



# التقرير السنوي

لمركز الخريجين ١٤٤٤هـ

مركز الخريجين  
وكالة الجامعة للشؤون  
التعليمية والأكاديمية  
جامعة الملك سعود



## فهرس المحتويات

- 1 الملخص التنفيذي
- 2 برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال
- 3 برنامج إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج
- 3 المشاركة في برنامج مسك تجربة العمل الافتراضي التابع لمؤسسة مسك الخيرية
- 4 المشاركة في برنامج مسك للإعداد المهني التابع لمؤسسة مسك الخيرية
- 4 برنامج نخب في نسخته الرابعة
- 5 برنامج ماجك ليب للتدريب
- 5 برنامج شنايدر الكترك
- 5 برنامج امكان
- 6 المشاركة في جامعة الأمير سلطان في برنامج للتعليم من أجل التوظيف
- 6 تعاون مهني مع شركة سنابل الإستثمار في برنامج ابتعاث داخلي
- 7 تعاون مهني مع هيئة الحكومة الرقمية من الإدارة العامة للموارد البشرية
- 7 برنامج مبادرة نوابغ المستقبل
- 8 برنامج النخبة 7
- 8 محاكاة مراكز الخريجين المماثلة في الجامعات لمركز الخريجين بجامعة الملك سعود
- 9 محاضرة شركة دبليو اس بي
- 9 شركة المراعي
- 11 برامج مركز الخريجين لرصد وتيسير فرص التدريب والتوظيف
- 11 برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال
- 12 الإطار العام للبرنامج - إطار العمل
- 13 خدمات البرنامج
- 14 صفحة التسجيل - التحديثات - الخريجين
- 15 صفحة المناسبات

16	صفحة الإرشاد
17	صفحة الوظائف والتدريب
18	صفحة المسابقات - العروض
19	صفحة المجموعات
21	نشاط وحدات الخريجين في البوابة
23	احصائيات برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال
25	الخدمات المقدمة للجهات والمؤسسات
26	أبرز شركاء التوظيف والتدريب
29	برامج مركز الخريجين لرصد وتيسير فرص التدريب والتوظيف
29	برنامج إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج
30	خدمات البرنامج - إطار العمل
31	احصائيات برنامج إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج
31	قياس أثر البرنامج في نسخته الثالثة
32	معدل الرضا العام عن خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف - معدل رضا الخبراء
34	مرحلة دراسة المخرجات
35	قياس المؤشرات الرئيسية
37	المؤشر



## « الملخص التنفيذي »

حرصت جامعة الملك سعود كسائر الجامعات الرائدة في العالم على استثمار كافة مواردها في سبيل الوصول للمنافسة في التميز على المستوى الأكاديمي العالمي، والوصول للريادة العالمية؛ حيث تعد الثروة البشرية أهم مكتسبات الجامعة الطامحة للتميز، كونها القوى المحركة الداعمة لكافة عمليات البناء والتطوير، لذا كان من الأهمية وضع آلية لهذا التواصل الفعال والمثمر مع هذه القوى (الطلبة والخريجين) بما يدعم الجامعة وطلابها ويعود بالنفع والصالح عليها وعلى المجتمع المهني والاقتصادي؛ فكان لزاماً على مركز الخريجين تدشين بوابة الخريجين الإلكترونية لاستدامة تلك العمليات المثمرة في أبنائها من خلال البرامج والمشاريع المشتركة مع المؤسسات والقطاعات المختلفة، وبناء علاقة ارتباطية تفاعلية دائمة بين الخريجين وبين الجامعة وخريجها، كما تحرص الجامعة على تحقيق رؤية ولي العهد -حفظه الله- بأن تكون جامعة الملك سعود من أهم ١٠ جامعات على مستوى العالم؛ ويعد خريج التعليم العالي من أهم معايير القياس في ذلك، حيث تملك بوابة الخريجين المدشنة حديثاً على موقعها أكثر من ١٨٠٠٠ حساب نشط لطلاب الجامعة وخريجوها يتابعون ويتفاعلون باستمرار في



كافة احداثيات الموقع، وكان من أهم أسباب تدشين البوابة تقليل الجهد والهدر بكفاءة وجودة عالية بجامعة الملك سعود في وصول الجامعة للخريج بسهولة والحصول على المعلومات والإحصاءات عن الخريجين بطريقة الكترونية، وسريعة، ودقيقة ومحدثة باستمرار، وتطويرهم بأهم الخدمات والاستشارات المهنية، لتغطية كافة القياسات العلمية والمهنية والمهارية المتسارعة والمتغيرة وفق التحول المرتقب، وتعد أهم البرامج التي تُدار بطريقة رقمية من خلال بوابة الخريجين مايلي:

## الهدف

البرنامج خدمة مستدامة من مركز الخريجين تهدف الى تحقيق الأهداف الاستراتيجية بتعزيز انتماء الخريجين وتمكينهم من البحث عن فرص وظيفية وتدريبية مقدمة من قبل الشركات الكترونياً ، مما يسهم في زيادة مرونة الاقتصاد ودعم النمو المستدام ، وتوطين سوق العمل بكفاءات لكوادر وطنية من خريجي وخريجات الجامعة، ممن حقق واجتاز المعايير المطلوبة للجهة

## برنامج

دعم قنوات  
التواصل مع  
الخريجين  
ومجتمع  
الأعمال

## عدد المستفيدين

١٨٠٠٠ خريج حسابه موثق | ١٠٥٢٠ خريج قيد التحقق

## الفئة المستفيدة

طلاب وطالبات وخريجي وخريجات الجامعة



## الهدف

البرنامج خدمة مستدامة من مركز الخريجين ويهدف إلى تعزيز الفرص للخريجين بما يساهم في فهم سوق العمل ورفع تنافسية خريجي الجامعة في سوق العمل المتغير.

## ٢ برنامج

إعداد دورات  
تأهيلية لطلبة  
ما قبل التخرج

### عدد المستفيدين

٤٠٩٠ مستفيد

### الفئة المستفيدة

طلاب وطالبات وخريجي وخريجات الجامعة

وامتداداً لحرص جامعة الملك سعود على تعزيز وتوثيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع، شارك مركز الخريجين في عدة مبادرات وبرامج تدريبية وتأهيلية؛ لتأمين فرص مهنية في منظمات محلية ودولية في مجالات مختلفة، ومهتم المركز بالمتابعة ورصد النتائج، كما هو موضح في الجدول أدناه:

## الهدف

يهدف البرنامج لأساسيات البحث المهني إلى اكتشاف مكامن وأوجه التميز عند التقديم لأي وظيفة وكيفية اكتساب ميزات تنافسية تؤهلك للحصول على الفرصة التدريبية أو الوظيفة التي تطمح لها

## ٣ المشاركة

في برنامج  
مسك تجربة  
العمل الافتراضية  
التابع لمؤسسة  
مسك الخيرية

### عدد المستفيدين

٥٨٠ مستفيد

### تاريخ التنفيذ

٢٠٢٣ / ٦ / ١

### الجهات المنفذة

مؤسسة مسك الخيرية



٤

## المشاركة

في برنامج مسك  
للإعداد المهني  
التابع لمؤسسة  
مسك الخيرية

## الهدف

يهدف البرنامج ليكسب الطلاب وحديثي التخرج المهارات الناعمة الأكثر طلباً في سوق العمل من خلال تجربة تفاعلية حية تم الإعلان في وسائل تواصل المركز واستهداف الشريحة المطلوبة.



عدد المستفيدين

٤٥٨ مستفيد



تاريخ التنفيذ

٢٠٢٣ / ٢ / ١



الجهات المنفذة

مؤسسة مسك الخيرية

٥

برنامج نخب في  
نسخته الرابعة

## الهدف

جذب وتطوير الكفاءات الوطنية وحديثي التخرج لتلبية احتياجات السوق الحالية.



عدد المستفيدين

١٩ مستفيد



تاريخ التنفيذ

٢٠٢٣ / ٤ / ٣



الجهات المنفذة

صندوق التنمية الصناعية السعودي



## الهدف

استقطاب خريجين مميزين للتدريب في الولايات المتحدة الأمريكية تحت مظلة صندوق الاستثمارات العامة لتخصصات محددة

٦

## برنامج ماجك ليب للتدريب

 عدد المستفيدين ٨ مستفيدين

 تاريخ التنفيذ ٢٠٢٣ / ٢ / ٧

 الجهات المنفذة صندوق الاستثمارات العامة

## الهدف

استقطاب خريجين مميزين لعقود تدريب مع الجهة منتهي بالتوظيف تم الإعلان في بوابة الخريجين واستهداف الشريحة المطلوبة.

٧

## برنامج شنايدر الكترك

 عدد المستفيدين ١٦ مستفيد

 تاريخ التنفيذ ٢٠٢٣ / ٢ / ١٦

 الجهات المنفذة شركة شنايدر العالمية المختصة في إدارة الطاقة والأتمتة

## الهدف

استقطاب طلاب وخريجين مميزين للتدريب في برنامج امكان التابع لمؤسسة مسك الخيرية.

٨

## برنامج امكان

 عدد المستفيدين ٨ مستفيدين

 تاريخ التنفيذ ٢٠٢٣ / ٤ / ١٧

 الجهات المنفذة مؤسسة مسك الخيرية



## الهدف

برنامج جامعة الأمير سلطان للتعليم من أجل التوظيف وبالتعاون مع الشركة الوطنية لحماية الاتصالات والمعلومات يتم فيها التوظيف الفوري بعد اجتياز الاختبارات العالمية والمقابلات الشخصية.

