها KSU2030.
- تعزيز الانتماء والولاء للجامعة.
- دعم الخريجين في مجال التوظيف والتدريب والإرشاد المهني.
- الإسهام مع القطاع العام والخاص للتعاون في تنفيذ البرامج والمبادرات المتعلقة بالتدريب والتأهيل والتوظيف.
- رفع المستوى المهاري والمهني للخريج بتقديم خدمات استشارية وورش إثنائية لتواكب متطلبات سوق العمل.
- تقديم دعم استشاري فَعّال لوحدات وبرامج الجامعة في مجالات الخريجين وفرص التدريب المحققة لمتطلبات سوق العمل المتجددة.
- الارتقاء بمستوى العمليات والشراكات مع القطاع العام والخاص التي تعالج قضايا الخريجين وتطلعاتهم.
- تنمية الاستفادة من خبرات الخريجين بعد الانخراط في سوق العمل.
- نشر الثقافة بين الخريجين لدورهم في تطوير خطط المناهج التعليمية.

الأهداف

بناء على ذلك، قام المركز بتدشين عدة برامج ومبادرات تحقق رؤيته وأهدافه وعليه يعرض هذا التقرير ملخص لأهم هذه البرامج والمبادرات التي تم تنفيذها خلال العام الجامعي 1443هـ.

المحتويات

- 1 • مقدمة
- 2 • الرؤية
- 2 • الرسالة
- 3 • الأهداف
- 5 • الملخص التنفيذي
- 13 • التأهيل والتدريب
- 14 • برنامج مهارات المستقبل
- 15 • آرتاثون الذكاء الاصطناعي
- 16 • برنامج ديوان الابتكار
- 17 • جوائزك إلى العمل
- 18 • يوم الخريج
- 19 • برنامج نخب
- 20 • المهارات الأساسية لطريق المستقبل
- 21 • هاكثون وزين
- 22 • برنامج نساهم 2.0
- 23 • مبادرة نوابغ
- 24 • النخبوة 7
- 25 • زيارات الشراكة مع الجهات الخارجية
- 28 • رصد وتيسير فرص التدريب والتوظيف
- 28 • برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال
- 29 • أهداف البرنامج
- 30 • خدمات البرنامج
- 34 • الإحصائيات
- 38 • برنامج إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج
- 39 • أهداف البرنامج
- 40 • خدمات البرنامج
- 42 • الإحصائيات

الملخص التنفيذي

يسعى مركز الخريجين لتحقيق أهدافه الاستراتيجية والتنفيذية المتوافقة مع أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة؛ لكسب انتماء الخريجين وتعزيز مشاركاتهم من خلال تعميق دعم القوى البشرية، لأهميته كثروة محرّكة لكافة عمليات البناء والتطوير في المجتمع، لذا حرص فريق المركز على استمرارية فتح قنوات التواصل مع الطلبة والخريجين لتساعد في نموهم وامتداداً لتطوير برامج الجامعة بما يتواءم ويتلاءم مع متطلبات سوق العمل ومتغيراته.

ولأن التحاق الخريج والخريجة بفرص عمل رائدة وميسرة ذو أولوية في طموحهم المستقبلي، لبناء مستقبل عملي مالي مستدام؛ حرص مركز الخريجين بالتعاون مع القطاعين العام والخاص على رصد فرص العمل والتدريب المتوفرة في سوق العمل، فقام المركز بتدشين عدة مبادرات، لتخدم شرائح مختلفة من المستفيدين من الطلبة والخريجين.

البرنامج

دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال

البرنامج خدمة مستدامة من مركز الخريجين تهدف إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية بتعزيز انتماء الخريجين وتمكينهم من البحث عن فرص وظيفية وتدريبية مقدمة من قبل الشركات إلكترونياً، مما يسهم في زيادة مرونة الاقتصاد ودعم النمو المستدام، وتوطين سوق العمل بكفاءات لكوادر وطنية من خريجي وخريجات الجامعة، ممن حقق واجتاز المعايير المطلوبة للجهة.

عدد المستفيدين

14734

خريج حسابه موثق

9166

خريج قيد التحقق

الفئة المستفيدة

طلاب وطالبات وخريجي
وخريجات الجامعة

البرنامج

إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج

تهدف المبادرة لتعزيز الفرص للخريجين بما يساهم في فهم سوق العمل ورفع تنافسية خريجي الجامعة في سوق العمل المتغير.

عدد المستفيدين

4024

الفئة المستفيدة

طلاب وطالبات وخريجي
وخريجات الجامعة

وامتداداً لحرص جامعة الملك سعود على تعزيز وتوثيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع، شارك مركز الخريجين في عدة مبادرات وبرامج تدريبية وتأهيلية؛ لتأمين فرص مهنية في منظمات محلية ودولية في مجالات مختلفة، كما هو موضح في الجدول أدناه.

يهدف البرنامج لأساسيات البحث المهني إلى اكتشاف مكامن وأوجه التميز عند التقديم لأي وظيفة وكيفية اكتساب ميزات تنافسية تؤهلك للحصول على الفرصة التدريبية أو الوظيفة التي تطمح لها.

برنامج طريق
المستقبل
للإعداد
الوظيفي

1

الجهة المنفذة	تاريخ التنفيذ	عدد المستفيدين
مسك الخيرية	طوال العام	691

تهدف المسابقة التي تعد إحدى المبادرات المهمة للقيمة العالمية للذكاء الاصطناعي تجمع المهتمين بالموسيقى والفن التفاعلي، والرسم، وفن المجسمات، مع خبراء البيانات للذكاء الاصطناعي للتنافس وابتكار أفضل الأعمال الفنية وفق المسارات المحددة في المسابقة باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي.

برنامج
أرثاؤون
الذكاء
الاصطناعي

2

الجهة المنفذة	تاريخ التنفيذ	عدد المستفيدين
هيئة الذكاء الاصطناعي سدايا	2021/11/27	في طور العمل

يهدف لتعزيز ثقافة الإبداع والابتكار لدى الشباب السعودي من خلال منحهم للمشاركة في تقديم حلول فعالة للتحديات التي تواجه مجتمعهم.

برنامج
ديوان
الابتكار

3

الجهة المنفذة	تاريخ التنفيذ	عدد المستفيدين
مسك الخيرية	2021/11/29	87

يهدف إلى الإلمام بالمهارات اللازمة للحصول على فرصة وظيفية تؤهل للعمل في أي منظمة خاصة أو حكومية وبما يكفل التقدم الوظيفي خلال السنة الأولى من العمل وحتى خمس سنوات عملية.

عدد المستفيدين	تاريخ التنفيذ	الجهة المنفذة
23	2021 /11/9	Excellence

برنامج
جـوازك
إلى العمل

4

يهدف المعرض تقديم عدد من النصائح للخريجين عن سوق العمل.

عدد المستفيدين	تاريخ التنفيذ	الجهة المنفذة
400	2022 /1/31	وحدة الخريجين - كلية التمريض

برنامج
يوم
الخريج

5

يهدف إلى جذب وتطوير الكفاءات الوطنية وحديثي التخرج لتلبية احتياجات السوق الحالية.