٩  
المشاركة  
مع جامعة الأمير  
سلطان في برنامج  
للتعليم من  
أجل التوظيف

 عدد المستفيدين  
٣٥ مستفيد

 تاريخ التنفيذ  
٢٠٢٣ / ٤ / ١٢

 الجهات المنفذة  
جامعة الأمير سلطان

## الهدف

يهدف لابتعاث الطلاب المميزين لتخصصات محددة وتدريبهم

١٠  
تعاون مهني  
مع شركة سنابل  
الاستثمار في  
برنامج ابتعاث  
داخلي لازال قائم

 عدد المستفيدين  
في طور العمل

 تاريخ التنفيذ  
٢٠٢٣ / ٥ / ١٨

 الجهات المنفذة  
صندوق الإستثمارات العامة



11

## الهدف

تدريب وتوظيف الخريجين

تعاون مهني مع هيئة الحكومة الرقمية من الإدارة العامة للموارد البشرية في اطلاق برنامج تطوير الخريجين وتدريبهم على رأس العمل لعدة تخصصات وتوظيف المجتازين



## تاريخ التنفيذ

٢٠٢٣ / ٦ / ٢١



## الجهات المنفذة

هيئة الحكومة الرقمية



## عدد المستفيدين

٥ مستفيدين

12

## الهدف

تهدف إلى لاختيار النخبة من طلاب وطالبات التخرج لدرجة البكالوريوس من الطلبة السعوديين واعدادهم وتمكينهم وابتعاثهم للحصول على درجة الماجستير في أعرق وأرقى جامعات العالم لكي يعودوا في المجالات التي تخدم رؤيته وتلبي طموحاته

برنامج مبادرة نوابغ المستقبل ٢



## عدد المستفيدين

في طور العمل



## تاريخ التنفيذ

٢٠٢٣ / ٦ / ٢١



## الجهات المنفذة

شركة دلة البركة



## الهدف

يهدف البرنامج الوظيفي في نسخته السابعة لتأهيل المواهب والكفاءات الواعدة من حديثي التخرج من خلال عدة برامج وأساليب تدريبية مكثفة.

١٣

## برنامج النخبة ٧

عدد المستفيدين

١٥٨ مستفيد

تاريخ التنفيذ

٢٢ / ٧ / ٢٠٢٢

الجهات المنفذة

التأمينات الإجتماعية

## الهدف

يهدف لمحاكاة أعمال واستراتيجيات مركز الخريجين بجامعة الملك سعود مثل:  
-مركز الخريجين من جامعة جازان  
-ومركز الخريجين من جامعة الجوف  
وذلك بحضورهم للمركز ومحاكاة الاستراتيجيات والأعمال.

١٤

## محاكاة مراكز الخريجين المماثلة في الجامعات لمركز الخريجين بجامعة الملك سعود

تاريخ التنفيذ

٢٢ / ٦ / ٢٠٢٣

الجهات المنفذة

مراكز الخريجين المماثلة بالجامعات



١٥

## محاضرة شركة دبليو اس بي

### الهدف

تهدف المبادرة لتعريف خريجي كلية الهندسة والعمارة والتخطيط بنشاط الجهة وعروضها التدريبية والوظيفية المميزة سيتم عقد اللقاء في كلية الهندسة بالشراكة مع المركز.

### عدد المستفيدين

• طلبة وخريجي كلية الهندسة  
+ كلية العمارة والتخطيط

### تاريخ التنفيذ

٢٠٢٣ / ٤ / ١١

### الجهات المنفذة

• شركة دبليو اس بي +  
كلية الهندسة و كلية  
العمارة والتخطيط

١٦

## شركة المراعي

### الهدف

شركة مساهمة سعودية تهدف لتوطين أفرادها، وقد عمل مركز الخريجين على تحقيق ذلك وتم تكريم مدير مركز الخريجين د.أنس الشعلان في حفل تكريم شركاء النجاح في برامج التوطين لدعمه لشراكة التدريب والتوظيف.

### عدد المستفيدين

• طلاب وخريجو الجامعة

### تاريخ التنفيذ

٢٠٢٣ / ٥ / ٢٩

### الجهات المنفذة

• شركة المراعي



ويطمح مركز الخريجين إلى استمرارية تفعيل شراكاته المجتمعية مع المؤسسات الخارجية وتضمين دوره فيها؛ وذلك من خلال طرح مشاريع ومبادرات هادفة ومتنوعة، والعمل على جمع استبانات استطلاع رأي طلبة وخريجي الجامعة عن الخدمات المقدمة، واستطلاع رأي قطاع الأعمال وجهات التوظيف، ويوضح هذا التقرير أبرز إنجازات مركز الخريجين خلال عام ١٤٤٤ هـ ، ونطاق العمل لجميع مبادراته وشراكاته مع القطاعات العامة والخاصة ويعد مركز الخريجين تقريراً دورياً عن أعماله، ويتضمن هذا التقرير إحصائيات حول المستفيدين من البوابة، وخدمات البوابة، والفعاليات المنظمة، والإرشاد المهني، وفرص العمل والتدريب، وأبرز الإنجازات منذ إطلاق البوابة. كما يعد مركز الخريجين تقريراً سنوياً لعرض أنشطته وعملياته خلال العام السابق . وإحصائيات ترصد نسب الازدياد والنجاحات في البرامج بالأرقام.



# برامج مركز الخريجين لرصد وتيسر فرص التدريب والتوظيف

## برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال

تتوافق أهداف مركز الخريجين الاستراتيجية والتنفيذية مع أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة؛ وذلك في دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال، وتعزيز انتماء الخريجين ومشاركاتهم من خلال فتح قنوات اتصال وتواصل تساعد في نموهم والاستفادة من خبراتهم وتمكينهم من المساهمة في تطوير برامج الجامعة بما يتواءم ويتلاءم مع متطلبات سوق العمل والمساهمة في خدمة المجتمع والارتقاء بجودة الحياة، لذا عمد مركز الخريجين تدشين بوابة الخريجين الإلكترونية والتي تحقق برنامج مستدام يتيح لطلبة جامعة الملك سعود وخريجها الاستفادة من خدماته المقدمة في الصفحات.

## أهداف البرنامج

- 1- تعزيز انتماء الخريج تجاه جامعتهم "جامعة الملك سعود.
- 2- تعزيز العلاقة والتواصل مع الخريجين والاستفادة من خبراتهم في تطوير جامعتهم وبرامجها.
- 3- تعزيز العلاقة والتواصل بين الخريج وزملاء التخصص وتبادل الخبرات التعليمية والمهنية والحياتية.
- 4- تمكين الخريج من رصد وتوثيق الفعاليات الخاصة بكليته والجامعة والمشاركة فيها.
- 5- تمكين الشركات والمؤسسات الحكومية والأهلية من عرض ومشاركة وظائفهم وفعاليتهم مع الخريج.
- 6- تمكين الخريج من البحث والتقديم على الفرص الوظيفية وعرض سيرهم الذاتية وملفهم المهاري للشركات.
- 7- تمكين الجامعة من الحصول على المعلومات والإحصاءات عن الخريجين من خلال الاستبانات الإلكترونية.
- 8- تمكين الشركات من عرض الدورات التدريبية للخريج خاصة الدورات المنتهية بالتوظيف.



## الإطار العام للبرنامج

تهدف البوابة الإلكترونية لتعزيز الانتماء والتواصل بين الجامعة وخريجها، وبين الخريجين أنفسهم والاستفادة من خبراتهم في تطوير جامعتهم، وتمكين الخريجين من البحث بشفافية عالية عن فرص وظيفية وتدريبية مقدمة من قبل الشركات إلكترونياً.

## الإطار العام

تحت رعاية أمير منطقة الرياض صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز آل سعود نظم مركز الخريجين حفل تدشين أضخم بوابة رقمية على مستوى الجامعات المحلية، بتاريخ ١٤٤٣/١١/٣هـ. وقد سبقها حملة إعلامية ضخمة أطلقها مركز الخريجين بتاريخ ١٤٤٣/٤/٨هـ ولمدة أسبوع، وللإطلاع على تقرير الحملة الإعلامية من خلال الرابط أدناه.

<https://heyzine.com/flip-book/ddc2a50b41.html#page/27> 

## إطار العمل

- منصة البوابة الخاصة بطلاب وخريجي جامعة الملك سعود  
- جميع الجهات الحكومية والخاصة

تم تدشين البوابة بتاريخ ٣ / ١١ / ١٤٤٣

رقمي عن طريق بوابة الخريجين

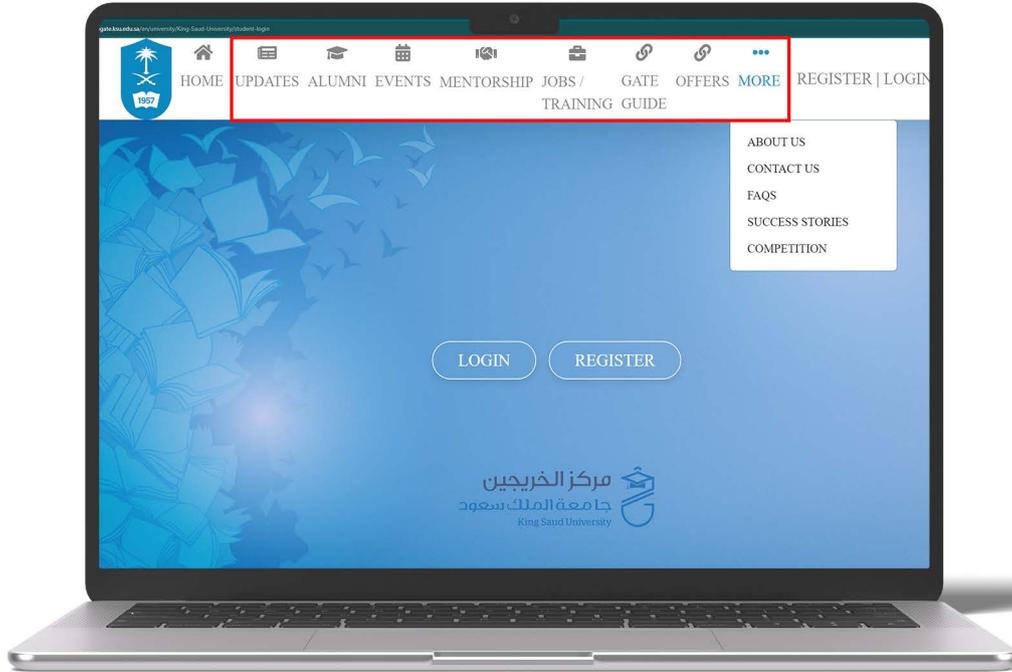
الفئة المستهدفة 

التاريخ 

المكان 

## خدمات البرنامج

تدعم جامعة الملك سعود علاقتها مع الطلاب والخريجين، بما في ذلك الطلاب الدوليين، من خلال إشراكهم في الأحداث العامة والأكاديمية وخطط التنمية، وتزويدهم بالخدمات المناسبة؛ وتستثمر خبراتهم المهنية في تعزيز الأداء المؤسسي والأكاديمي، حيث يملك مركز الخريجين تواصل مباشر بالطلبة والخريجين من خلال امتلاكه لحساباتهم المسجلة لديه في البوابة الالكترونية وقد بلغ عدد المسجلين في البوابة ١٨٠٠٠ طالب وخريج حساباتهم موثقة من ٥٦ دولة حول العالم، فيبث لهم المركز ما يهمهم عبر الايميلات والرسائل القصيرة من خلال نظام البوابة الالكترونية، ويمكنهم تصفح خدمات البوابة والاستفادة من المزايا المتاحة على بوابة الخريجين من خلال صفحات مختلفة تتنافس في تقديم أفضل الخدمات للطلاب والخريج الأكاديمي، كما هو موضح في الشكل التالي:



مختلف الخدمات المتاحة على بوابة الخريجين



يمكن لطلاب جامعة الملك سعود وخريجها التسجيل في البوابة واستعراض الخرائط والخدمات والتقديم عليها، وطلب المنح الدراسية ويمكنهم الاطلاع على ملفات زملائهم

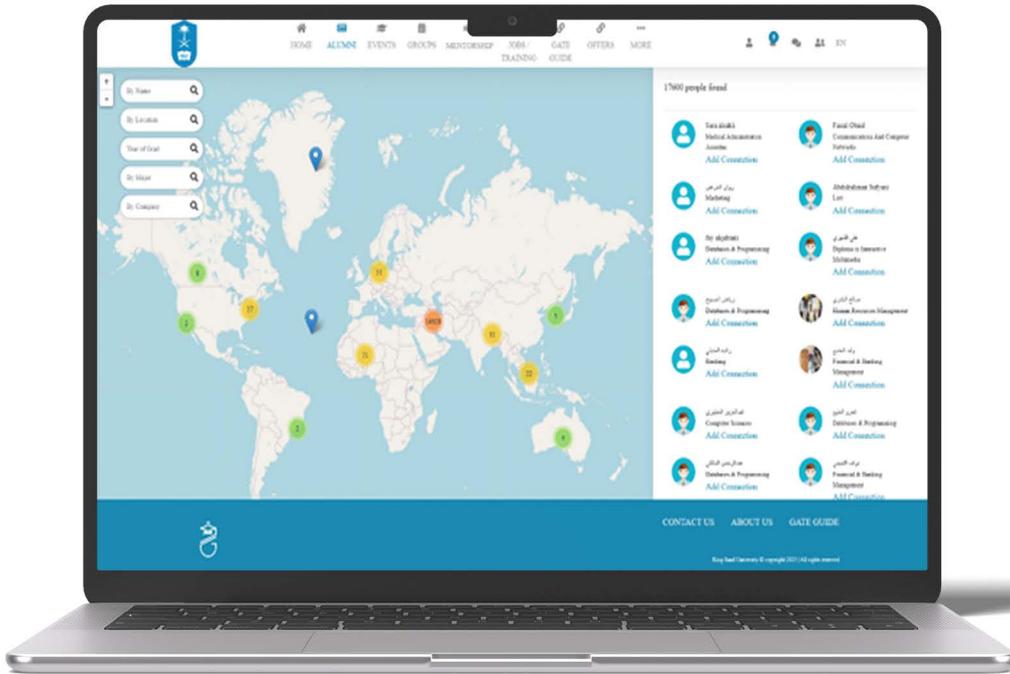
**صفحة التسجيل** 

حيث ينشر مركز الخريجين أحدث الأخبار والمنشورات التي تهم طلاب وخريجي جامعة الملك سعود.

**صفحة التحديثات** 

يمكن للطلاب وخريجي جامعة الملك سعود استعراض حسابات زملائهم الطلاب والخريجين وإرسال طلبات الصداقة، كما هو موضح في الشكل التالي:

**صفحة الخريجين** 

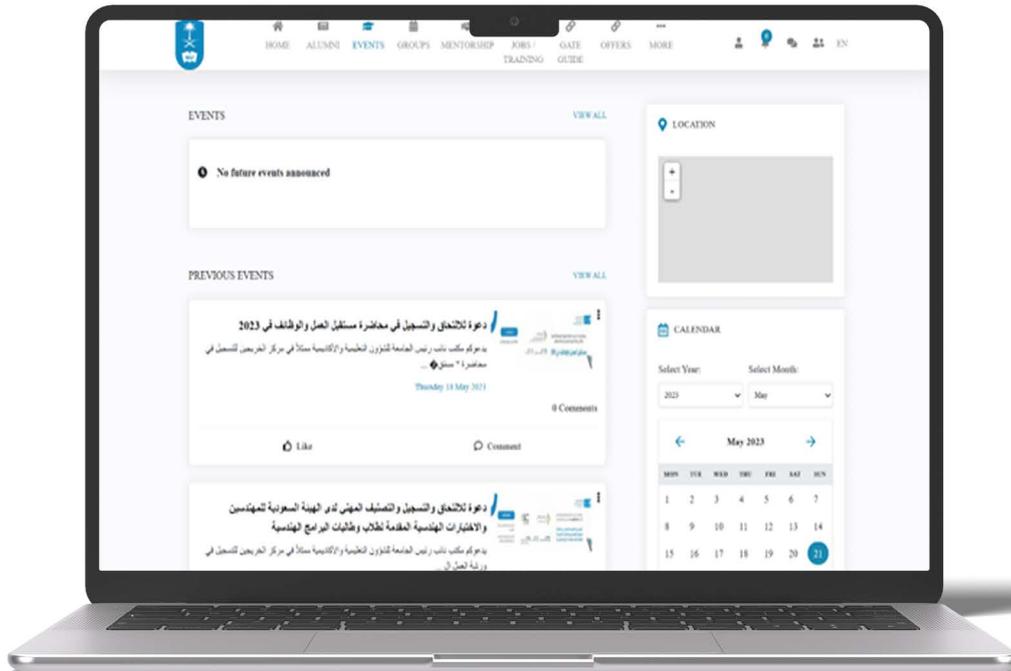


صفحة الخريجين على بوابة الخريجين



تعرض هذه الصفحة الأحداث المتعلقة بمركز الخريجين وكليات جامعة الملك سعود مثل ورش العمل، والدورات، والرحلات، وحملات التطوع ومواعيد المناسبات، كما هو موضح في الشكل التالي:

## صفحة المناسبات

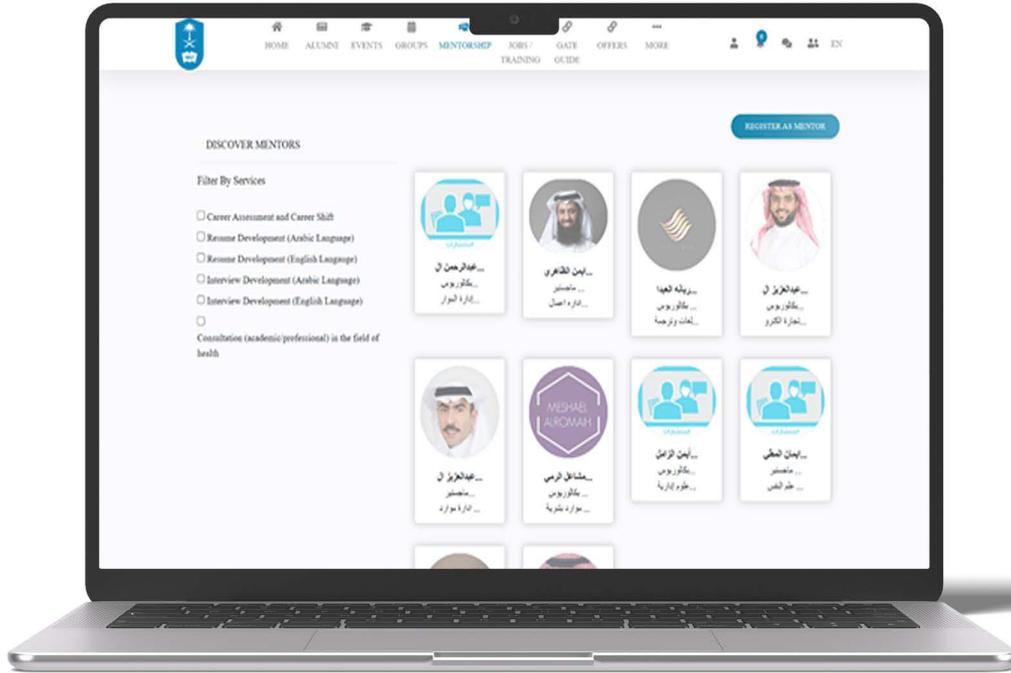


صفحة المناسبات على بوابة الخريجين



يندرج في هذه الصفحة برنامج اعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج **مفصل لاحقاً** حيث توفر هذه الصفحة خدمات الاستشارات والمحاضرات المهنية للمستخدمين المسجلين، من خلال خبراء في تطوير الحياة المهنية، لتلبية احتياجات سوق العمل وتأهيل الأفراد للانضمام إلى القوى العاملة الفاعلة والمؤثرة، والشكل التالي توضيحي للصفحة

صفحة الإرشاد

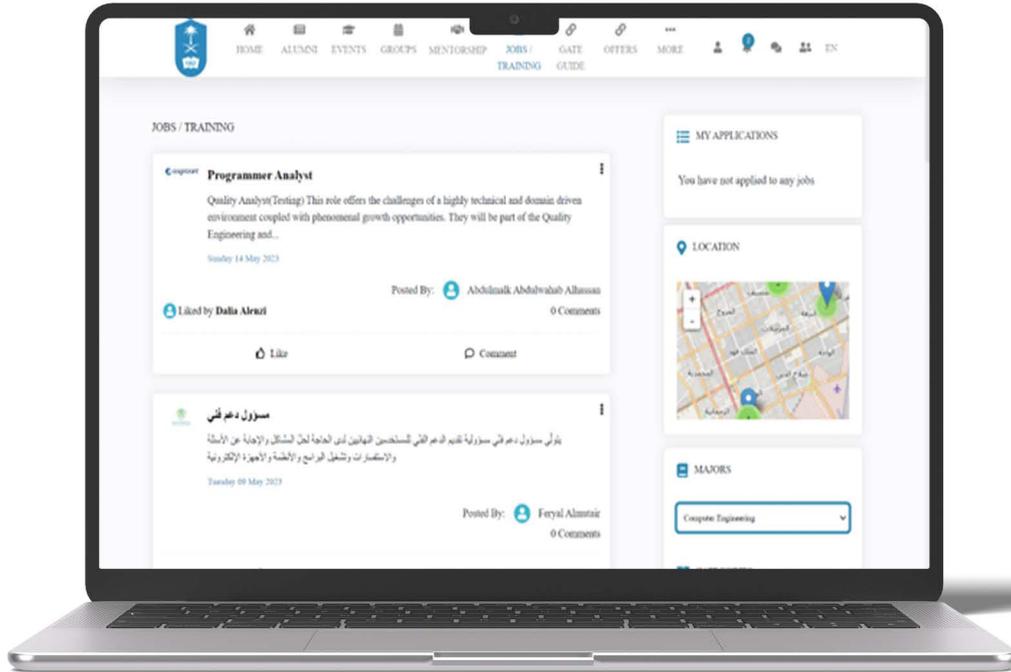


صفحة الإرشاد على بوابة الخريجين



يُدرج في هذه الصفحة برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال -مفصل لاحقاً- حيث تعرض هذه الصفحة التفاصيل حول أفضل العروض الوظيفية والفرص التدريبية المتاحة والتي تقدمها كبرى القطاعات الخاصة والعامة، والشكل التالي توضيحي للصفحة.

## صفحة الوظائف والتدريب



صفحة الوظائف والتدريب على بوابة الخريجين



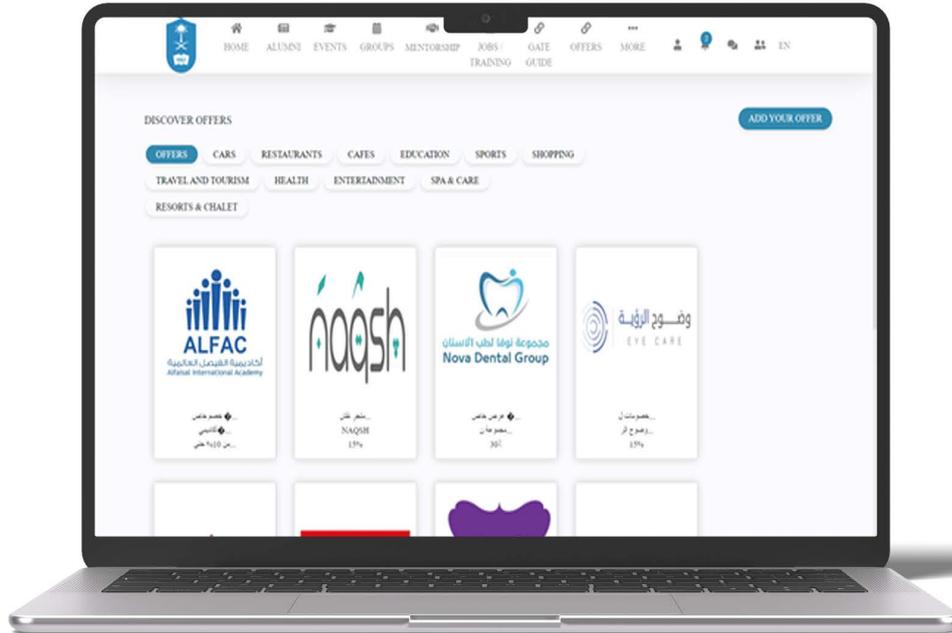
تعرض هذه الصفحة مختلف المسابقات التنافسية والمثيرة وفيها جوائز قيمة يقدمها مركز الخريجين.

## صفحة المسابقات



تعرض مختلف العروض والخصومات التي تقدمها البوابة الإلكترونية من مختلف الشركات للطلاب والخريجين المسجلين للإستفادة منها والشكل التالي توضيحي للصفحة.

## صفحة العروض

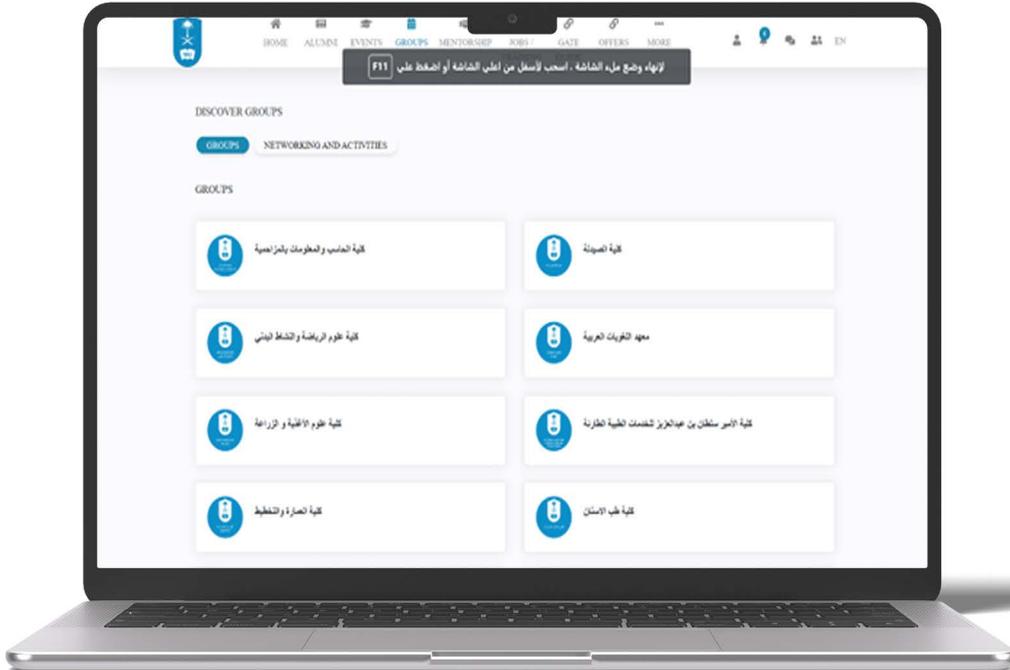


صفحة العروض على بوابة الخريجين



## صفحة المجموعات

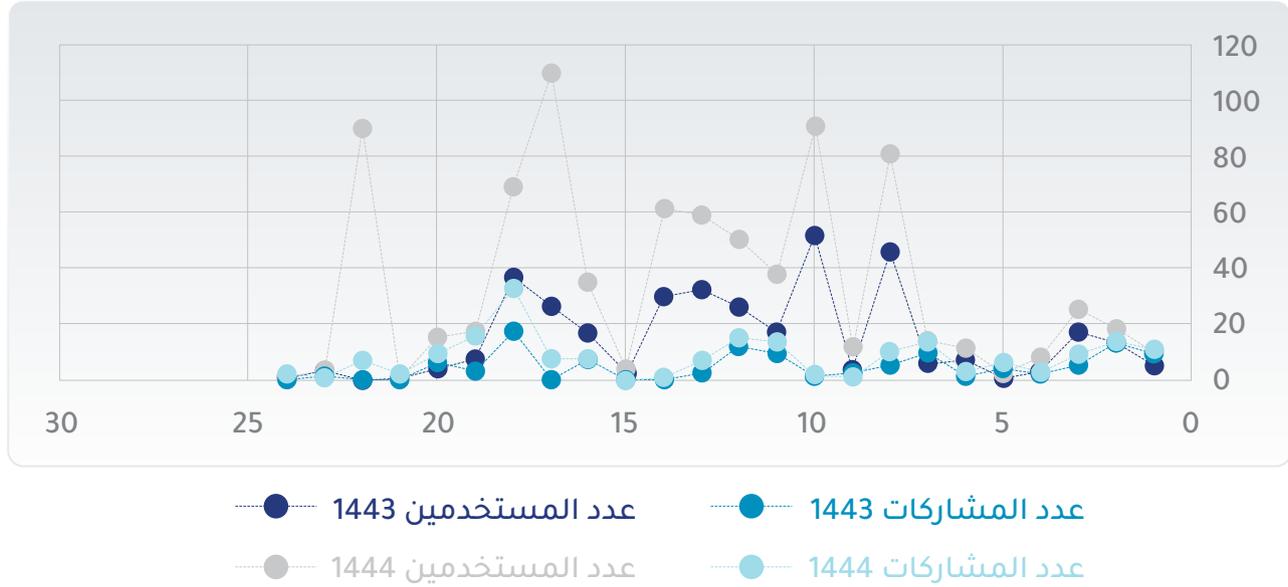
أنشأ مركز الخريجين هذه الصفحة لتسهيل التواصل بين طلاب وخريجي جامعة الملك سعود مع وحدات الخريجين في جميع كليات جامعة الملك سعود الانضمام إلى صفحات المجموعات وفقاً لكلياتهم، وذلك لمتابعة أنشطة الكلية والتطورات، ويشرف مركز الخريجين على أنشطة وأحداث وتفاعلات وحدات الخريجين في مختلف كليات جامعة الملك سعود من خلال حسابات المجموعات التابعة لهم، والشكل التالي توضيحي للصفحة.



صفحة المجموعات على بوابة الخريجين



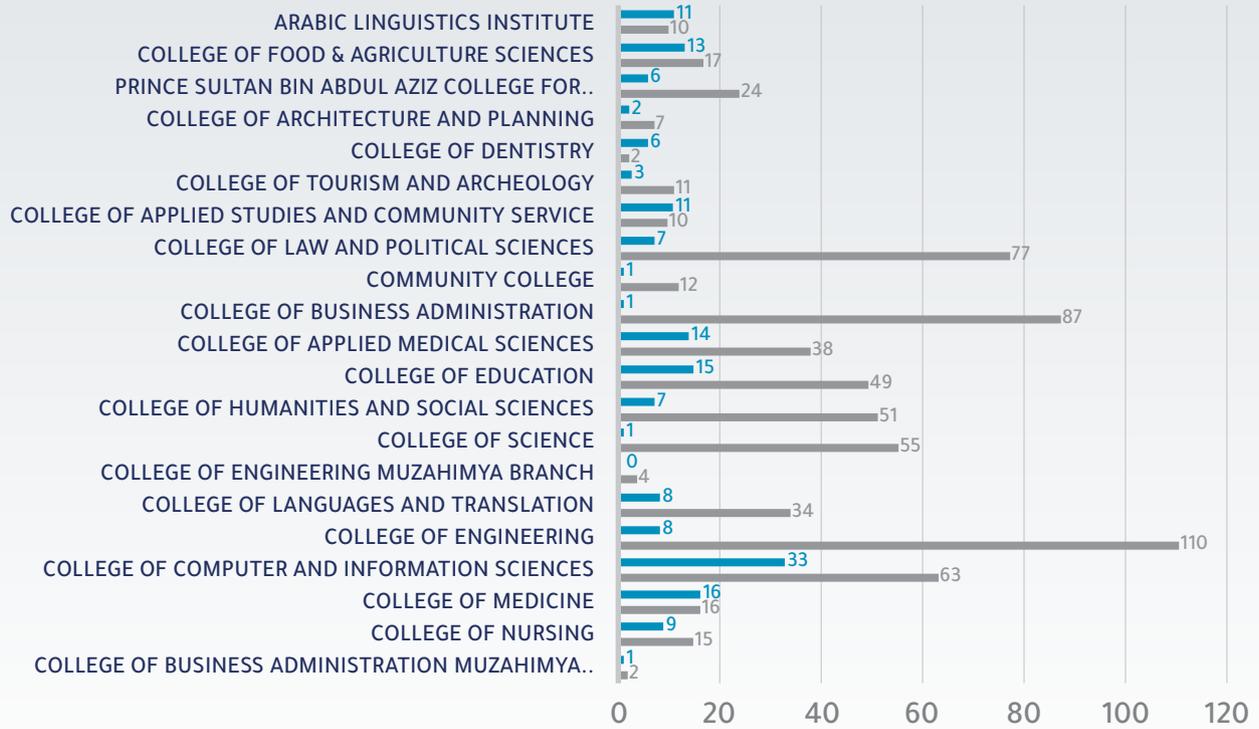
ونرى هنا في الشكل التالي رسم توضيحي مُقارن لنشاط وتفاعل وحدات الخريجين في الكليات من خلال حسابات المجموعات الخاصة بهم للعام المنصرم والعالم الحالي.