عدد المستفيدين	تاريخ التنفيذ	الجهة المنفذة
8	2022/3/17	صندوق التنمية الصناعية السعودي

برنامج
نخب

6

يهدف إلى التعرف على التواصل الفعال ومفاهيمه وأهميته، ومهارات التواصل الفعال في بناء العلاقات وفي المقابلات الشخصية.

7 برنامج المهارات الأساسية لطريق المستقبل

عدد المستفيدين	تاريخ التنفيذ	الجهة المنفذة
3051	2022 /4/11	مسك الخيرية

يجمع أصحاب المواهب، والمبادرات، والأفكار الإبداعية من المطورين، والمهندسين، والتقنيين، والمصممين ومن لديه شغف للعمل بشكل جماعي في مدة زمنية محدودة لتطوير وإيجاد حلول حقيقية للتحديات المالية والإدخار والتخطيط المالي.

8 برنامج هاكثون وزيرين

عدد المستفيدين	تاريخ التنفيذ	الجهة المنفذة
في طور العمل	2022 /4/22	بنك التنمية الإجتماعي

تدريب ودعم رواد ورائدات الأعمال لإنشاء شركات ناشئة في مجال الصناعة.

9 برنامج نساهم 2.0

عدد المستفيدين	تاريخ التنفيذ	الجهة المنفذة
في طور العمل	2022/6/28	جامعة الملك فهد للبترول - سابك

يهدف إلى اختيار النخبة من طلاب وطالبات التخرج لدرجة البكالوريوس من الطلبة السعوديين وإعدادهم وتمكينهم وابتعاثهم للحصول على درجة الماجستير في أعرق وأرقى جامعات العالم لكي يعودوا في المجالات التي تخدم رؤيته وتلبي طموحاته.

الجهة المنفذة	تاريخ التنفيذ	عدد المستفيدين
دلة البركة	2022 /6/29	16

برنامج
مبادرة
نوابغ

10

يهدف البرنامج الوظيفي في نسخته السابعة لتأهيل المواهب والكفاءات الواعدة من حديثي التخرج من خلال عدة برامج وأساليب تدريبية مكثفة.

الجهة المنفذة	تاريخ التنفيذ	عدد المستفيدين
التأمينات الاجتماعية	2022 /7/22	150

برنامج
النخبة 7

11

يهدف لتقديم برنامج تعليمي تفاعلي، مقدم لطلاب المرحلة الثانوية لمساعدتهم على فهم سوق العمل، وتصحيح المفاهيم الخاطئة حول بعض التخصصات.

الجهة المنفذة	تاريخ التنفيذ	عدد المستفيدين
مؤسسة الأمير محمد بن سلمان -مسك-	2022/7/31	40

زيارة لبرنامج
اكتشف
مسارك

12

تهدف لتحقيق التعاون لإنشاء مكاتب إرشاد مهني في الجامعات يتوفر فيه المختصين، لتقديم خدمات إرشادية للطلبة في تعاون استراتيجي متكامل مع مركز الخريجين، ووحدة الإرشاد والمهني بالجامعة.

زيارة لبرنامج الإرشاد المهني

13

عدد المستفيدين	تاريخ التنفيذ	الجهة المنفذة
اجتماع	2022 /8/11	صندوق الموارد البشرية -هدف-

ختاماً... يطمح مركز الخريجين إلى استمرارية تفعيل شراكاته المجتمعية مع المؤسسات الخارجية وتضمين دوره فيها؛ وذلك من خلال طرح مشاريع ومبادرات هادفة ومتنوعة، والعمل على جمع استبانات استطلاع رأي طلبة وخريجي الجامعة عن الخدمات المقدمة، واستطلاع رأي قطاع الأعمال وجهات التوظيف، ويوضح هذا التقرير أبرز إنجازات مركز الخريجين خلال عام 1443 هـ، ونطاق العمل لجميع مبادراته وشراكاته مع القطاعات العامة والخاصة.



برامج التأهيل والتدريب

من خلال التعاون المستمر لمركز الخريجين مع جهات مختلفة في القطاعين العام والخاص، حرص المركز على تفعيل الشراكات المجتمعية بهدف تعزيز عملية التأهيل والتدريب للخريجين والخريجات في برامج مختلفة.

وذلك لسد الثغرات التي تم رصدها في دراسة احتياجات سوق العمل السابقة، وتنوعت مواضيع الدورات والورش التي قدمت، لتشمل القيم الشخصية، والتسويق، والتخطيط الشخصي لتحديد المسار المهني المناسب، وتهيئتهم لسوق العمل كما هو موضح لاحقاً.



برنامج مسك طريق المستقبل للإعداد الوظيفي

يهدف البرنامج لأساسيات البحث المهني إلى اكتشاف مكامن وأوجه التميز عند التقدم لأي وظيفة وكيفية اكتساب ميزات تنافسية تؤهلك للحصول على الفرصة التدريبية أو الوظيفة التي تطمح لها.

الفئة المستهدفة

طلاب وطالبات وخريجي وخريجات جامعة الملك سعود الذين يطمحون لتطوير مهاراتهم المهنية.

الوقت

يُطرح البرنامج بشكل دوري خلال العام الدراسي، بدءً من ربيع الآخر عام 1443 هـ.

المكان

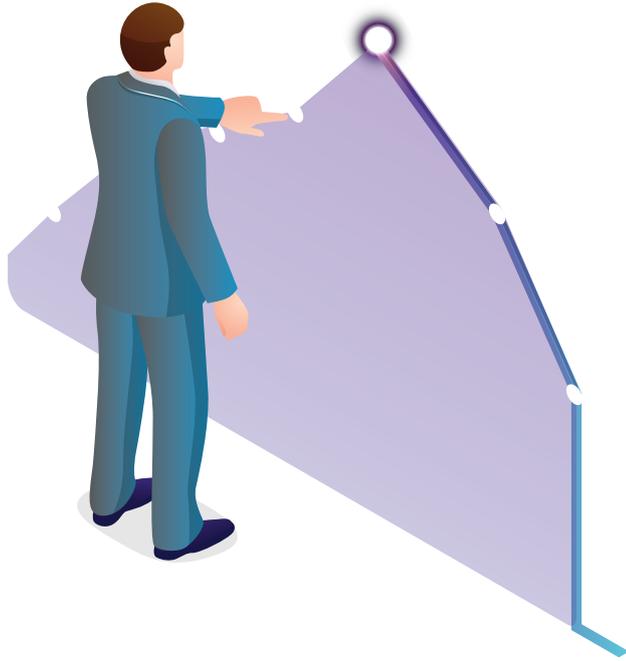
عن بعد

الجهة المنظمة

Fellowship & Traineeship
الزمالة و التدريب



من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل في دورتين: الأولى في شهر ربيع الأول، واستفاد منها عدد **1722** متدرب من طلبة وطالبات وخريجي وخريجات جامعة الملك سعود. والدورة الثانية تم طرحها في شهر شوال من عام 1443 هـ، وسجل فيها عدد **1075** متدرب ومتدربة، وعدد من أكمل البرنامج منهم 691 طالب وخريج.



مسابقة آرتاثون الذكاء الاصطناعي

تهدف المسابقة العالمية التي تعد إحدى المبادرات المهمة للقمة العالمية للذكاء الاصطناعي، والتي تجمع المهتمين بالموسيقى والفن التفاعلي، مثل فن الرسم، وفن المجسمات، مع نخبة من خبراء البيانات للذكاء الاصطناعي، للتنافس وابتكار أفضل الأعمال الفنية وفق المسارات المحددة في المسابقة باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي.