ويعمل مركز الخريجين لقاء دوري لبحث مستجدات الخريجين واهتماماتهم، لتحسين جودة الخدمات المقدمة لهم، وتقديم دعم استشاري فعّال لوحدات وبرامج الجامعة في مجالات الخريجين وفرص التدريب المحققة لمتطلبات سوق العمل المتجددة، وتساهم هذه اللقاءات في الارتقاء بمستوى العمليات التي تعالج قضايا الخريجين وتطلعاتهم، ونشر الثقافة بين الخريجين لدورهم في تطوير خطط المناهج التعليمية وتنمية الاستفادة من خبراتهم بعد الانخراط في سوق العمل، وتحفيز الوحدات لرفع التفاعل في حساباتهم، وهنا رسم توضيحي لنشاط وحدات الخريجين في البوابة لهذا العام.



## نشاط وحدات الخريجين في البوابة

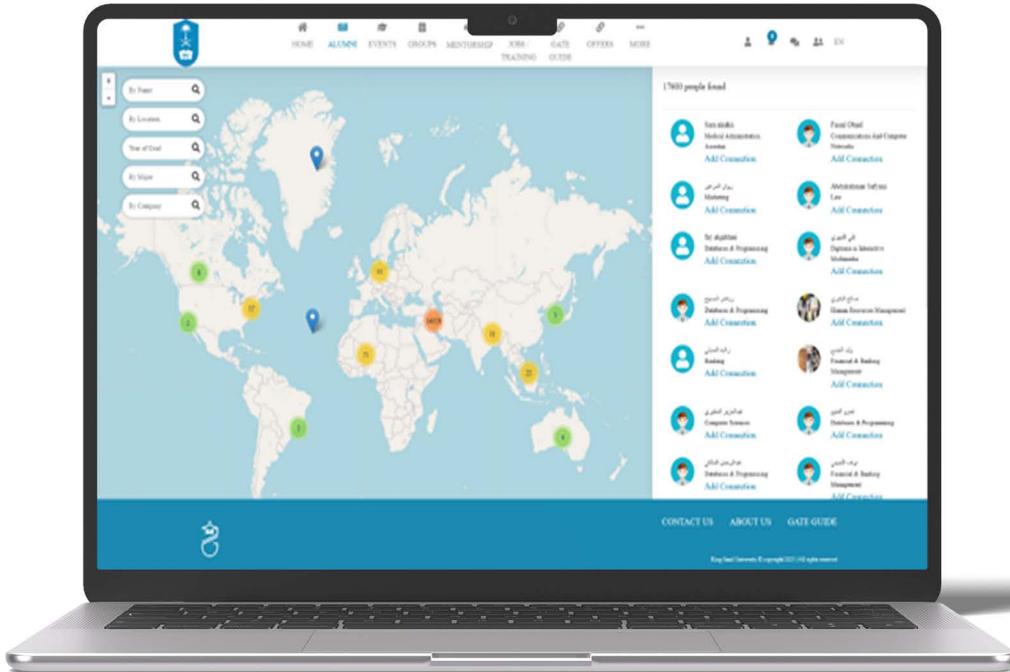


■ interaction of alumni units on the portal

■ Number of subscribers to alumni units page on the portal



كما يتمتع مركز الخريجين في جامعة الملك سعود باتصال مباشر مع خريجيه بما في ذلك الخريجين الدوليين، من عدة دول حول العالم، من خلال حساباتهم المسجلة على بوابة الخريجين كما هو موضح في الشكل التالي:

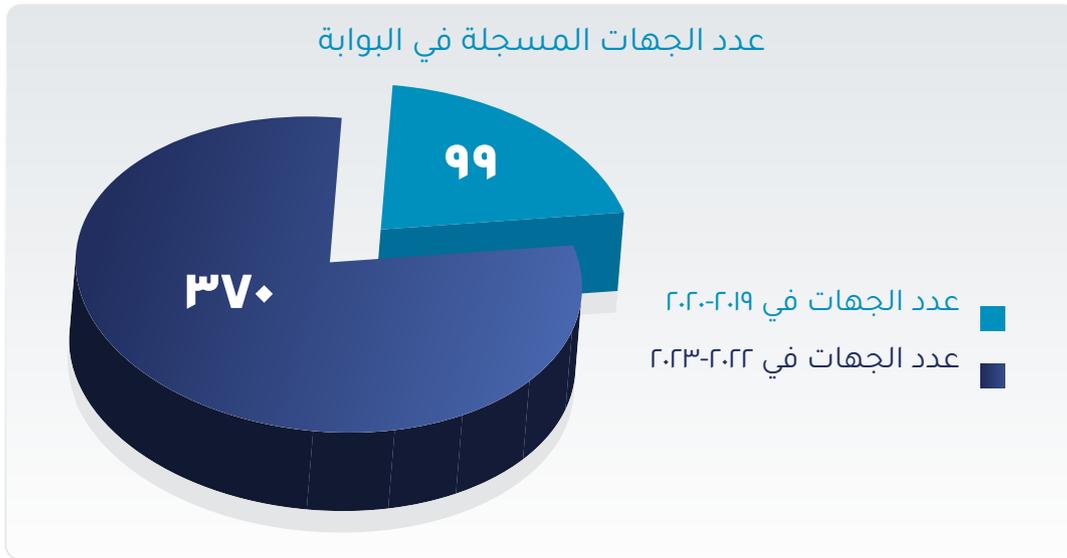




## إحصائيات برنامج دعم قنوات التواصل مع الخريجين ومجتمع الأعمال

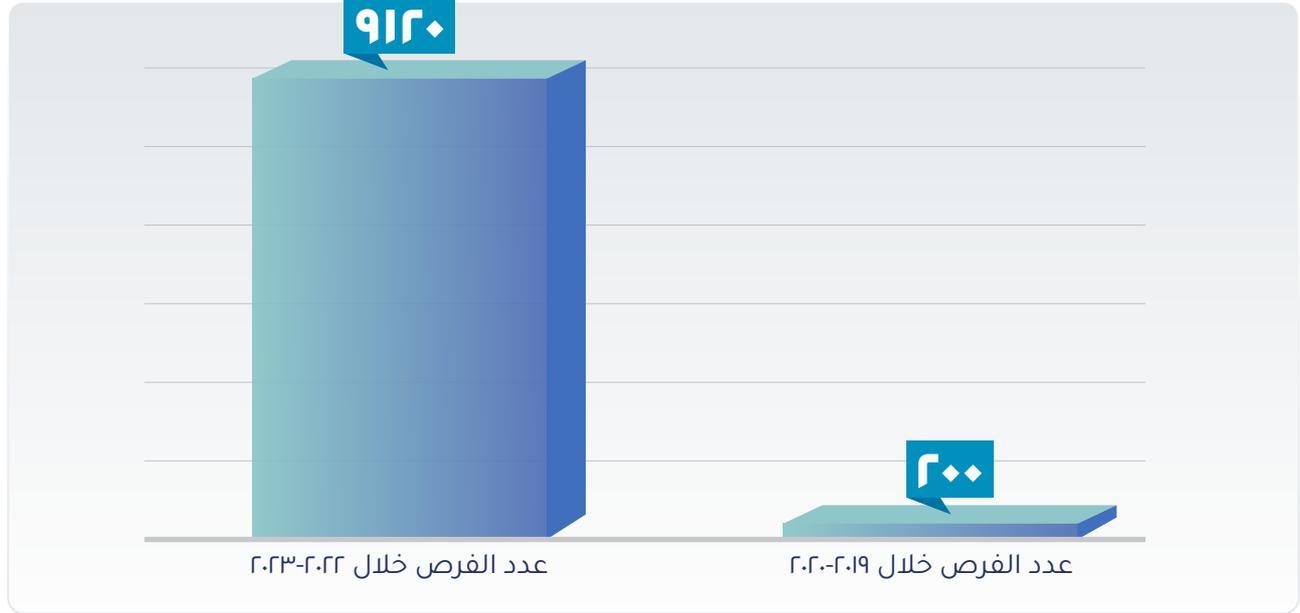
تشهد أنشطة مركز الخريجين في جامعة الملك سعود ارتفاعاً ملحوظاً بعد إطلاق البوابة، حيث ارتفع عدد القطاعات الحكومية والخاصة المسجلة في بوابة الخريجين بأكثر من ثلاثة أضعاف، حيث كان العدد المسجل للجهات ٩٩ خلال ٢٠٢٠/٢٠١٩ وارتفع إلى ٣٧٠ خلال ٢٠٢٣/٢٠٢٢ كما هو موضح في الشكل التالي. وقد أدى هذا إلى زيادة عدد فرص العمل والتدريب المتاحة لطلاب وخريجي جامعة الملك سعود والاستفادة منها.