الفئة المستهدفة

500 مشارك من أنحاء العالم



الوقت

بداية المسابقة 2021/10/19 م



المكان

الرياض



الجهة المنظمة



SDAIA

الهيئة السعودية للبيانات
والذكاء الاصطناعي
Saudi Data & AI Authority



من خلال هذا المبادرة العالمية تم الإعلان للتسجيل والمشاركة في المسابقة، لاستهداف النخبة من هواة الفن التقني من طلبة وخريجي الجامعة للدخول في التحدي الذكي.



برنامج ديوان الابتكار

يهدف البرنامج الذي تطرحه مؤسسة مسك لتعزيز ثقافة الإبداع والابتكار لدى الشباب السعودي، من خلال منحهم المشاركة في تحقيق التغيير الإيجابي للمجتمع، وتفعيل دورهم في رحلة تنافسية، يقدمون فيها الحلول الإبداعية المبتكرة والفعّالة للتحديات التي تواجه مجتمعهم.

الفئة المستهدفة

طلاب وطالبات وخريجي وخريجات جامعة الملك سعود



الوقت

2021/11/29 م



المكان

عن بعد



الجهة المنظمة

Fellowship & Traineeship
الزمالة و التدريب



مسك
Misk Foundation



من خلال هذا البرنامج تم فتح التسجيل لطلبة وطالبات وخريجي وخريجات جامعة الملك سعود في شهر ربيع الآخر، وقد بلغ عدد المتقدمين والمتقدمات 1722 استطاع 87 متقدم تجاوز مراحل البرنامج واختباراته، ولازال البرنامج في طور العمل ويحظى بمتابعة مركز الخريجين لجمع التغذية الراجعة لمتابعتها وتوثيقها.

برنامج جوازك إلى العمل

يهدف البرنامج إلى إمام حامل وثيقة (جوازك إلى العمل) بأهم المهارات والخبرات اللازمة لسوق العمل ليكون جاهز للبدء والتميز في وظيفته الأولى، كما يضمن البرنامج للجهة المشغلة إعادة تدريب الخريج -حامل الجواز- مجاناً في حال وجود أي ثغرة في المهارات المكتسبة، وأيضاً من مميزات البرنامج التزامه بدعم خريجي البرنامج للحصول على وظيفتهم الأولى من خلال عرض سيرهم الذاتية على مختلف الجهات والمنظمات لتوظيفهم.



تم من خلال برنامج جوازك للعمل الذي طرحته شركة Excellence بالتعاون مع مركز الخريجين ترشيح 50 طالب وطالبة من جامعة الملك سعود للالتحاق بعشر دورات تدريبية وتوجيهية رئيسية، تُركز على المهارات الشخصية والإدارية، والأدوات الأساسية التي تزيد من قدرة المتقدم للوظيفة على اظهار وتطبيق خبراتهم ومهاراتهم التخصصية، والتي تهيئهم بعد ذلك للتقدم لاجتياز الاختبار النهائي، ثم المقابلة والبدء في ترشيحه للاستقطاب في الجهات المناسبة. وقد اجتاز فيها 23 طالب وطالبة من طلبة جامعة الملك سعود وأصبحوا من حملة هذا الجواز.

الفئة المستهدفة

حديثي التخرج من طلبة وطالبات جامعة الملك سعود



الوقت

1443 /4/4 هـ



المكان

الرياض



الجهة المنظمة

Excellence[®]
Coaching



برنامج يوم الخريج



أقامت كلية التمريض بجامعة الملك سعود بمشاركة مركز الخريجين، ومجموعة من الجهات الصحية مثل المدينة الطبية بجامعة الملك سعود، ومدينة الملك سعود الطبية، ومجمع إرادة، والصحة النفسية بالرياض، برنامج يوم الخريج، ويهدف البرنامج إلى معالجة التحديات التي تواجه خريجي الكليات الصحية في سوق العمل، وإتاحة الفرصة للكوادر الوطنية ذات الكفاءة المهنية العالية للتواصل مع الجهات ذات العلاقة بالمهنة، لتسهيل عمليات التوظيف والتدريب.

في هذا اليوم استهدف البرنامج أكثر من 400 طالب وطالبة من المتوقع تخرجهم، ووضحت عميدة الكلية أهمية معالجة التحديات التي تواجه خريجي الكليات في سوق العمل وإتاحة الفرصة للكوادر الوطنية ذات الكفاءات العالية للتواصل مع الجهات ذات العلاقة بالمهنة لتسهيل عمليات الاستقطاب وقدم مدير مركز الخريجين د. أنس بن محمد الشعلان كلمة وضح فيها دور المركز في إبقاء عملية التواصل بين الخريج والجامعة واستعرض خدمات مركز الخريجين عبر بوابته الإلكترونية، والتي يستهدف فيها طلبة وخريجي الجامعة مقدماً عدداً من النصائح والتوجيهات لتجاوز تحديات سوق العمل وشارك المركز بيوث تعريفية للخدمات والإجابة عن كافة التساؤلات.

الفئة المستهدفة

حديثي التخرج من كلية التمريض والكليات الصحية



الوقت

1443 هـ



المكان

قاعة الدروازة بجامعة الملك سعود

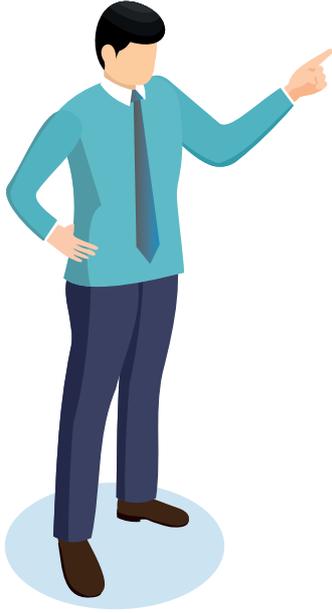


الجهة المنظمة



برنامج نخب

امتداداً لجهود صندوق التنمية الصناعية السعودي وخبراته المتراكمة في برامج التدريب المتخصص وبرامج التدريب التعاوني للكوادر الوطنية، دشنت أكاديمية الصندوق الصناعي النسخة الثالثة من "برنامج نخب"، والذي يهدف إلى جذب وتطوير الكفاءات الوطنية، وحديثي التخرج ببرامج مكثفة لتلبية احتياجات السوق الحالية، إضافة للخبرات التطويرية المكتسبة في الجانب المهني والشخصي، والتمتع بالعلاقات المهنية على الصعيد الدولي الإقليمي والمحلي، كذلك سيتمتع المرشحين في البرنامج بمزايا مادية مثل المكافأة الشهرية والتأمين الطبي وبدل السكن والنقل.



من خلال برنامج نخب تم تسجيل **1159** متقدم ومتقدمة من طلبة وخريجي جامعة الملك سعود، وانطبقت معايير واشتراطات القبول على **8** المتقدم ومتقدمة، والآن هم في مرحلة تجاوز الاختبارات في القدرة المعرفية، والتقييم السلوك الشخصي، والمحاكاة السلوكية من مركز التقييم، والمقابلات الشخصية لنخبة مرشحين من أفضل **25** جامعة عالمية، وتتم المتابعة حالياً من مركز الخريجين بجامعة الملك سعود مع صندوق التنمية الصناعية السعودي لجمع التغذية الراجعة لمتابعتها وتوثيقها.

الفئة المستهدفة

حديثي التخرج من طلبة جامعة الملك سعود



الوقت

1443 /8/14 هـ



المكان

الرياض



الجهة المنظمة

الصندوق
الصناعي



صندوق التنمية الصناعية السعودي
SAUDI INDUSTRIAL DEVELOPMENT FUND



برنامج المهارات الأساسية لطريق المستقبل

يهدف البرنامج المقدم من مؤسسة مسك والذي يعد امتداداً لسلسلة برنامج المهارات الأساسية لطريق المستقبل إلى التعرف على التواصل الفعال ومفاهيمه وأهميته، ومهارات التواصل الفعال في بناء العلاقات، وفي المقابلات الشخصية، لمسيرة مهنية ناجحة.



تم الاستفادة من المخيم التدريبي للبرنامج باكتساب المهارات الأكثر طلباً في سوق العمل بتجربة تفاعلية حيّة ودورات متنوعة، استفاد منها عدد **3051** من طلاب وطالبات وخريجي وخريجات جامعة الملك سعود، وتتم المتابعة حالياً من مركز الخريجين مع مؤسسة مسك لجمع التغذية الراجعة لمتابعتها وتوثيقها.

الفئة المستهدفة

حديثي التخرج من طلبة جامعة الملك سعود



الوقت

1443 / 9/10 هـ



المكان

الرياض



الجهة المنظمة

Fellowship & Traineeship
الزمالة و التدريب



هاكثون وزين

يهدف هذا البرنامج المقدم من بنك التنمية الاجتماعي إلى طرح مسابقة تجمع أصحاب المواهب والمبادرات والأفكار الإبداعية من المطورين، والمهندسين والتقنيين والمصممين، ومن لديه شغف للعمل بشكل جماعي في مدة زمنية محدودة، لإيجاد حلول حقيقية للتحديات المالية، والادخار، والتخطيط المالي، وتطويرها.



من خلال برنامج هاكثون وزين يتم ترشيح عدد من طلاب وطالبات جامعة الملك سعود في البرنامج مع عدد من زملائهم من الجامعات الأخرى لاستكمال مراحل البرنامج التنافسية، ولإزالة البرنامج في طور العمل، وتتم المتابعة حالياً من مركز الخريجين بجامعة الملك سعود مع بنك التنمية الاجتماعية لجمع التغذية الراجعة لمتابعتها وتوثيقها.

الفئة المستهدفة

طلاب وطالبات وخريجي وخريجات جامعة الملك سعود



الوقت

1443 /9/21 هـ



المكان

الرياض



الجهة المنظمة

بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



برنامج نساهم 2.0

أطلقت جامعة الملك فهد للبترول والمعادن -سابق- لريادة الأعمال برنامج نساهم 2.0 والذي يهدف لبناء شركات تساهم في خلق قيم اقتصادية، من خلال تدريب ودعم رواد ورائدات الأعمال لإنشاء شركات ناشئة في مجال الصناعة.



من خلال هذا البرنامج يتم التمهيد لبناء نموذج الأعمال وجذب العملاء والمستثمرين لشركاتهم الناشئة من خلال العمل في معهد الريادة في الأعمال لتطوير فكرة العمل للشركات الناشئة، ويكون التعايش والتفاعل مع طلاب ورواد الأعمال بالجامعة، ويمتد البرنامج لأربعة شهور يتم فيها منح المشاركين من المتقدمين مكافأة شهرية والسكن في الجامعة، إضافة لشهادة تعليم مستمر، ولإزالة العمل في البرنامج في مراحل الأولى ويحظى بمتابعة من مركز الخريجين لجمع التغذية الراجعة لمتابعتها وتوثيقها.

الفئة المستهدفة

خريجي وخريجات جامعة الملك سعود والمتوقع تخرجهم



الوقت

1443 /11/29 هـ



المكان

معهد الريادة في الأعمال بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن



الجهة المنظمة



سابق
عناكس



مبادرة نوابغ

تهدف المبادرة التي نظمتها مجموعة دله البركة إلى اختيار النخبة من طلاب وطالبات التخرج لدرجة البكالوريوس من الطلبة والطالبات السعوديين، وإعدادهم وتمكينهم وابتعاثهم للحصول على درجة الماجستير في أعرق وأرقى جامعات العالم، لكي يعودوا لأرض الوطن في المجالات التي تخدم رؤيته وتلبي طموحاته.



من خلال البرنامج تم تسجيل **30** متقدم ومتقدمة، ترشح منهم **16** متقدم ممن انطبقت عليهم معايير واشتراطات القبول، وهم الآن في مرحلة تجاوز الاختبارات، وسيتم بعدها عمل المقابلات، للفرز لإكمال إجراءات الابتعاث للحصول على درجة الماجستير في أعرق وأرقى جامعات العالم، ليعودوا بمعارف وخبرات جديدة تعود بالفائدة في مجالات الوطن الاقتصادية والتطويرية، ويحرص مركز الخريجين على متابعة البرنامج لجمع التغذية الراجعة لمتابعتها وتوثيقها.

الفئة المستهدفة

خريجي وخريجات تخصصات علوم الحاسب والهندسة وإدارة الأعمال بجامعة الملك سعود



الوقت

1443 /11/30 هـ



المكان

الرياض



الجهة المنظمة

دله البركة
Dallah Albaraka



برنامج النخبة 7

امتدادًا لجهود المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في التدريب المتخصص والتدريب التعاوني للكوادر الوطنية، أطلقت المؤسسة النسخة الثالثة من "برنامج نخبة"، وهو أحد البرامج التابعة للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية والذي يهدف إلى جذب وتطوير الكفاءات والمواهب الوطنية وحديثي التخرج لتلبية احتياجات السوق الحالية، حيث يتم استقطاب أفضل المواهب من مختلف الجامعات وامتلاكهم بالمعارف والخبرات الأساسية، وتعزيز مهاراتهم الشخصية والمهنية واكسابهم خبرات مميزة؛ من خلال تدريبهم في برامج تدريبية متعددة على مدار العام من خلال التدوير الداخلي في إدارات المؤسسة، وكذلك تدريبهم في التدوير الخارجي والذي يهدف إلى تسريع عملية اكتساب الكفاءات من الشركات الرائدة.

من خلال هذا البرنامج قامت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بالفرز الأولي للمتقدمين من طلبة وخريجي جامعة الملك سعود وقد بلغ عدد المتقدمين 690 متقدم ومتقدمة، ترشح منهم عدد 150 من انطبقت عليهم معايير واشتراطات القبول في البرنامج، والآن في مرحلة عقد المقابلات الشخصية معهم، وسيتم تحديد موعد لاجتياز الاختبارات الوظيفية في اللغة الإنجليزية واختبار الشخصية واختبار القدرات الذهنية، ليتم بعدها تحديد المرشحين المؤهلين لدخول البرامج التدريبية المكثفة وبرامج التدوير الداخلي في إدارات المؤسسة، والتدوير الخارجي بالتعاون مع الجهات الرائدة والبدء بعدها في إجراءات تعيينهم بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ويحرص مركز الخريجين على متابعة البرنامج لجمع التغذية الراجعة لمتابعتها وتوثيقها.