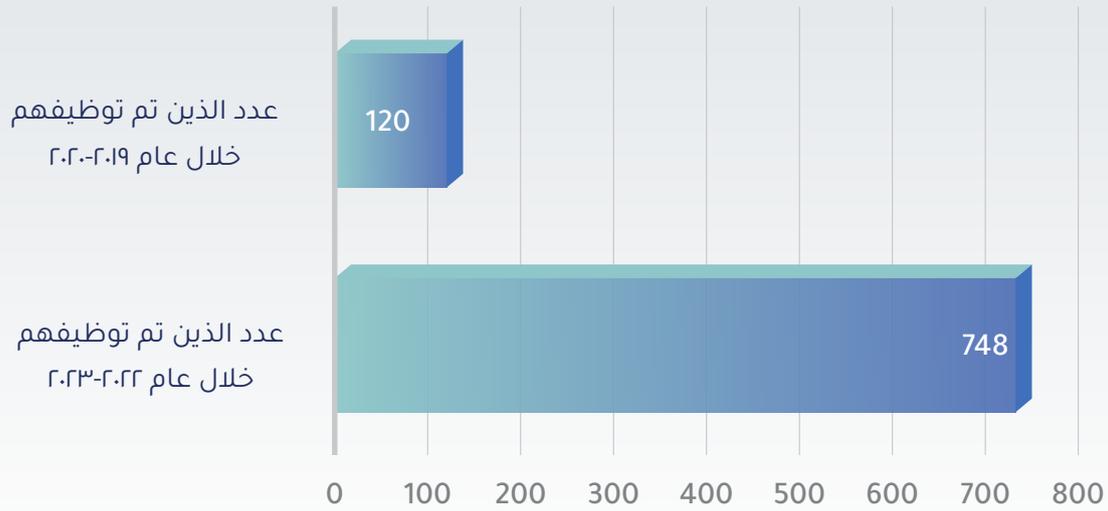
ونلاحظ هنا مقارنة عددية للأعداد المسجلة من المؤسسات والجهات والشركات التي تمت خدمتها من مركز الخريجين وجميعها تملك حسابات خاصة و نشطة، ويطلب منها المركز تفويض رسمي لمدير الحساب في البوابة لتتاح له التمتع بالخدمات من خلال دليل المستخدم الإلكتروني. كما هو موضح في الرسم أدناه.





كما ازدادت عدد فرص العمل والتدريب التي تقدمها مختلف القطاعات بعد إطلاق البوابة، حيث ارتفع العدد خلال عام ٢٠٢٠/٢٠١٩ من ٢٠٠ فرصة عمل وتدريب مع ١٢٠ مستفيدًا إلى ٩١٢٠ فرصة عمل وتدريب مع ٧٤٨ مستفيدًا في عام ٢٠٢٣/٢٠٢٢. ويقوم مركز الخريجين في جامعة الملك سعود بمراجعة فرص العمل التي توفرها مختلف القطاعات، ومتابعة عملية التقديم، والرد على الاستفسارات، وإرسال رسائل إلى الخريجين المستهدفين لزيارة رابط البوابة والاستفادة من الفرصة، بعد ذلك تقوم القطاعات المعنية بعملية القبول. يتحقق فيها المركز من تعيين الطلاب أو الخريجين الأكثر ملاءمة للفرص الوظيفية والتدريبية المتاحة من خلال الإعلان عن هذه الفرص من خلال البوابة. يمكن للمتقدمين متابعة طلباتهم بسهولة من أي مكان وفي أي وقت، كما يتابع المركز مع المتقدمين حتى يتم قبولهم أو رفضهم ويناقش أسباب الرفض. وبالإضافة إلى ذلك يمكن للمتقدمين الذين تم رفض طلباتهم التقدم لخدمات التنمية الوظيفية المتاحة على البوابة من خلال خبراء متخصصين ومتخصصات محترفين، ومن خلال الشكل التالي تتضح المقارنة العددية للفرص، ومقارنة عددية لأعداد المستفيدين.





## « الخدمات المقدمة للجهات والمؤسسات

يتم منح المؤسسة الحكومية أو الخاصة حق الدخول بصفحة خاصة في البوابة. بعد التحقق من هويتها وسجلاتها التجارية، لتُمنح بعدها المزايا التالية في صفحاتها:

- ١- عرض الفرص الوظيفية والتدريبية بأنواعها، من خلال الإعلان عنها في الصفحة الخاصة بالجهة.
- ٢- إمكانية تحميل السير الذاتية للمتقدمين، والاطلاع عليها وفرزها للتواصل، وإكمال إجراءات العملية الوظيفية أو التدريبية.
- ٣- يلزم الجهة تحديث حالات المتقدمين باستمرار، حيث تصلهم اشعارات بحالة تقديمهم للفرص ومستجداتها.
- ٤- إمكانية الاطلاع وتصفح السير الذاتية لجميع الخريجين المسجلين في البوابة، وإمكانية الفرز بناء على المؤهل العلمي، التخصص، سنة التخرج، مكان الإقامة.

## « أبرز شركاء التوظيف والتدريب

تمكن مركز الخريجين من بناء قاعدة ضخمة مع كبار المستثمرين وأرباب الشركات والمؤسسات الحكومية والأهلية لقطاع الأعمال المختلفة في المجالات الوزارية والصناعية والمالية والصحية، وكسب ثقتهم كونهم صناع القرار في المؤسسة، وقد بلغ عدد الحسابات المسجلة حتى الآن ٣٧٠ جهة من القطاعات العام والخاص يشرف على إدارة حساباتهم مسؤولي الموارد البشرية بالجهة لتسهم في التعاون في تنفيذ البرامج والمبادرات المتعلقة بالتدريب والتأهيل والتوظيف لتنظيم عمليات توظيف مناسبة لخريجي وخريجات الجامعة، ويتمتع المركز فيها بعلاقة ارتباطية وطيدة تمكن من استثمارها في مشاريع هادفة تساهم في رفع انتماء الخريجين تجاه جامعتهم "جامعة الملك سعود"، رفع الولاء، والرضا، والثقة، والجودة، والمسؤولية المجتمعية في الخريجين بالتواصل معهم عن طريق البوابة والاستفادة من خبراتهم في تطوير جامعتهم وبرامجها كذلك المساهمة في زيادة الاندماج بين الخريج وزملاء التخصص وتبادل الخبرات التعليمية والمهنية والحياتية عن طريق مزامنة الأصدقاء في البوابة ويعتبر مركز الخريجين مؤسسة رائدة في مجال توفير خدمات الوظائف والتدريب والتوجيه المهني للخريجين الجدد والمتفوقين في جميع أنحاء العالم. ويمكن توضيح أبرز الشركاء والداعمين لعمليات المركز في التوظيف والتدريب من القطاعات والمؤسسات التعليمية، والمنظمات الحكومية والغير حكومية في التالي:



وزارة الاستثمار  
Ministry of Investment



وزارة التعليم  
Ministry of Education

وزارة الطاقة  
MINISTRY OF ENERGY



صناعة  
سعودية



البنك المركزي السعودي  
SAMA  
Saudi Central Bank



وزارة الثقافة  
Ministry of Culture



وزارة الاتصالات  
والمعلوماتية  
والتقنية  
MINISTRY OF COMMUNICATIONS  
AND INFORMATION TECHNOLOGY



**SAR**  
الخطوط الحديدية السعودية  
SAUDI ARABIA RAILWAYS

  
مدينة الملك عبدالعزيز  
للعلم والتكنولوجيا KACST

برنامج تطوير  
وزارة الحرس الوطني  
MINISTRY OF NATIONAL GUARD  
DEVELOPMENT PROGRAM

**CITC**

الصادرات السعودية  
هيئة تنمية الصادرات السعودية

هيئة المحتوى المحلي  
والمشتريات الحكومية  
Local Content & Government  
Procurement Authority

  
مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية  
KING SALMAN HUMANITARIAN AID & RELIEF CENTRE

الهيئة الملكية لمحافظة العتمة  
Royal Commission for AlUla

الهيئة العامة للتجارة الخارجية  
Saudi General Authority of Foreign Trade

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية  
General Organization for Social Insurance

جامعة دار العلوم  
Dar Al Uloom University

جامعة الإمامة  
Al Yamamah University

الجمعية السعودية  
للمحافظة على التراث  
Saudi Heritage Preservation Society  
محافظة جدة

سومة  
SIMAH

صندوق البيئة  
Environment Fund  
المملكة العربية السعودية

موبايلي  
Mobily

stc

زين  
zain

البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

تقويم  
TAQEEM

التحكم الذكي  
Smart Control

عزم  
SAUDI AZM

مجموعة مثمرات  
MOTHMERAT GROUP

نون  
noon

flynas®  
طيران ناس



مدارس ميسك  
Misk Schools



CAD

المقاولون المبتكرون للمعايير المتطورة  
INNOVATIVE CONTRACTORS for ADVANCED DIMENSIONS

EXPRO

هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية  
Expenditure & Projects Efficiency Authority



أساسيات الغذاء  
FOOD BASICS

د. سليمان الحبيب  
DR SULAIMAN AL HABIB  
HOSPITAL مستشفى



nbh

بنك ألبيلاد  
Bank Albilad



مصرف الإنماء  
alinma bank



مصرف الراجحي  
alrajzhi bank



فقيه

الطبية التكاملية  
Fakeeh Complementary



هيئة تنظيم المياه والكهرباء  
WATER & ELECTRICITY REGULATORY AUTHORITY

المراعي  
Almarai

TETCO

تطوير لتقنيات التعليم  
Tatweer Educational Technologies

إمكان  
EMKANN



شركة معدن الخليج الصناعية  
Gulf Mineral Industrial Company



innovative frequency est.



مركز الإقامة المميزة  
PREMIUM RESIDENCY CENTER

النكامل  
الوطنية للزراعة  
ALTAKAMUL  
NATIONAL AGRICULTURE



INNOVATION  
TEAM

المستشفى  
السعودي  
الألماني



الهيئة العامة للمعارض والمؤتمرات  
SAUDI CONVENTIONS & EXHIBITIONS GENERAL AUTHORITY



# « برامج مركز الخريجين لرصد وتيسر فرص التدريب والتوظيف

## برنامج إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج

برنامج مستدام مقدم من مركز الخريجين في جامعة الملك سعود لتطوير مهارات طلبة الجامعة وخريجها، وتأهيلهم للانخراط في سوق العمل، ورفع كفاءتهم المهنية، وتدريبهم على المهارات اللازمة لسوق العمل ومهن المستقبل، وتقديم الدعم المناسب لهم بجلسات استشارية وتدريبية مقدمة من أبرز المختصين والمستشارين في القطاعين العام والخاص، وحرص مركز الخريجين على اطلاق النسخة الثالثة للبرنامج بعد نجاح النسختين الأولى والثانية.

### أهداف البرنامج

- 1- التقييم الوظيفي بتقديم استشارات مهنية من مختصين بالموارد البشرية.
- 2- رفع كفاءة الطالب والخريجين؛ بعقد ورش عمل عن مهارات سوق العمل المطلوبة.
- 3- رفع نسبة التوظيف لخريجي جامعة الملك سعود من خلال ورش عمل تُعقد عن استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل.
- 4- رفع ولاء الخريجين للجامعة من خلال التعاون معهم ومشاركة خبراتهم.
- 5- التسويق لحديثي التخرج في الجامعة بمساعدتهم في تطوير سيرهم الذاتية، وتدريبهم على عمل المقابلات على أيدي مختصين في مجال التوظيف.
- 6- التعريف بأصحاب الخبرة من خريجي الجامعة كنموذج يحتذى به من خلال عرض خبراتهم والتعريف بها.