الفئة المستهدفة

طلاب وطالبات وخريجي وخريجات جامعة الملك سعود

الوقت

1443 /12/23 هـ

المكان

الرياض

الجهة المنظمة



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

زيارات الشراكة مع الجهات الخارجية

يحرص مركز الخريجين طوال العام على عقد الاجتماعات الهادفة مع مسؤولي الموارد البشرية في أبرز جهات التوظيف والتدريب في القطاعين العام والخاص. والمشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية والأهداف التي ينتج عنها إطلاق فرص وظيفية مميزة من خلال بوابة الخريجين الإلكترونية، وكذلك التفرد في برامج وندوات تركز على مستجدات أبرز المهارات والمعارف اللازمة للتنافسية المهنية، ونرفق عينة لأبرز الشراكات.

زيارة فريق برنامج مؤسسة مسك - اكتشف مسارك -



حرص مركز الخريجين بجامعة الملك سعود على التنسيق والتعاون مع مؤسسة الأمير محمد بن سلمان -مسك- وذلك لتنظيم زيارة ميدانية لخريجي برنامج اكتشف مسارك، والذي بلغ عدد الحضور منهم 40 طالب وطالبة، والبرنامج هو أحد برامج المؤسسة والذي يهدف لتقديم برنامج تعليمي تفاعلي، مقدم لطلاب المرحلة الثانوية لمساعدتهم على فهم سوق العمل، وتصحيح المفاهيم الخاطئة حول بعض التخصصات، كما يساعدهم البرنامج على إدراك مهاراتهم وقدراتهم، وبالتالي تأهيلهم للخيار المهني المناسب، والذي ينطلق دائماً من اختيار الجامعة، ودراسة التخصص المتوائم مع الخيار، ليحقق كوادراً بشرية مدربة بتأهيل عالي لخدمة السوق المهني بشتى مجالاته، فتمت زيارة أبرز المعالم بالمدينة الجامعية للطلاب والتعريف بها مثل برنامج الشراكة الطلابية والمركز الترفيهي ومركز الطلاب ذوي الإعاقة، وكذلك مكتبة الأمير سلمان وما تحويه من فنون ومخطوطات وكتب تذكارية نادرة والتعرف على قاعة بحث الفهرس ومشاركة الاستراحة التعليمية، أيضاً.

وتمت أيضاً زيارة كلية الآداب كعينة تعريفية، والتعريف بمتحف الإعلام، ومعمل الصحافة الإلكترونية، ومقر رسالة الجامعة، والاطلاع على أجهزة التحكم في بث عروض الفعاليات والندوات، إضافة لمدرج الكلية والفصول الدراسية.

زيارة صندوق الموارد البشرية - هدف -



تم التعاون مع وحدة الإرشاد المهني بعمادة شؤون الطلاب، وعقد اجتماع مع فريق صندوق الموارد البشرية -هدف- لتحقيق التعاون في إنشاء مكاتب إرشاد مهني في الجامعات، يتوفر فيها مرشدين ومرشحات مهنيين مختصين، لتقديم خدمات إرشادية لطلبة الجامعة في تعاون استراتيجي تكاملي، مع وحدات الإرشاد ومركز الخريجين، وبدعم من صندوق الموارد البشرية.

ويتم تفعيل الخطة في بداية السنة الدراسية الجديدة لاستهداف الطلبة المستجدين، مع استمرارية تقديم الخدمات طوال السنة، لجميع الشرائح المستفيدة وسيكون هناك تقارير فصلية وسنوية لقياس الأداء وتحقيق متطلبات الجودة.

رصد وتيسير فرص التدريب والتوظيف

1. برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال

تتوافق أهداف مركز الخريجين الاستراتيجية والتنفيذية مع أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة؛ وذلك في دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال، وتعزيز انتماء الخريجين ومشاركاتهم من خلال فتح قنوات اتصال وتواصل تساعد في نموهم والاستفادة من خبراتهم وتمكينهم من المساهمة في تطوير برامج الجامعة بما يتواءم ويتلاءم مع متطلبات سوق العمل والمساهمة في خدمة المجتمع والارتقاء بجودة الحياة.

لذا عمد مركز الخريجين تدشين **بوابة الخريجين** الإلكترونية والتي تتيح لطلبة جامعة الملك سعود وخريجها الاستفادة من خدماتها المقدمة في صفحاتها.

أهداف البرنامج

تمكين الخريج من رصد وتوثيق الفعاليات الخاصة بكلية والجامعة والمشاركة فيها

4

تعزيز العلاقة والتواصل بين الخريج وزملاء التخصص وتبادل الخبرات التعليمية والمهنية والحياتية

3

تعزيز العلاقة والتواصل مع الخريجين والاستفادة من خبراتهم في تطوير جامعتهم وبرامجها

2

تعزيز انتماء الخريج تجاه جامعتهم "جامعة الملك سعود"

1

تمكين الشركات من عرض الدورات التدريبية للخريج خاصة الدورات المنتهية بالتوظيف

8

تمكين الجامعة من الحصول على المعلومات والإحصاءات عن الخريجين من خلال الاستبانات الإلكترونية

7

تمكين الخريج من البحث والتقديم على الفرص الوظيفية وعرض سيرهم الذاتية وملفهم المهني للشركات

6

تمكين الشركات والمؤسسات الحكومية والأهلية من عرض ومشاركة وظائفهم وفعاليتهم مع الخريج

5

خدمات البرنامج

01 التقديم على الفرص الإعلانية المنشورة من قبل القطاعات والمؤسسات العامة والخاصة، سواءً الوظيفية أو التدريبية بأنواعها

02 دعوة الطلبة والخريجين المسجلين في البوابة زملائهم، للانضمام للتسجيل وإتاحة التشارك بالمنشورات الإجتماعية والمهنية وإمكانية التعليق عليها

03 التواصل بين الطلبة والخريجين باستخدام نظام الرسائل الداخلي

04 الانضمام لمجموعة وحدة الخريجين بالكلية الخاصة بالطالب، والإطلاع على جميع الفعاليات والمناسبات التي تهمهم، وتمكنهم من الإشتراك فيها

05 الإطلاع على كل ما هو جديد في صفحة المناسبات، سواءً داخل أو خارج الجامعة

الخدمات المقدمة للأعضاء

يتم منح الطالب، والخريج المسجل في البوابة المزايا التالية:

خدمات البرنامج

الإطلاع على أخبار الجامعة

01

الإطلاع على المناسبات والفعاليات المستقبلية
سواء خاصة بالخريج أو بالطلاب بشكل عام

02

مشاركة أبرز الخريجين

03

مشاركة ألبوم الصور

04

الخدمات
المقدمة
للزوار

خدمات البرنامج

01 عرض الفرص الوظيفية والتدريبية بأنواعها، من خلال الإعلان عنها في الصفحة الخاصة بالجهة

02 إمكانية تحميل السير الذاتية للمتقدمين، والإطلاع عليها وفرزها للتواصل، وإكمال إجراءات العملية الوظيفية أو التدريبية

03 يلزم الجهة تحديث حالات المتقدمين باستمرار، حيث تصلهم إشعارات بحالة تقديمهم للفرص ومستجداتها

04 إمكانية الإطلاع وتصفح السير الذاتية لجميع الخريجين المسجلين في البوابة، وإمكانية الفرز بناء على المؤهل العلمي، التخصص، سنة التخرج، مكان الإقامة

الخدمات المقدمة للجهات والمؤسسات

يتم منح المؤسسة الحكومية حق الدخول بصفحة خاصة في البوابة، وكذلك الجهة الخاصة بعد التحقق من هويتها وسجلاتها التجارية، لتُمنح بعدها المزايا التالية في صفحاتها

الإطار العام

تهدف البوابة الإلكترونية لتعزيز الإلتناء والتواصل بين الجامعة وخريجها، وبين الخريجين أنفسهم والاستفادة من خبراتهم في تطوير جامعتهم، وتمكين الخريجين من البحث بشفافية عالية عن فرص وظيفية وتدريبية مقدمة من قبل الشركات إلكترونياً.

تحت رعاية أمير منطقة الرياض صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز آل سعود نظم مركز الخريجين حفل تدشين أضخم بوابة رقمية على مستوى الجامعات المحلية، بتاريخ 1443/11/3هـ، وقد سبقها حملة إعلامية ضخمة أطلقها مركز الخريجين بتاريخ 1443/4/8هـ ولمدة أسبوع، وللإطلاع على تقرير الحملة الإعلامية من خلال الرابط أدناه.

<https://heyzine.com/flip-book/ddc2a50b41.html#page/27>

الوقت

تم تدشين البوابة بتاريخ 3 / 11 / 1443هـ

الفئة المستهدفة

- منصة البوابة خاصة بطلبة وخريجي جامعة الملك سعود
- جميع الجهات الحكومية والخاصة

إحصائية البوابة

فرص الوظائف والتدريب

بلغ عدد الفرص المطروحة من الجهات في البوابة **5454** فرصة وظيفية وتدريبية، وبلغ عدد من حققوا الاشتراطات وانطبقت عليهم معايير القبول، والتحقوا بالفرص الوظيفية والتدريبية **595** طالب وخريج.

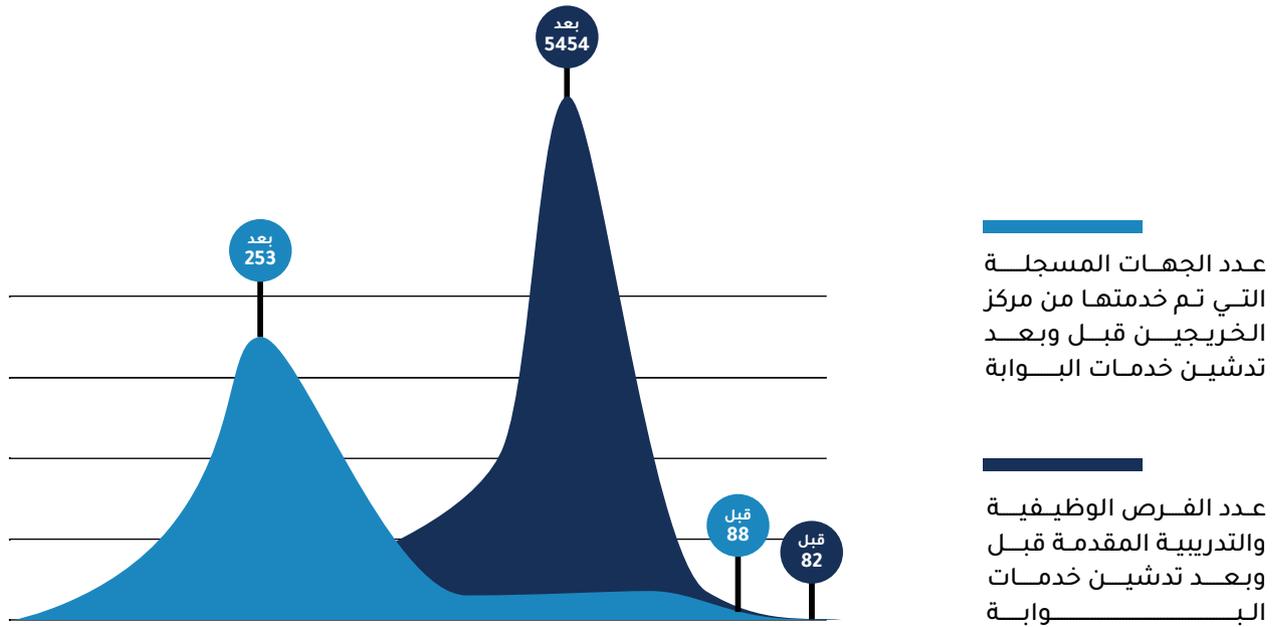
الجهات والمؤسسات العامة والخاصة

بلغ عدد الجهات العامة والخاصة المنضمة للبوابة أكثر من **253** جهة حكومية وخاصة، جميعها تملك حسابات سرية خاصة، ومتاح لها التمتع بالخدمات من خلال دليل المستخدم الإلكتروني.

الأعضاء (الطلاب والخريجين)

دشنت جامعة الملك سعود بوابة الخريجين الإلكترونية لتقدم خدماتها الرقمية لطلبة وخريجي جامعة الملك سعود، حيث بلغ عدد المنضمين فيها **14772** من **56** دولة حول العالم وجميع حساباتهم موثقة من خلال النفاذ الوطني الموحد، وعن طريق قاعدة البيانات لغير السعوديين.

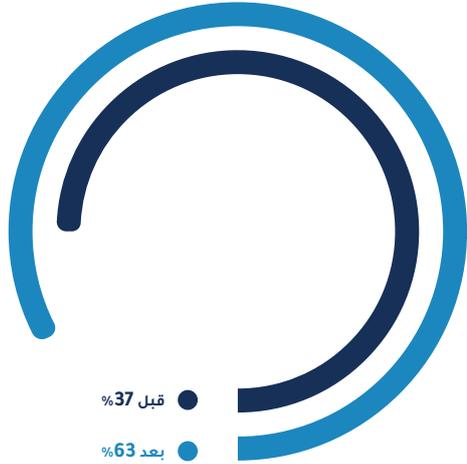
نرى هنا مقارنة عددية خلال عام 1442هـ و1443هـ بين الجهات التي تعاون معها مركز الخريجين في السنوات السابقة لتقديم فرصها الوظيفية والتدريبية، والجهات التي خدمتها المركز من خلال البوابة بطرح الفرص من خلالها، ونلاحظ أن أعداد فرص التوظيف والتدريب ارتفعت للضعف من خلال البوابة، وبالتالي الاستفادة أكبر للطلبة والخريجين، كما هو موضح في الرسم أدناه.



ويقوم المركز بمتابعة عمليات طرح استعراض الفرص من الجهات ومتابعة عمليات التقديم عليها، والرد على الاستفسارات، وإرسال رسائل نصية تحت خريجي التخصصات المستهدفة لزيارة رابط البوابة واقتناص الفرص.