## خدمات البرنامج



## إطار العمل

طلاب وطالبات وخريجي وخريجات جامعة الملك سعود.

تم البدء في النسخة الثالثة من البرنامج بتاريخ ١٥ - صفر  
وتم تنفيذه ثلاث فترات طوال العام ١٤٤٤هـ

رقمي عن طريق بوابة الخريجين (بث مرئي ومسموع)

الفئة المستهدفة



التاريخ



المكان

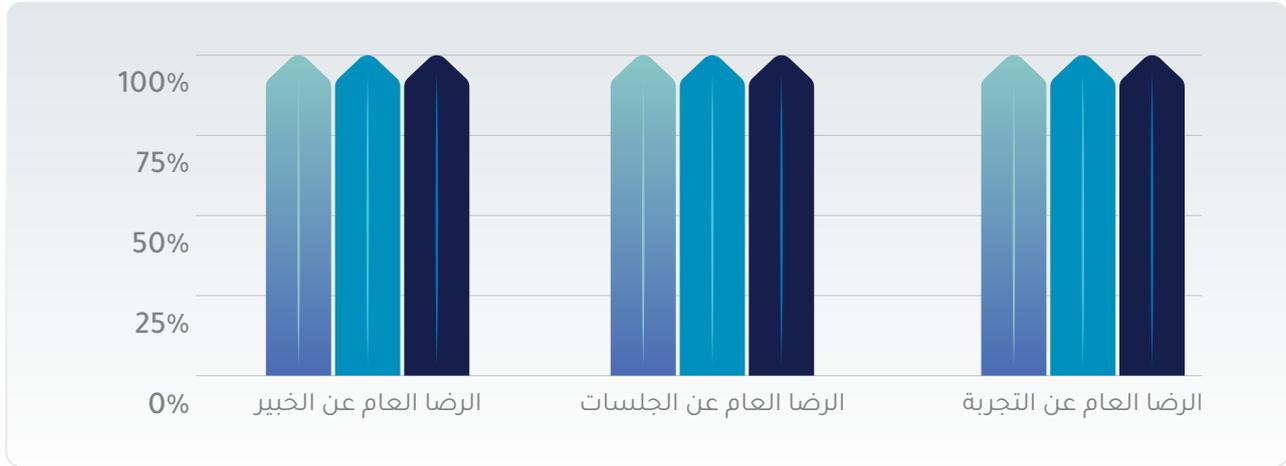




## إحصائيات برنامج إعداد دورات تأهيلية لطلبة ما قبل التخرج

### قياس أثر البرنامج في نسخته الثالثة

قام مركز الخريجين من خلال توزيع استبانة قياس الأثر على المستفيدين والخبراء من جمع مرئياتهم وقياس رضاهم عن خدمات البرنامج المقدمة على شكل جلسات استشارية وارشادية ومدى جودتها والاستفادة منها كما هو موضح في الشكل التالي:

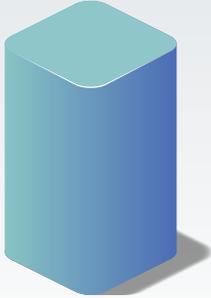


تطوير السيرة الذاتية  
التدريب على المقابلات الشخصية  
تقييم الأداء وتغيير قطاع العمل

## معدل الرضا العام عن خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل

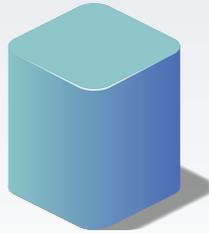
بلغت نسبة الرضا العام عن خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل المقدمة للمستفيدين ٩٨,٧٤% كما هو موضح بالشكل التالي أي أن ما يعادل ٢٨٧٣ من المستفيدين راضين تماماً عن الخدمة المقدمة لهم، كما تبين أن ٩٨,٨٨% من المستفيدين لديهم الرغبة الكاملة في إعادة تجربة الحضور لورش العمل مستقبلاً، وأن نسبة الرضا العام عن المتحدثين بلغت ٩٩,٩٦%.

99.96%



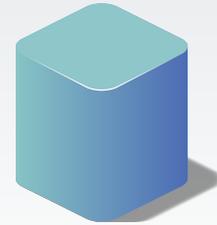
الرضا العام عن المتحدث

98.88%



الرضا العام عن التجربة

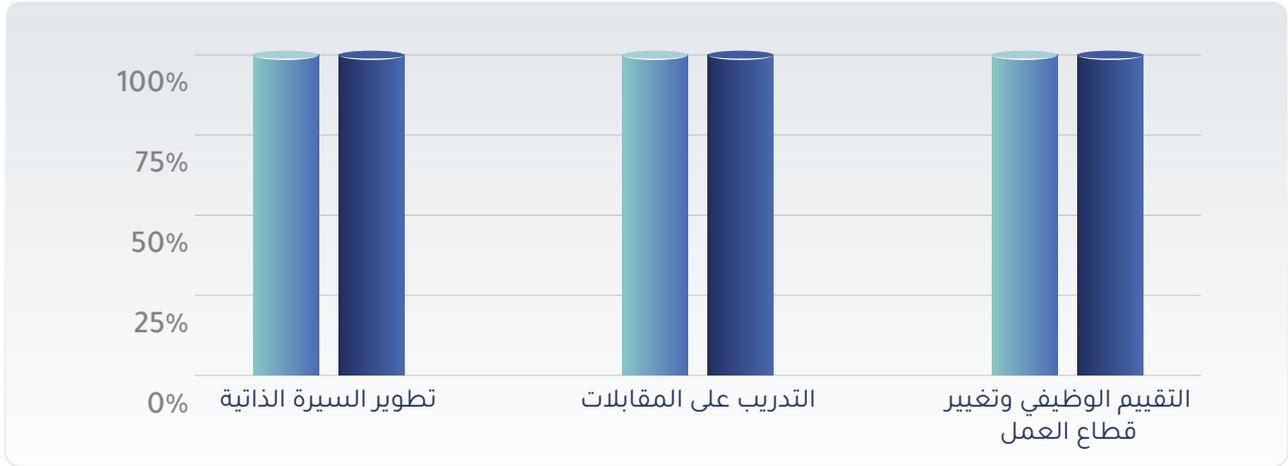
98.74%



الرضا العام عن ورش العمل

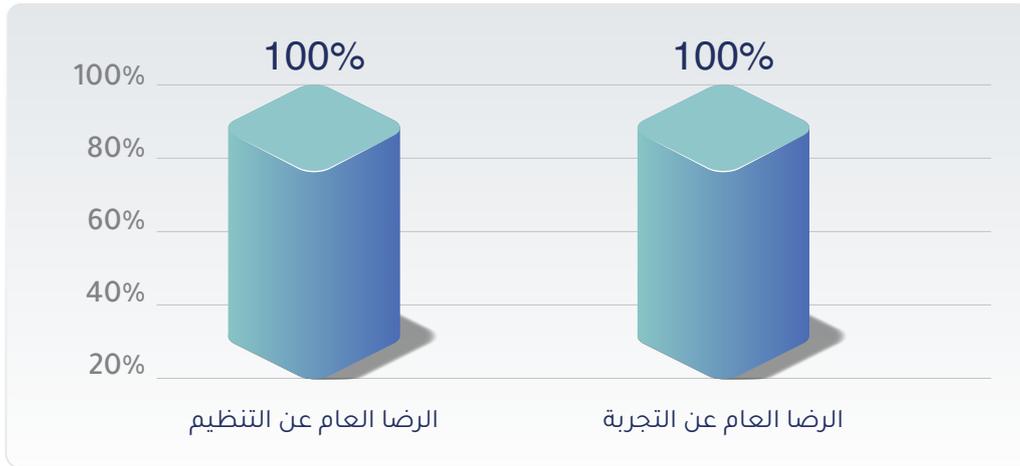
## معدل رضا الخبراء

من خلال قياس الأثر وجمع مرئيات الخبراء من المستشارين والمتحدثين تم تلخيص معدلات رضا مقدمي الخدمات الاستشارية كما هو موضح في الشكل التالي فيما يتعلق بالرضا عن التنظيم يتضح بأن نسبة رضا المستشارين تصل إلى ١٠٠% في جميع الخدمات الاستشارية. أما فيما يخص الرضا عن التجربة فإن جميع المستشارين راضون بشكل عالٍ عن جميع الخدمات والتي تصل إلى ١٠٠%.



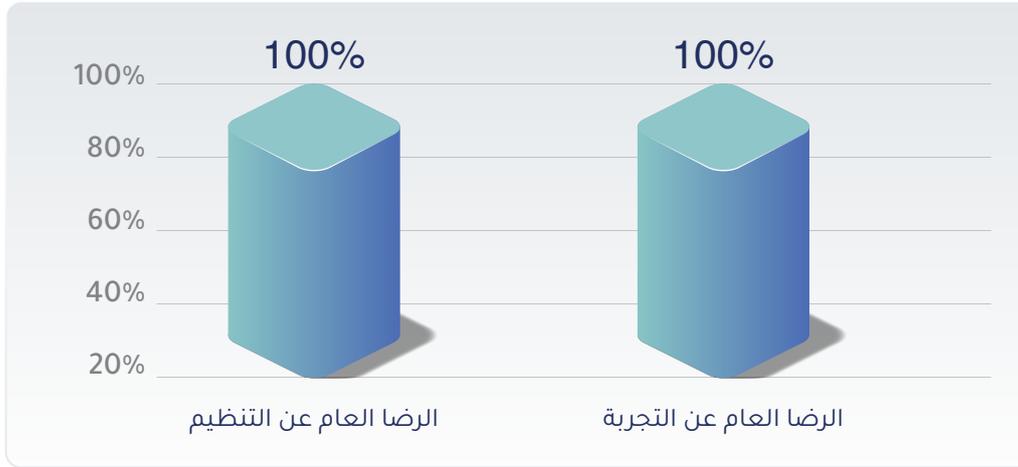
الرضا العام عن التنظيم ■ الرضا العام عن التجربة ■

ومن تحليل نتائج مقدمي الجلسات الارشادية كما هو موضح في الشكل التالي يمكن ملاحظة أن رضا المستشارين عن تجربة الجلسات الارشادية يصل إلى 100%. بينما الرضا عن التنظيم يصل إلى 100% وهذا يدل على نجاح التجربة بالنسبة للمستشارين ومدى رضاهم عن البرنامج.