تتم بعدها عمليات القبول من الجهات ويقوم المركز بالتأكد منها، لتهنئة من تم قبوله، ودراسة أسباب عدم القبول لمن أخفق في مراحل الاجتياز، وذلك لدراستها، وتقديم الحلول لها في خدمات الإرشاد المهني المتوفرة من ضمن خدمات البوابة على أتمر الخبراء والمتخصصين المهنيين.

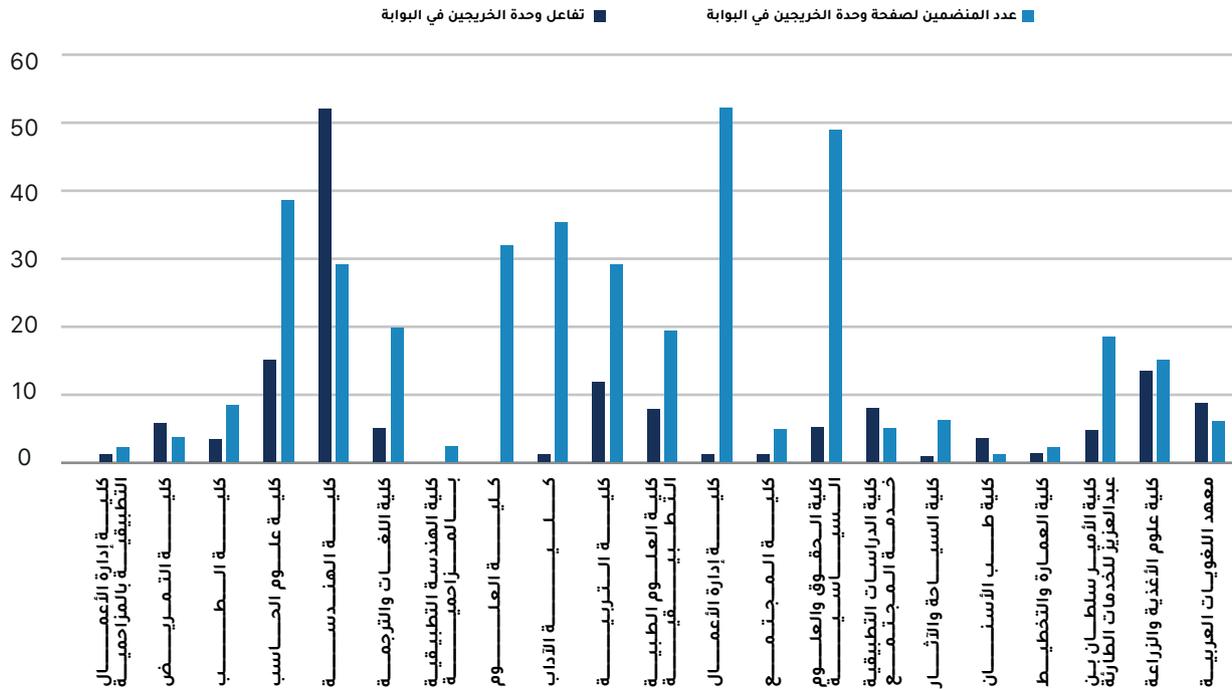
ونرى هنا أن عدد من انطبقت عليه اشتراطات الفرص الوظيفية والتدريبية، وحقق معايير القبول أعلى في عام 1443هـ بعد الاستفادة من الشفافية العالية في الطرح والتقديم الإلكتروني.



عدد من انطبق عليه اشتراطات الفرص وتم توظيفهم وتدريبهم

المجموعات

تقدم البوابة الإلكترونية من ضمن خدماتها أيقونة المجموعات، والتي تعنى بتفعيل قنوات تواصل وحدات الخريجين في الكليات بالطلبة والخريجين، لتتنقل لهم الرحلات المعرفية والتفاعلية، التي تحدث في أروقة الكلية وخارجها مما يهتم الطالب والخريج، فتم إنشاء 22 مجموعة لجميع وحدات الخريجين بالكليات العلمية والصحية والإنسانية ويشرف مركز الخريجين على أنشطتها ومناسباتها وتفاعلها، ونرى هنا رسم توضيحي لنشاط وتفاعل وحدات الخريجين في الكليات من خلال حسابات المجموعات الخاصة بهم.



رسم توضيحي لنشاط وحدات الخريجين في البوابة



2. برنامج إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج

هو برنامج مقدم من مركز الخريجين في جامعة الملك سعود لتطوير مهارات طلبة الجامعة وخريجها، وتأهيلهم للانخراط في سوق العمل، ورفع كفاءتهم المهنية، وتدريبهم على المهارات اللازمة لسوق العمل ومهن المستقبل.

وتقديم الدعم المناسب لهم بجلسات استشارية وتدريبية مقدمة من أبرز المختصين والمستشارين في القطاعين العام والخاص.

أهداف البرنامج

رفع نسبة التوظيف لخريجي جامعة الملك سعود؛ من خلال ورش عمل تُعقد عن استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل

3

رفع كفاءة الطالب والخريجين؛ بعقد ورش عمل عن مهارات سوق العمل المطلوبة

2

التقييم الوظيفي بتقديم استشارات مهنية من مختصين بالموارد البشرية

1

التعريف بأصحاب الخبرة من خريجي الجامعة كنموذج يحتذى به من خلال عرض خبراتهم والتعريف بها

6

التسويق لحديثي التخرج في الجامعة بمساعدتهم في تطوير سيرهم الذاتية وتدريبهم على عمل المقابلات على أيدي مختصين في مجال التوظيف

5

رفع ولاء الخريجين للجامعة؛ من خلال التعاون معهم ومشاركة خبراتهم

4

خدمات البرنامج

تطوير السيرة الذاتية

01

التدريب على اجتياز المقابلات

02

استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل

03

التقييم الوظيفي وتغيير قطاع العمل

04

الإطار العام

المكان

عن بعد

الوقت

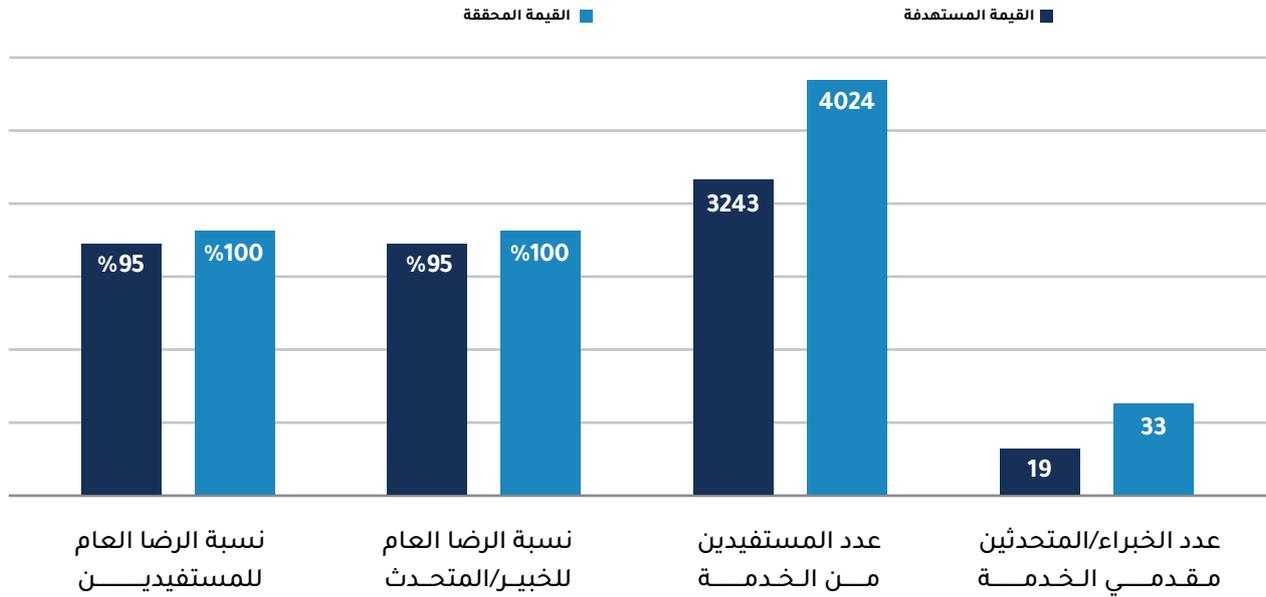
ابتداء البرنامج 4 - ربيع أول
وتم تنفيذه خلال ثلاث
فترات طوال العام 1443هـ.

الفئة المستهدفة

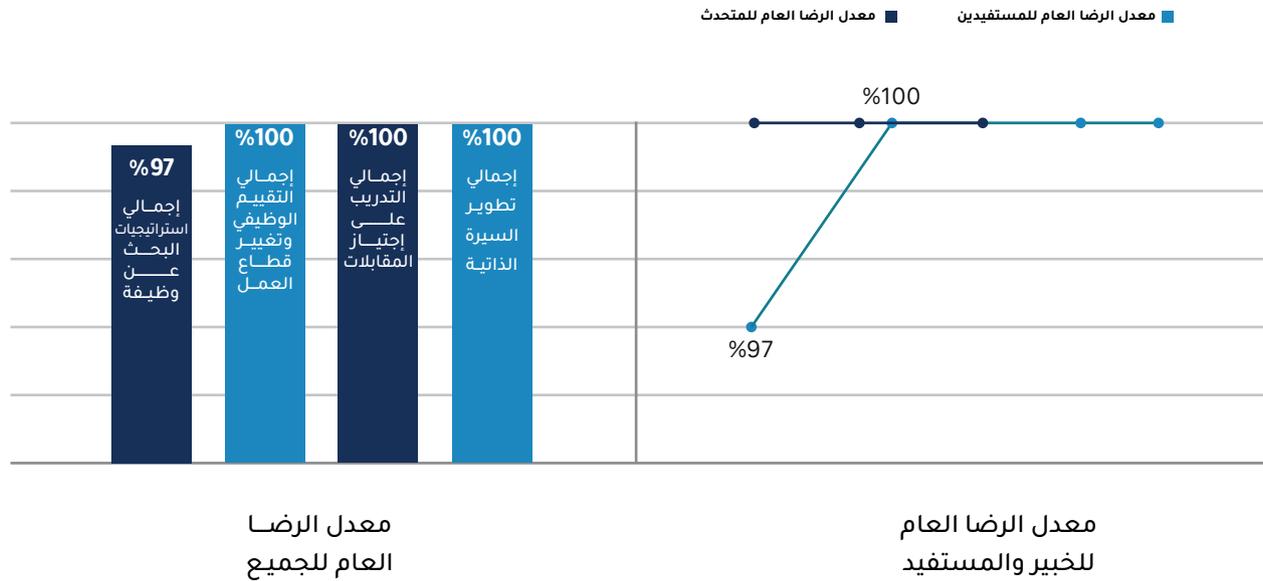
طلاب وطالبات وخريجي
وخرجات جامعة الملك
سعود.

إحصائيات برنامج إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج

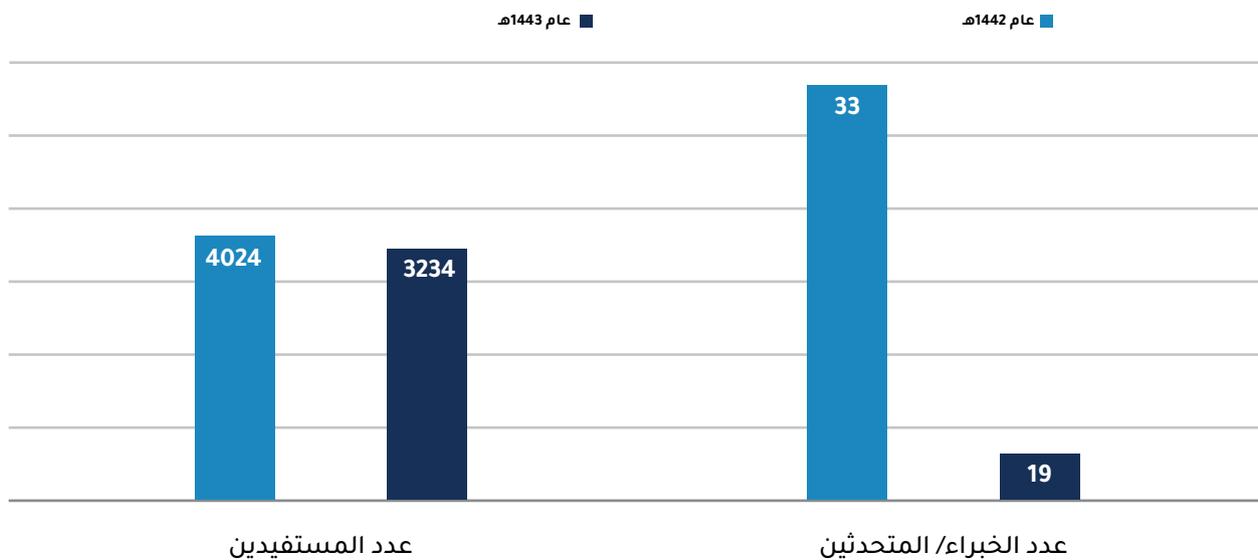
خلال قياس مؤشرات البرنامج بنسخته الثانية اتضح بأن معدل الرضا العام لكل من المستفيدين والخبراء عن البرنامج مرتفع بنسبة **99.97%** حيث يمكن تلخيص المؤشرات الرئيسية للبرنامج كما هو موضح بالرسم أدناه.



نوضح بالرسم أدناه، الرضا العام للبرنامج بالنسبة للخبراء والمتحدثين يصل إلى 100% تقريباً حيث تم وضع المستهدف 95% وهذا يعني أن النسبة الفارقة بين المستهدف والقيمة الحقيقية هو بزيادة 5% مما يدل على نجاح البرنامج بنسخته الثانية وتحقيقه للهدف المنشود.



نرى هنا مقارنة بين عدد الخبراء والمتحدثين والمستفيدين في البرنامج خلال عام 1442 هـ و1443 هـ ونلاحظ أن الأعداد ارتفعت كما هو موضح في الرسم أدناه.



مؤشرات البرنامج بنسخته الأولى والثانية

وسائل التواصل

- 🌐 Alumni.ksu.edu.sa
- ✉ alumni@ksu.edu.sa
- 🐦 [@alumniksu1](https://twitter.com/alumniksu1)
- ☎ 011 469 4231