بعد قياس أثر رضا المستشارين عن الجلسات، تم جمع مرنّيات المتحدّثين وقياس مدى رضاهم عن تنظيم خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل. وكما هو موضح بالشكل التالي نلاحظ أن الرضا العام عن كل من التنظيم والتجربة يصل إلى 100%.



### مرحلة دراسة المخرجات

استكمالاً لدراسة أثر البرنامج، لابد من حصر مؤشرات الأداء الخاصة بالخدمات ومقارنة النتائج المتوقعة من البرنامج. لذلك تم حصر جميع المؤشرات لكل الخدمات وتلخيص المؤشرات الأساسية.



## مقياس المؤشرات الرئيسية

من خلال قياس مؤشرات البرنامج الرئيسية نوضح بالجدول أدناه الأعداد الفعلية لكل من الخبراء والمستفيدين، مع ملاحظة أن الخبير الواحد قد يقدم أكثر من خدمة.



التدريب على  
اجتياز المقابلات

المستفيدين 600 100%  
المستشارين 20 100%



تطوير  
السيرة الذاتية

المستفيدين 500 100%  
المستشارين 20 100%



التقييم الوظيفي  
وتغيير  
قطاع العمل

المستفيدين 80 100%  
المستشارين 18 100%

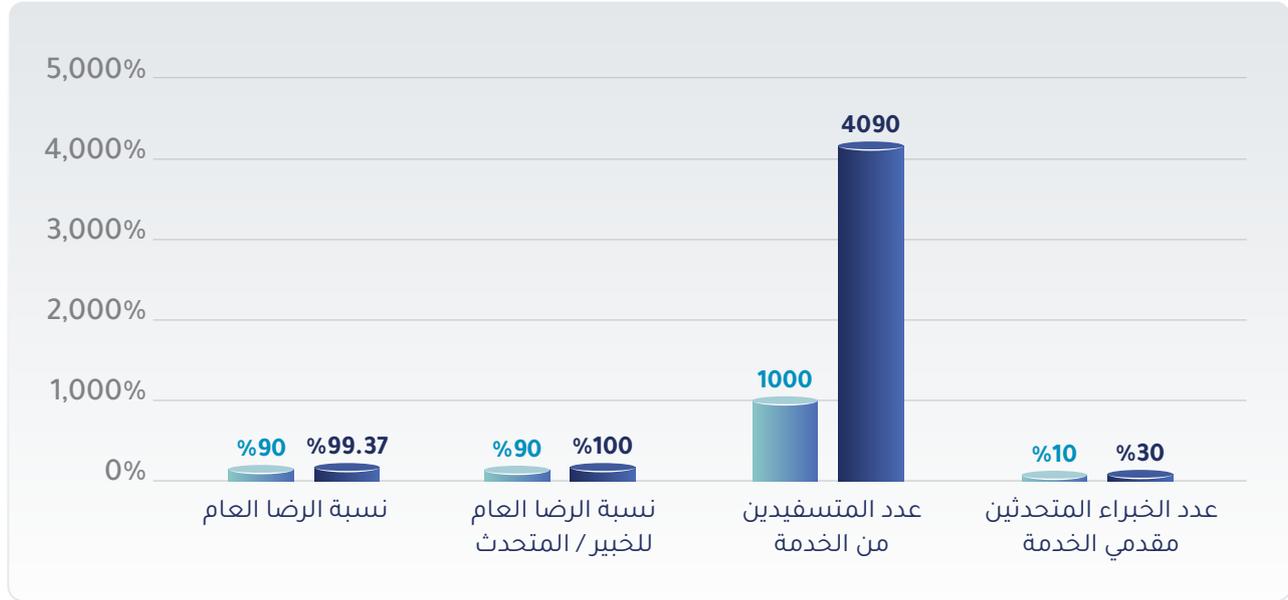


استراتيجيات  
البحث عن الوظائف  
وفن التواصل

المستفيدين 2910 98.74%  
المتحدثين 10 100%



وبناءً على المؤشرات الأساسية للبرنامج يمكن مقارنة النسب والأعداد الفعلية مع المستهدفة للبرنامج في نسخته الثالثة، كما هو موضح في الشكل التالي تبين أن البرنامج حقق جميع المؤشرات الأساسية حيث زاد مؤشر عدد المستفيدين المتوقع خدمتهم في البرنامج إلى ثلاثة أضعاف. كما تم استقطاب ضعفي عدد الخبراء المتوقع تطوعهم قبل بدء البرنامج. وهذا يدل على نجاح البرنامج بنسخته الثالثة واستجابة كل من المستفيدين والخبراء للخدمات المقدمة بشكل إيجابي كما هو موضح في الشكلين التاليين:



■ القيمة المحققة

■ القيمة المستهدفة



النسبة الفارقة	القيمة المحققة	القيمة المتوقعة	المؤشر
%9.37	%99.37	%90	نسبة الرضا العام للمستفيدين
%10	%100	%90	نسبة الرضا العام للخبير / المتحدث
3090	4090	1000	عدد المستفيدين من الخدمة
20	30	10	عدد الخبراء / المتحدثين مقدمي الخدمة

ومن خلال قياس الأثر، اتضح بأن معدل الرضا العام لكل من المستفيدين والخبراء من مستشارين ومتحدثين عن البرنامج هو 99,37%. ونظراً لأهمية هذا المعيار كأحد مؤشرات البرنامج الرئيسية، يوضح الشكل التالي مقارنة بيانية بين معدل رضا المستفيدين والخبراء في كل خدمة. وعلى الرغم من ارتفاع معدل الرضا وقرب نتائج رضا الخبراء من المستفيدين إلا أنه نلاحظ انخفاض طفيف في رضا المستفيدين عن خدمة استراتيجيات البحث عن الوظائف وفن التواصل مقارنة بالخدمات الأخرى.

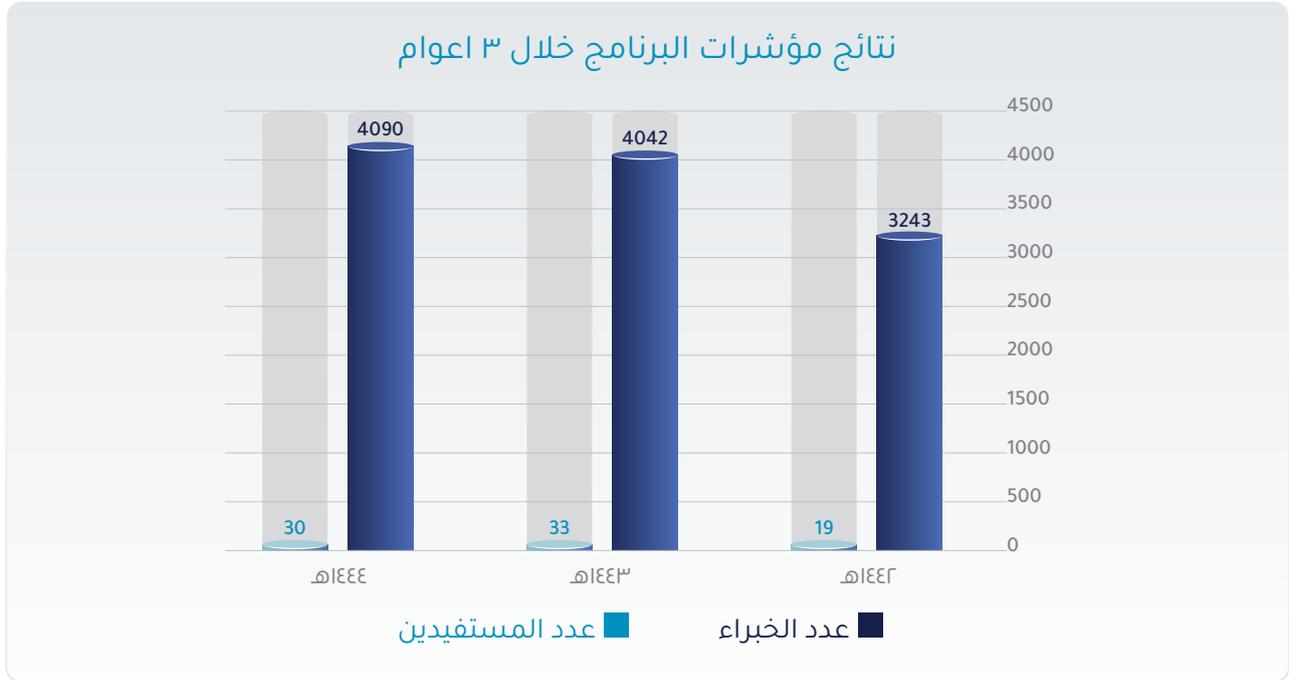


■ معدل الرضا العام للمستفيد

■ معدل الرضا العام للخبراء

## « نتائج مؤشرات البرنامج خلال الثلاث أعوام

تم جمع مؤشرات البرنامج خلال الأعوام الثلاثة ١٤٤٢هـ و ١٤٤٣هـ و ١٤٤٤هـ وقياس العلاقة الطردية بين زيادة عدد الخبراء وأعداد المستفيدين التي يثبتها النمو في أعداد التحاق الخبراء من مستشارين ومتحدثين ، حيث بلغ الضعف مرتين منذ بدء البرنامج كما في الرسم أدناه.



خاتماً يتطلع مركز الخريجين لاستمرارية تحقيق رؤيته الهادفة في اكمال فتح قنوات التواصل مع طلاب الجامعة وخريجوها، ومد جسور النفع، بتوفير مزيداً من الفرص المميزة في التدريب والتوظيف للخريجين، وتهيئة فرص الالتحاق بجلسات ومحاضرات الارشاد المهني التأهيلية لطلبة ما قبل التخرج، والتمكين من تفعيل البرامج والمشاريع المستقبلية الهادفة لتساعد في نمو الخريجين والملتحقين في سوق العمل المتغير باستثمار امكانياتهم وقدراتهم في سد حاجة السوق المهني ورفع الاقتصادي المحلي والدولي ، بمخرجات ذات جودة عالية، مع استمرارية قياس وتتبع أثر هذه البرامج وقيمتها المضافة للعمليات المخطط لها.



## وسائل التواصل

🌐 [Alumni.ksu.edu.sa](http://Alumni.ksu.edu.sa)

✉ [alumniconsultant@ksu.edu.sa](mailto:alumniconsultant@ksu.edu.sa)

🐦 [@alumniku1](https://twitter.com/alumniku1)

☎ 011 805 8641

